



28/10/86

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 37] नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 13, 1986/भाद्रपद 22, 1908

No. 37] NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 13, 1986/BHADRA 22, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

भाग II.—च्छ 3 —उल्लेख (i)

### PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत व्यापार और आरी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्विलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 732 :- राज्यपति नियमान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (केन्द्रीय पुलिस) प्रशिक्षण महाविद्यालय अधारवर्तित फर्मलाइटिंग भर्ती नियम 1959 को जहाँ तक उनका सांघर्ष रसोइया के पद से है, जन बातों के सिवाय अधिकारिय करते हुए विधिवत् अधिकारिय पुलिस अकादमी हैरायाद में रसोइया के समूह (प) पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विवरण बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार वल्वम्भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी रसोइया भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अहंताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

#### 4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पत्रहालेण :

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार, को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उसमें लेखदाता करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी पर्याप्त या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. आवृत्ति : हर नियमों की कोई आवृत्ति, ऐसे जाहजारों, लागू-नीयत में कूट और वल्ट रिकॉर्डों पर व्रशाव यहीं आवृत्ति, जिसका सेव्हियर द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अतिरिक्त सेविकों और अन्य विभिन्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अनेकित है।

### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्णक्रिया	वेकामान	चयन पद अवधा अन्यत वर्ष	मेवा में जोड़े गए वर्ती का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लायदा केन्द्रीय निविल सेवा के लिए आयु सीमा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं	
रसोइया	2*	माधारण केन्द्रीय सेवा (वो) ममूल "च"	196-3-200- द. रो.-3-232 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेविकों के लए 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है)।

1	2	3	4	5	6	7
रसोइया	2*	माधारण केन्द्रीय सेवा (वो) ममूल "च"	196-3-200- द. रो.-3-232 र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेविकों के लए 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की मई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अनुसूची परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पठति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्तिद्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवरतता
--

8	9	10	11
आवश्यक चुन्य वांछनीय : चपाती सियार करने और चावल तथा सब्जी पकाने की आनकड़ी होनी चाहिए।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती

प्रोफेशनलियूक्सिल/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी सहचरता भर्ती करने के लिए फिर परिस्थितियों में संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

किया जाएगा

12

13

14

जागू नहीं होता

(पुलिट के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ब"  
विभागीय प्राप्ति समिति

1. सहायक-नियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. एक पम्प-क अधिकारी जो अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —संधस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी —संदस्य

जागू नहीं होता

[नं. I-12017/8/85-कामिक-II]  
एम. के. अवधाल, उप सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th August, 1986

G.S.R. 732.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Police Training College (Non-gazetted Staff) Recruitment Rules, 1959 (4) so far as they relate to the post of Cook except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group 'D' post of Cook, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Cook) Recruitment Rules, 1986.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Officer Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by Central Government from time to time, in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Cook	2* (Two) 1986	General Central Service, 1986	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232.	Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Nil. Desirable : Should know how to prepare chapatis and to cook rice and vegetable.
*Subject to variation dependent on work load.		Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial				Note : In The crucial date for determining the age limit	

shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are requested to send nominations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, If any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Not applicable
				1. Assistant Director (Administration)—Chairman 2. One Group 'A' officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribe —Member. 3. Administrative Officer —Member.	
					[No. I-12017/8/85-Pers. I] M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 733 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरदार बलभद्राई पटेल गण्डीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबाह प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बलभद्राई पटेल गण्डीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबाह प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) मेरे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत हूँ।

2. सरदार बलभद्राई पटेल गण्डीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबाह प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 को अनुसूची में,

(1) आचार्य कारबाह प्रबंध से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने—

(क) संघ 7 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् : “नहीं”,

(ख) संघ 12 के नींवे “मान्यताप्राप्त अनुसंधान संक्षय” और “अद्वैतकारी” शब्दों के शीच “/” विन्दू अंतःस्थापित किया जाएगा।

(2) उपाचार्य व्यावहारिक विज्ञान के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने :

(क) संघ 6 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :

“महीने”

(3) उपाचार्य, शिक्षण पद्धति के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने—

(क) संघ 6 की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :

“नहीं”

(ख) हिन्दी पाठ में संशोधन की आवश्यकता नहीं है।

टिप्पण : मूल नियम, गृह मंत्रालय की का. सं. 1-1-12017/2/84-का-1 तारीख 29-11-1985 के अधीन जारी किए गए।

[सं. I-12017/2/84-का. I]  
सुरक्षन प्रबोध, अवर सचिव

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 733.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management, and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Reader in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985;

(i) against serial No. 1 relating to the post of Professor in Business Management.

(a) for the entry in Column 7 of the following entry shall be substituted, namely :  
"No"

(b) under Column 12, "sign" shall be inserted between the words "Recognised Research Institutions", and "Semi Government."

(ii) against the serial No. 2 relating to the post of Reader in Behavioural Science :

(a) for the entry in Column 6 of the following entry shall be substituted, namely :

"No"

(iii) against serial No. 3 relating to the post of Reader in Teaching Methodology:

(a) for the entry in Column 6 the following entry shall be substituted namely :

"No"

(b) under column 12, in the first line, the word "ON" shall be inserted between the words "Transfer" and "Deputation".

NOTE.—The principal rules were issued vide MHA's No. I-12017/2/84-Pers. I dated 29-11-1985.

[No. I-12017/2/84-Pers. I  
S. D. PRADEEP, Under Secy.

नई विली, 26 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 734.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रकृत गतियों का प्रयोग करते हुए उत्तर-पूर्वी पुनिय अकादमी बारापानी में आलय में समूह "ग" पर्दों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अवश्य :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उत्तर-पूर्वी पुनिय अकादमी, बारापानी समूह "ग" पर (भर्ती) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रदूष द्दोगे।

2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तरम् 1 में विनियिष्ट पर्दों को लागू होंगे।

3. पर्दों की राश्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतमान : पर्दों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतमान, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अद्यता जादि : उक्त पर्दों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्यता और उक्त संबंधित अन्य बातें उत्तर अनुसूची 1 के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट के अनुसार होंगी।

5. नियमन : कोई भी अधिकारी—

(1) जिसने किसी ऐसे अविक्षित से विचाह किया हो, जिसका/जिसकी पति या पत्नी विवित हो, या

(2) जिसने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य अविक्षित से विचाह किया है।

उक्त किसी भी पर्द पर भर्ती का पात्र नहीं होगा :

परन्तु पर्द केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विचाह, ऐसे अविक्षित और विचाह के दूसरे पश्चात फो सागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के कारण भी है तो वह किसी भी अविक्षित को इस नियम के प्रवर्तनों से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या अनिवार्य है वहां यह ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध कि जाएंगे किसी भी श्रेणी या बात के अविक्षित की आवश्यक इन नियमों के लिए भी उपबंध ओर शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृति : इन नियमों की कोई व्यावृति केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के अविक्षितों के लिए अवैधत आरक्षण, आयु, सीमा में छूट और अन्य विधियों पर कोई प्रभाव नहीं दालेगी।

### अनुसूची

पर्द का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतमान	चयन पद है अथवा सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों वर्ष के केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन)	क्षयमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का रात्र ग्राह्य है
-------------	------------------	----------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ नस	1*	संचारण केन्द्रीय सेवा (1986) समूह "ग"	425-15-560-द.रो.-20-840	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के वीच (सरकारी लागू नहीं होता कलंपात्रियों के स्थिर अन्द्रेश्वरी	
		*कार्यभार अराजपत्रिल	रपये		क्षारा जारी किए गये अनुदेशों द्वारा जारी किए गये अनुदेशों मा	

1	2	3	4	5	6	7
के धनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा गया है।	अननुमतिवीय				आदेशों के अनुसार 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख भारत में  
भव्यतिवीय (उनसे बिल्कुल जो अड़-  
मान और निकोबार द्वीप समूह  
तथा लकड़ीप में है) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए नियत की  
गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती के  
भास्ते में आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख,  
प्रत्येक मासके में वह अंतिम ता-  
रीख होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

सीधे भर्ती बाले उम्मीदवारों से अपेक्षित प्रैक्टिक तथा अन्य योग्यताएं	स्था सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदो- नियत बाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न वि- क्रियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
---	--	--

8	9	10	11
1. भैट्टिक 2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नियम भीर मिडवाइफरी में छिप्सोमा।	लागू नहीं होता	वो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर प्रति- नियुक्ति द्वारा।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती है तो उनकी परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग  
हो सो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण संरचना कहा है का परामर्श लिया जाना है  
किया जाता है

12	13	14
राज्य सरकार/संघ राज्य केंद्र प्रशासन या फैलीय गंगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बारे उसी रोटे में एक नई को सदृश पदों से प्रतिनियुक्ति (प्रतिनियुक्ति यी अवधि जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन विभाग में किसी अस्थ काढ़ बाह्य नहीं पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है सामारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।	1. उप निदेशक — संसद 2. गद्दाम निदेशक (एड्युकेट) — राज्य 3. चिकित्स अधिकारी — सरकार	लागू नहीं होता

संदर्भ का नाम	पत्रों की संख्या	उपायकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा सौधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए गैर चयन पद	संदर्भ के ग्रन्थीय सिविल सेवा (पैशान) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है

1	2	3	4	5	6	7
2. फोटो साकार	1*	साधारण केन्द्रीय (1986)	330-10-380- सेवा समूह "ग"	लागू नहीं होना व. रो.-12-500- व. रो.-15-560	18 ते 25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुमेशों या आवेदनों के अनुसार 35 वर्ष तक नियमित की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उससे पिछे जो अंडमान और निकोबार द्वीपमण्डल तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के भवधायम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम देजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अवैधित ऐंडिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं विवेकीय वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा	परिवीक्षा वाली अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विविध : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विविधों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
--	--	--------------------------------	---

8	9	10	11
1. ऐंडिक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
2. किसी भाग्यताप्राप्त तकनीकी संस्था से फोटोसाफ्टी में डिलोमा या प्रमाणपत्र।			

बाल्लीय :

विविध प्रकार के ईमर्जेंसी के इस्तेमाल और फिल्म को विकसित तथा प्रोसेस करने का व्यावहारिक अनुभव

## ग्रनुसूची

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ऐड जितने पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किस परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य लोक प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित शाधार पर नियुक्ति के बाद उसी प्रेड में फोटोग्राफर के सदृश पदों से प्रतिनियुक्ति । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इन नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी श्रम्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है शाधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

1. सड़ापक निदेशक (एड्युकेट) — ग्राम्यक
2. उप-सहायक निदेशक — सदस्य (सीडीआई)
3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता।

## ग्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	नेतृत्वमान	चयन पद है वर्षा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए गंभीर चयन पद शायु सीमा	क्या केन्द्रीय नियमित सेवा (वैंगन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का साप्तग्रह्य है
1	2	3	4	5	6

3. सिनेमा प्रबर्शक 1\*  
(1986)  
\*कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

18 से 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता  
सरकारी कर्मचारियों के लिए  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्यु-  
सार 35 वर्ष तक शियल की  
जा सकती है।)  
टिप्पण : शायु-सीमा शब्दार्थित  
करने के लिए निणायिक  
तारीख भारत में अध्यायियों  
(उन्हों भिन्न जो अडमान और  
निकोबार श्रीपत्नमुद्द तथा लकड़ीप  
में हैं) आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होती है। रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती  
के मामले में शायु-सीमा अव-  
शिरित करने के लिए निणायिक  
तारीख, प्रत्येक मामले में वह  
अंतिम तारीख होती है जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
मेजबानी के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अनेकित वैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

गया सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निवारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होता। परिवीक्षा की अवधि यदि भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8

9

10

11

1. मैट्रिक  
2. किसी मास्यताप्राप्त तकनीकी संख्या से सिनेमा प्रबर्शन में इन्सोला या प्रमाणपद।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा देता न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

वांछनीय :

सिनेमा प्रबर्शन के रूप में व्यावहारिक अनु-  
भव।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो सो उनकी किन परिवर्धनियों में भर्ती के लिए संबंधित पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।

पदोन्नति कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो सो उनकी संरचना क्या है। किन परिवर्धनियों में भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उमी घेड में भिन्नेमा प्रदर्शक के सदृश पदों से प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य काउंसल-वाहू य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है माध्यरणनया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

1. सहायक निदेशक (एडजुस्टेंट) — अध्यक्ष
2. उप सहायक निदेशक — सदस्य  
(सी डी आई)
3. प्रशासन अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए गैर चयन पद	आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम वर्षी 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का साम्राज्य है।

1	2	3	4	5	6	7
4. औषध विज्ञानी	1*	साधारण केन्द्रीय (1986)	330-10-380- द. रो.-12-500-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसार 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता
*कार्यसार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन दिया जा सकता है।		*कार्यसार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन दिया जा सकता है।	सेवा युप "भी"	द. रो.-15-560	टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अन्तिमियों (उनसे पिछे जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अन्तिम तारीख होती है। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख होती है। रोजगार कार्यालय ने गान भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधा भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित गैरिक तथा अन्य व्योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या निर्धारित आयु तथा वीयताएं पदोन्नति वाले हों।

उम्मीदवारों पर भी लागू होगा

पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली शक्तियों का प्रतिशत

8

9

10

11

1. मैट्रिक	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
2. औषधि अधिनियम 1948 की धारा 31 के वर्णन (घ) को छोड़कर, उक्त अधिनियम की धारा 31 या 32 के अधीन औषधि विज्ञानी के रूप में रजिस्ट्री-करण।			

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे प्रेष्ठ जिसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उतकी किन परिस्थितियों में भर्ती के लिए संबंधित गंभीरता

होता जायेगा कि पदोन्नति की विधि जिसे लिया जाना है

12

13

14

राज्य सरकार/संघ राज्य और प्रशासन या केन्द्रीय संगठनों में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाब उसी प्रेष्ठ में शोधित विज्ञानों के संबंध पदों से प्रतिनियुक्ति। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से शीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य कार्यकारी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

1. उप-तिवेशक—अध्यक्ष
2. सहायक निवेशक—सदस्य  
(एडजूटेंट)
3. विकिता अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद है प्रथम एवं द्वितीय पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय मित्रिल सेवा (पेंशन) नियमा- वली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गये सेवा वर्षों का नाम प्राप्त है
1	2	3	4	5	6	7

5. प्रयोगशाला  
सहायक 1\* साधारण केन्द्रीय सेवा (1986) समूह "ग" अराजपक्षि 260-6-300 रु. रो.- 8-340-10-380- लागू नहीं होता  
\*कार्यभार के अनुसन्धान  
प्रनुसार पदों  
की संख्या में  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

18 से 25 वर्ष के बीच  
(सरकारी कर्मचारियों के लिए)  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी  
किए गए अनुबंधों या आदेशों  
के अनुसार 35 वर्ष तक  
शिविन की जा सकती है।

टिप्पणि : आयुसीमा अवधारित  
करने के लिए निषणिक  
तारीख भारत में अस्थियों  
(उनसे भिन्न जो अंडमान  
और निकोबार द्वीप समूह तथा  
लद्दाख में है) आवेदन प्राप्त  
करने के लिए नियम भी गई  
अंतिम तारीख होती रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से भर्ती के  
मामले में आयुसीमा अवधारि-  
त करने के लिए निषणिक  
तारीख प्रथम कामले में वह  
अंतिम तारीख होती जिस तक  
रोजगार कार्यालय से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परिवेश की अवधि यदि कोई हो भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विधियों का प्रतिशत

8	9	10	11
---	---	----	----

भौतिक शाखा नसायन शाखा और जीव विज्ञान सहित मैट्रिक	लागू नहीं होता	शीर्ष वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
वॉल्फीय :			
स्थाय विज्ञान प्रयोगशाला में काम करने का अनुबंध।			

यदि परोन्नसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो यदि कोई विसारीय पदोन्नति समिक्षा हो तो उसकी परिस्थितियों में भर्ती के लिए संघ लोक सेवा वैग्रह जिनसे परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है संरक्षन क्या है।

12

13

14

लागू नहीं होता

1. सहायक निदेशक (एडजुकेट) —प्रध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सचिव
3. उप सहायक निदेशक—मदरस्य  
(न्याय विज्ञान सहायक)

लागू नहीं होता

पद का नाम	पदांकी सत्त्वा	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद है अवदा सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के गैर अवन पद सिए आयु-सीमा	क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावसी 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़ गये सेवा वर्षों का नाम आहूय है
-----------	----------------	----------	---------	---	---

1

2

3

4

5

6

7

6. मल्टीप्राफ प्रापरेटर 1\* साक्षात्रण केंद्रीय सेवा 260-6-290-द.रो.- लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच लागू नहीं होता।  
(1986) समृह "ग" ग्रामपंचायत 6-326-8-366-द.रो.

\*कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

(मरकारी कर्मचारियों के लिए केंद्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदणों के अनुसार 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख मारत में अध्यरिक्षियों (उनसे भिन्न जो अनुमति भीर निकोवार द्वीपसमूह तथा सक्ष-ठीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंटिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित ग्रंथिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगा

भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सभा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्षियों का प्रतिशत

8

9

10

11

मैट्रिक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

ग्रामपंचायत :

प्रशिक्षण मामलों तैयार करने का अनुभव

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती है तो यदि कोई विभागीय पदोन्नति ममित हो तो उनकी जिन परिस्थितियों में भर्ती के लिए संबंध लोक सेवा बैंड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता संरचना क्या है  
है

12

13

14

लागू नहीं होता।

1. सहायक निदेशक—प्रध्यक्ष  
(एड्युकेट)
2. प्रशासनिक अधिकारी—सचिव
3. उप सहायक निदेशक—सदस्य  
(मुख्य फ़िल अनुवेशक)

लागू नहीं होता।

[स. 6/9/84-एन. ई-II]  
शिव बरत, उप सचिव

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 734.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the North Eastern Police Academy, Barapani, Meghalaya, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of the said post, their classification and the scale of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified

in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 5. Disqualification :—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
  - (b) who, having a spouse living and entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
1. Staff Nurse	*1 (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'  Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB- 20-640.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7 Not Applicable	8 1. Matriculation 2. Diploma in Nursing and Midwifery of a recognised Institute.	9 Not applicable	10 2 years	11 Direct recruitment failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

12 Deputation from analogous posts of Staff Nurse in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.	13 1. Deputy Director—Chairman. 2. Assistant Director (Adjutant)—Member 3. Medical Officer—Member	14 Not applicable.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6

2. Photographer	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	% Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
-----------------	--	---	-------------------------------------	----------------	---

% Note: the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruitment.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7	8	9	10	11
Not applicable	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matriculation</li> <li>2. Diploma or Certificate in photography from a recognised Technical Institution.</li> </ol> <p><b>Desirable</b></p> <p>Practical experience in handling various types of cameras and developing and processing of films.</p>	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transferring grades from which promotion/deputation to be made.	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Promotion Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	

12	13	14
Deputation from analogous post of photographer in the same grade after appointment there to on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman</li> <li>2. Deputy Assistant Director—(Chief Drill Instructor)—Member</li> <li>3. Administrative officer—Member</li> </ol>	Not applicable
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6

3. Cinema Projectionist	*1 (1986) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Non-ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	% Between 18 and 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)
-------------------------	--	--	-------------------------------------	----------------	--

% Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through employment Exchange the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment—Whether by direct recruitments or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	---	---	------------------------------	---

7	8	9	10	11
Not applicable	1. Matriculation 2. Diploma or certificate in Cinema Projection from a recognised Technical Institution.  Desirable Practical experience as a Cinema Projectionist.	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
--	---	---

12	13	14
Deputation from analogous post of Cinema Projectionist in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisation.	1. Assistant Director (Adjutant)—Chairman 2. Deputy Assistant Director (Chief Drill Instructor)—Member 3. Administrative Officer—Member	Not applicable
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
4. Pharmacist	*1 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.] Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruitment

Whether age and educational qualification prescribed for probation, direct recruits will apply in case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

7	8	9	10	11
Not Applicable	1. Matriculation 2. Registration as a pharmacist under Section 31 or 32 of the Pharmacy Act, 1948 but excluding clause (d) of section 31 of the said act.	Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
Deputation from analogous posts of pharmacist in the same grade after appointment thereto on a regular basis belonging to State Government/Union Territory Administration or Central Organisations.	1. Deputy Director—Chairman 2. Assistant Director (Adjutant)—Member 3. Medical Officer—Member	Not applicable.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).		

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
5. Laboratory Assistant	*1 (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10- 380-EB-10-430	Not applicable	Between 18 and 25 years. [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.]

Note :—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through employment exchange, the crucial date in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for probation, direct recruits will apply in case of promotees	Period of qualification prescribed for probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Not Applicable	Matriculation with physics, chemistry and Biology.  Desirable : Experience of working in Forensic Science laboratory.	Not applicable	2 years	Direct recruitment.
----------------	--	----------------	---------	---------------------

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	In Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Not Applicable	1. Assistant Director (Adjutant) —Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director (Forensic Aids)—Member	Not Applicable.
----------------	--	-----------------

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6

6. Multigraph Operator	*1 (1986)  *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C'  Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366-  EB-8-390-10-400	Not applicable	Between 18 and 25 years.  [Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]
------------------------	--	--	---	----------------	---

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualification prescribed for probation, direct recruits will apply in case of promotees	Period of qualification prescribed for probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11

Not applicable	Matriculation  Desirable : Experience to prepare training material.	Not applicable	2 years	Direct recruitment.
----------------	--	----------------	---------	---------------------

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	1. Assistant Director (Adjutant) —Chairman 2. Administrative Officer—Member 3. Deputy Assistant Director (Chief Drill Instructor)—Member	Not applicable.
		[No. 6/9/84-NE-II] SHIV BASANT, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 705.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रशंसित अधिकारियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय दिसंप्रैच राष्ट्रबल भर्ती नियम 1969 के प्रतिक्रमण में, उन बातों को छोड़कर जो ऐसे प्रतिक्रमण से पूर्व की जा चुकी हैं या जिन्हें किए जाने के लिए छोड़ दिया गया है, राष्ट्रपति गृह मंत्रालय में विस्तै राष्ट्रबलों के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए नियमित नियम बनाते हैं, अपेक्षा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, (दिसंप्रैच राष्ट्रबल) भर्ती नियम, 1986 कहा जाएगा,  
 (2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विविविष्ट किए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, योग्यताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य वार्ता उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विविविष्ट किए अनुसार होंगी।

4. अयोग्यता :—कोई भी व्यक्ति जिसने,—

- (क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो; या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर भर्ती के लिए पात्र नहीं होगा :

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीकृत कानून के प्रधीन अनुशेष हैं और ऐसा किए जाने ने अप्य कारण हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से कूट दे सकती है।

5. कूट देने की प्रक्रिया :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि ऐसा किया जाना अनिवार्य और आवश्यक है तां वह लिखित रूप में वर्ज किए गये कारणों से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के अधिकारियों को इन नियमों के किसी भी उपाय से कूट दे सकती है।

6. आवृत्ति :—इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इन संबंध में आरी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संविधानों और अप्य विवेष वर्ग के अधिकारियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयुसीमा में कूट और अप्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	मीठी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए [आयु-सीमा]	
1	2	3	4	5	6	
दिसंप्रैच राष्ट्रबल	8* (1986)	सामान्य केन्द्रीय कार्यभार के प्रनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा सुप "सी"	260-6-326-व. रो.- 8-350 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक वय हो (केन्द्रीय सरकार के समय-समय पर आरी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए स्थितिजनीय)

क्षय के ग्रन्थीय सिविल सेवा मीडी भर्ती कार्य उम्मीदवारों से (पैकेज) नियमाबस्तु, 1972 प्रतिक्रिया विभिन्न तथा अन्य योग्यताएँ के लियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।

क्षय सीधी भर्ती के परिवेशों की प्रक्रिया भर्ती की विधि सीधी भर्ती उम्मीदवारों के लिए परिकौट है। उम्मीदवारों निर्धारित आयु तथा योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होती है।

7

8

9

10

11

लागू नहीं होता

अनिवार्य :

- (1) मोटर साइकिल चलाने का वैध लाइसेंस रखते हो।
- (2) परिवहन नियमालय, दिल्ली प्रशासन, दिल्ली द्वारा आयोजित ब्रॉडविं परीक्षा पास की हो।

आयु : नवीं

अन्य योग्यताएँ : हो

दो वर्ष

स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

वांछनीय :

8वीं कक्षा पास और मोटर साइकिल चलाने का अनुमति।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ये जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरक्षण क्या है।

किस परिस्थितियों में भर्ती के लिए संच सोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।

12

13

14

स्थानान्तरण द्वारा

गृह मंत्रालय के गृह भी कम्बारी जो कालम 8 में उल्लिखित योग्यताएँ रखते हों।

1. नियेशक/उपसचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय

—प्रध्याय

लागू नहीं होता

2. अवर सचिव (प्रशासन), कार्यिक तथा प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

3. अवर सचिव, वित्त मंत्रालय (चायविभाग)

—सदस्य

4. अवर सचिव (लेक्टा) गृह मंत्रालय

—सदस्य

5. अवर सचिव (प्रशासन-II) गृह मंत्रालय — सदस्य

[सं. ए-12018/1/86-प्रशासन-II]

टी.के. रविन्द्रनाथ, अवर सचिव

तथा टिप्पणी:— अतिक्रमित नियम सा.का.नि.सं. 830 विभाग 11.3.1969 के साथ प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th August, 1986

**G.S.R. 735.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs Despatch Riders Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Despatch Riders in the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to this rules.
3. Method of recruitment, age limit and qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living had entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Despatch Rider	*8 (1986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants in accordance with instructions/orders of the Central Government from time to time.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
7	8	9	10		
Not applicable	Essential : (1) Possession of a valid driving licence for motor cycle. (2) Pass in the driving test conducted by the Directorate of Transport, Delhi Administration, Delhi.  Desirable : A pass in 8th standard and experience of driving a motor cycle.	Age—No Other qualification—Yes.			Two years.
Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by transfer on deputation or by transfer to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation /transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
11	12	13	14		
By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Home Affairs who possess the qualifications specified in column 8.	1. Director/Deputy Secretary (Adm.)—Chairman 2. Under Secretary (Adm.) Deptt. of Personnel & Training—Member. 3. Under Secretary, Ministry of Finance (Dept. of Expenditure)—Member 4. Under Secretary (Accounts) Ministry of Home Affairs—Member 5. Under Secretary (Ad. II) Ministry of Home Affairs—Member.		Not applicable.	

[No. A-12018/1/86-Ad. II]

T.K. RAVINDRANATH, Under Secy.

Foot Note:—The superseded rules were published with GSR No. 830 dated 11-3-1969.

## कार्मिक, सोक शिकायत तथा पैशान मंद्रलय

(कार्मिक और प्रसिद्धि विभाग)

नई विल्सनी, 26 अगस्त, 1986

का.का.पि. 736.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुखठेक 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए सच सोक सेवा आयोग (काबूल बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 का और संक्षेपन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इसका—

1. (1) इन व्यक्तियों का संविधान नाम सच सोक सेवा आयोग (काबूल तृतीय से बाहर पद) भर्ती (संक्षेपन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में बनाते की तारीख को प्रदृष्ट हैं।

2. सच सोक सेवा आयोग (काबूल से बाहर पद) भर्ती नियम, 1959 की अनुसूची में, स्थान अधिकारी के पद से संबंधित मद सं. 42 की प्रविष्टियों के सामने, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, इसका—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	वयन पद वर्ष	सेवा में जोड़े गए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों की संख्या
				वर्ष	सिविल व्यक्तियों के लिए आयु सेवा (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
स्थायत अधिकारी	1 (एक)* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" राजपत्रित, *काबूल के अनुसंचित आधार पर परिवर्तन किया जा जाता है।	650-30-740- 35-810-८ रो- 35-880-40- 1000-८ रो-40- 1200 रो	साथू नहीं होता	साथू नहीं होता	साथू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैकिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीजा को ग्राहित, यदि कोई दो विहित आयु और सैकिक अनुसारे प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में साथू होती या नहीं

8	9	10
साथू नहीं होता	साथू नहीं होता	साथू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा।

11	12
----	----

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के प्रबोध ऐसे अधिकारी—

- (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (2) जिन्हें 650-1040 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्हें 550-900 रु. या समतुल्य बेतनमान [प्राप्ते पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; या
- (4) जिन्हें 425-700 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित हिसी अवधि काबूल आयु पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथारपत्रा टीक वर्ष से अधिक नहीं होती।

गदि विभागीय प्रोप्रेति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जायगा।

13

सागू नहीं होता

14

संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 39017/6/85-स्था. (बी.)]  
राजेश कुमार बैन, डेस्क प्रधिकारी

मूल नियम, भारत के राज्यव, 1959, भाग 2, खण्ड 3, संप बंड (i) में प्रधिकृत सा.का.नि.सं. 1055 तारीख 19-9-59 द्वारा प्रकाशित हुए थे। तत्पश्चात् निम्नलिखित इतना संशोधित किए गए।

क्र.सं.	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	सा.का.नि. सं. 1055	19-9-59
2.	सा.का.नि. सं. 765	10-6-61
3.	सा.का.नि. सं. 1365	20-10-62
4.	सा.का.नि. सं. 1302	12-9-64
5.	सा.का.नि. सं. 1379	24-8-63
6.	सा.का.नि. सं. 188	6-2-65
7.	सा.का.नि. सं. 584	27-2-65
8.	सा.का.नि. सं. 571	7-4-65
9.	सा.का.नि. सं. 813	18-6-65
10.	सा.का.नि. सं. 1369	18-9-65
11.	सा.का.नि. सं. 1396	17-9-66
12.	सा.का.नि. सं. 694	15-5-67
13.	सा.का.नि. सं. 381	2-3-68
14.	सा.का.नि. सं. 832	11-5-68
15.	सा.का.नि. सं. 895	18-5-68
16.	सा.का.नि. सं. 1080	8-6-68
17.	सा.का.नि. सं. 1495	28-6-69
18.	सा.का.नि. सं. 1749	26-7-69
19.	सा.का.नि. सं. 278	28-2-70
20.	सा.का.नि. सं. 2788	27-12-69
21.	सा.का.नि. सं. 457	21-3-70
22.	सा.का.नि. सं. 599	11-4-70
23.	सा.का.नि. सं. 1704	28-6-70
24.	सा.का.नि. सं. 582	20-5-72
25.	सा.का.नि. सं. 583	20-5-72
26.	सा.का.नि. सं. 1338	21-10-72
27.	सा.का.नि. सं. 1246	7-10-72
28.	सा.का.नि. सं. 1350	28-10-72
29.	सा.का.नि. सं. 4101	11-11-72
30.	सा.का.नि. सं. 1400	11-11-72
31.	सा.का.नि. सं. 308	31-3-73
32.	सा.का.नि. सं. 571	26-1-74
33.	सा.का.नि. सं. 172	16-2-74
34.	सा.का.नि. सं. 228	7-3-74
35.	सा.का.नि. सं. 5451	8-6-74
36.	सा.का.नि. सं. 1362	28-12-74
37.	सा.का.नि. सं. 2893	1-11-75
38.	सा.का.नि. सं. 1679	4-12-76
39.	सा.का.नि. सं. 1764	25-12-76
40.	सा.का.नि. सं. 509	22-4-78
41.	सा.का.नि. सं. 1419	1-12-79
42.	सा.का.नि. सं. 1421	7-6-80
43.	सा.का.नि. सं. 609	13-3-82
44.	सा.का.नि. सं. 271	17-4-82
45.	सा.का.नि. सं. 382	21-8-82

क्र.सं.	साक्षा.प्राप्ति:	प्रकाशित को सारीकरण
46.	सा.का.नि. सं. 696	23-10-82
47.	सा.का.नि. सं. 881	19-3-83
48.	सा.का.नि. सं. 227	14-5-83
49.	सा.का.नि. सं. 370	2-7-83
50.	सा.का.नि. सं. 473	22-10-83
51.	सा.का.नि. सं. 770	22-10-83
52.	सा.का.नि. सं. 929	10-12-83
53.	सा.का.नि. सं. 763	17-8-85

## MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 736.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Third Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, the entries against item No. 42 relating to the post for Reception Officer, the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Reception Officer. 1(One)* 1986	General Service, Group 'B' Gazetted, Non- Subject Ministerial to variation dependent on workload.	Central Service, Group 'B' Gazetted, Non- Subject Ministerial to variation dependent on workload.	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods of rectt.
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

8

9

10

11

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists what is its composition.

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

12

13

14

<b>TRANSFER ON DEPUTATION:</b> Officers under the Central Government— (i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1040 or equivalent; or (iii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iv) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable.	Consultation with the U.P.S.C. not necessary.
---	-----------------	---

[No. 39017/6/85.-Estt. (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

Principal Rules Published vide Notification GSR No. 1055 dated 19-9-1959, Gazette of India, 1959, Part II Section 3 Sub-Section (i). Subsequently amended by:—

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	GSR. No. 1055	19-9-1959
2.	GSR No. 765	10-6-1961
3.	GSR No. 1365	20-10-1962
4.	GSR No. 1302	12-9-1964
5.	GSR No. 1379	24-8-1963
6.	GSR No. 188	6-2-1965
7.	GSR No. 584	27-2-1965
8.	GSR No. 571	7-4-1965
9.	GSR No. 813	16-6-1965
10.	GSR No. 1369	18-9-1965
11.	GSR No. 1396	17-9-1966
12.	GSR No. 694	15-5-1967
13.	GSR No. 381	2-3-1968
14.	GSR No. 832	11-5-1968
15.	GSR No. 895	18-5-1968
16.	GSR No. 1080	8-6-1968
17.	GSR No. 1495	28-6-1969
18.	GSR No. 1749	26-7-1969
19.	GSR No. 278	28-2-1970
20.	GSR No. 2788	27-12-1969
21.	GSR No. 457	21-3-1970
22.	GSR No. 599	11-4-1970
23.	GSR No. 1704	26-6-1970
24.	GSR No. 532	20-5-1972
25.	GSR No. 583	20-5-1972
26.	GSR No. 1338	21-10-1972
27.	GSR No. 1245	7-10-1972
28.	GSR No. 1350	28-10-1972
29.	GSR No. 4101	11-11-1972
30.	GSR No. 1400	11-11-1972
31.	GSR No. 308	31-3-1973
32.	GSR No. 571	26-1-1974
33.	GSR No. 172	16-2-1974
34.	GSR No. 228	7-3-1974
35.	GSR No. 5451	8-6-1974

१	२	३
36.	GSR No. 1362	28-12-1974
37.	GSR No. 2593	1-1-1975
38.	GSR No. 1679	4-12-1976
39.	GSR No. 1764	25-12-1976
40.	GSR No. 509	22-4-1978
41.	GSR No. 1419	1-12-1979
42.	GSR No. 1421	7-6-1980
43.	GSR No. 609	13-3-1982
44.	GSR No. 271	17-4-1982
45.	GSR No. 382	21-8-1982
46.	GSR No. 695	23-10-1982
47.	GSR No. 881	19-3-1983
48.	GSR No. 227	14-5-1983
49.	GSR No. 370	2-7-1983
50.	GSR No. 473	22-10-1983
51.	GSR No. 770	22-10-1983
52.	GSR No. 929	10-12-1983
53.	GSR No. 763	17-8-1985

### वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

मई विल्ली, 5 जून, 1986

सा.का.नि. 737:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती, नियमाबली, 1975 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती (संशोधन) नियमाबली, 1986 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, समूह "ग" के पद) भर्ती नियमाबली, 1975 की अनुसूची में :—  
(1) उप-तकनीकी अधिकारी (इनीक्स्रीफोर्मिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (शाफ सेट प्रिंटिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (स्प्रेशनरोटा), उप-तकनीकी अधिकारी (स्टडियो और कैमरा), उप-तकनीकी अधिकारी (ड्राइ शाफसेट प्लेट मेकिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (इनीक्स्रीफोर्मिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (एपरेटिंग), उप-तकनीकी अधिकारी (स्प्राही कारखाना), उप-तकनीकी अधिकारी (गिलोटिन), उप-कार्य इंजीनियर (मिलिंस), उप-कार्य इंजीनियर (मेकिनिकल), उप-कार्य इंजीनियर (वातानुकूलन), उप-कार्य इंजीनियर (एलैन्डिकल) स्टोर कीपर, जूनियर डार्टिस्ट, एंड्रेवर, गोपनीय सचिव, हिन्दी प्रनुवाद, सम्बद्धा अनिरक्षक, नर्म, सहायक निरीक्षक नियंत्रण, कैटीन पर्यवेक्षक, कनिष्ठ हिन्दी प्रनुवादक, कम्पांडर, कैटीन स्टोर कीपर और स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से संबंधित क्रमांक: क्रम संख्या 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 18क, 21, 23, 26, 27, 27क, 29, 29क, 33, 36, और 38 के सामने, कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमांक: निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलीय)।”  
(2) बरिष्ठ आशुलिपिक, हिन्दी टंकक, उच्च श्रेणी लिपिक, कनिष्ठ आशुलिपिक, मेडिकल स्टोर कीपर, लेबोरेटरी सहायक (डिसेंसरी), अवर श्रेणी लिपिक और सम्पादा जमावार के पदों से संबंधित क्रम संख्या 22, 29क, 31, 32, 33क 34, 35 और 37 के सामने, कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमांक: निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलीय)।”  
(3) हिन्दी प्रनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्या 23 के सामने, कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों का प्रति-स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“पदोन्नति :  
कनिष्ठ हिन्दी प्रनुवादक जिसने उस पदक्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।”

(4) प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों की जोड़ा जाएगा, ग्रन्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
24क. हिन्दी टोर कीपर	2 (1985)	सामान्य कैंट्रीय कार्यालय के शास्त्रात्मक निर्भरता के श्रुति परिवर्तनीय।	सेवा समूह "g" (योगजपत्रिन)	425-15-500- द.रो.-15-560- 20-700 रुपए	प्रब्रहण	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुभार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)।	अनिवार्य : (1) हिन्दी और अंग्रेजी में कार्य के ज्ञान सहित किसी माध्यम प्राप्त विषयविद्यालय से कलाकृतिकान्वयन/वाणिज्य में डिप्लो। (2) भण्डार के कार्य और भण्डार की समान सूची/भण्डार के लेखों के अनुरक्षण में तीन वर्ष का अनुभव। वांछनीय :—कामगारों से काम कराने की क्षमता।

9	10	11	12	13	14
मही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	380-640 रुपए के पद- क्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित, सहायक स्टोर कीपर।	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "g" जिसमें मिम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. उप महाप्रबन्धक—मध्यस्थ 2. प्रधान लेखा अधिकारी/प्रशासनिक अधि- कारी—सदस्य 3. प्रधान भण्डार और कार्य अधिकारी—सदस्य 4. मार्यादिक कार्य विभाग का प्रतिनिधित्व करने के लिए अवर सचिव या उससे ऊपर के पद का राजपत्रि अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

(5) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद से संबंधित क्रम संख्या 29क के सामने, कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रन्थात् :—

"स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने पद क्रम में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो भी अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टंकक जिन्होंने पद क्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो भी और कालम 8 में लिखित ऐक्सिक अहृताएं रखते हों, उनमें से हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद की विभागीय प्रतियोगिता-परीक्षण द्वारा बन किया जाएगा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।"

(6) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 31 के सामने—

- (क) कालम 6 में शब्द "प्रब्रहण" के स्थान पर शब्द "प्रब्रहण" को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;
- (ब) कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रन्थात् :—  
"पदोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक और हिन्दी टंकक जिन्होंने पद क्रम में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो";
- (ज) कम्पाउण्डर के पद से संबंधित क्रम संख्या 33 के सामने, कालम 2 में विद्यमान शब्द "कम्पाउण्डर" के स्थान पर "फार्मेसिस्ट" शब्द को प्रतिस्थापित किया जाएगा ;
- (8) स्टाफ कार इंजिनियर के पद से संबंधित क्रम संख्या 38 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, ग्रन्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
39. प्रधान रसोइया	2* (1985)	सामान्य कैंट्रीय कार्यालय पर (प्रराजपत्रिन) निर्भरता के श्रुति परिवर्तनीय।	सेवा समूह "g" द.रो.-8-350 रु.	260-6-326-	प्रब्रहण	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुभार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)।	अनिवार्य : किसी रेस्टोरेंट या होटल या औद्योगिक प्रति- स्थान में भोजन बनाने/खाद्य सामग्री का प्रबन्ध करने में 5 वर्ष के अनुभव सहित उच्चतर माध्यमिक परीक्षा उत्तीर्ण।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिस के न होने पर सीधी	पदोन्नति : रसोइया और टी बाय डेंग-1 जिसने 210-	विभागीय पदोन्नति समिति समूह "g" जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :—	लागू नहीं होता।

11	12	12
भर्ती द्वारा ।	290 रुपए के पद क्रम में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो और उसे विभाग द्वारा आयोजित कृतिक्रिया भी पास करनी होगी।	1. उप भवाप्रबन्धक—प्रधान 2. कार्य भवाप्रबन्धक/मुख्य अधिकारी—सदस्य 4. मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य 1. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 5. आधिक कार्य विभाग के टक्काल और मुद्रणालय प्रभाग का अवर सचिव या उस से ऊपर के पद का अधिकारी—सदस्य

[एक सं 4(78)/85-बी.एन.पी.]

पाद टिप्पणी : -- मूल नियमावली अधिसूचना संख्या 3(8)/75-बी.एन.पी. वितांक 1-12-75<sup>2</sup> (सा.का.नि. 131, वितांक 31-1-1976) के अन्तर्गत प्रकाशित हुई थी और जिसे बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया : --

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	वितांक	सा.का.नि.	दिनांक
(1)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	12-5-1976	1029	17-7-1976
(2)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	22-9-1977	154	28-1-1978
(4)	एक संख्या 4 (31)/77-बी.एन.पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
(5)	एक संख्या 10 (5)/76-बी.एन.पी.	24-1-1978	285	25-2-1978
(6)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
(7)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	28-3-1978	547	29-4-1978
(8)	एक संख्या 10 (5)/76-बी.एन.पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
(9)	एक संख्या 10 (5)/76-बी.एन.पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10)	एक संख्या 4 (36)/78-बी.एन.पी.	18-11-1978	1283	28-10-1978
(11)	एक संख्या 4 (27)/78-बी.एन.पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12)	एक संख्या 10 (5)/76-बी.एन.पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
(13)	एक संख्या 8 (30)/70-बी.एन.पी.	14-12-1978	144	27-1-1979
(14)	एक संख्या 4 (46)/78-बी.एन.पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
(15)	एक संख्या 4 (5)/78-बी.एन.पी.	18-6-1979	1020	4-8-1979
(16)	एक संख्या 3 (8)/75-बी.एन.पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17)	एक संख्या 4 (39)/77-बी.एन.पी.	6-8-1979	1231	6-10-1979
(18)	एक संख्या 4 (31)/78-बी.एन.पी.	16-8-1979	1232	6-10-1979
(19)	एक संख्या 4 (27)/78-बी.एन.पी.	18-9-1979	1296	27-10-1979
(20)	एक संख्या 4 (39)/77-बी.एन.पी.	18-3-1980	454	23-4-1980
(21)	एक संख्या 4 (38)/79-बी.एन.पी.	29-3-1980	569	24-5-1980
(22)	एक संख्या 4 (5)/80-बी.एन.पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
(23)	एक संख्या 4 (17)/80-बी.एन.पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
(24)	एक संख्या 4 (11)/81-बी.एन.पी.	6-8-1981	10	2-1-1982
(25)	एक संख्या 4 (34)/81-बी.एन.पी.	20-5-1982	513	5-6-1982
(26)	एक संख्या 4 (31)/80-बी.एन.पी.	24-6-1982	621	24-7-1982
(27)	एक संख्या 4 (5)/81-बी.एन.पी.	14-1-1983	132	12-2-1983
(28)	एक संख्या 4 (34)/81-बी.एन.पी.	17-1-1983	133	12-2-1983
(29)	एक संख्या 5 (9)/82-बी.एन.पी.	27-10-1983	--	--
(30)	एक संख्या 4 (7)/83-बी.एन.पी.	13-9-1984	1061	13-10-1984
(31)	एक संख्या 4 (23)/85-बी.एन.पी.	8-7-1985	--	--
(32)	एक संख्या 4 (19)/82-बी.एन.पी.	17-10-1985	--	--

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Economic Affairs)**  
New Delhi, the 5th June, 1986

G.S.R. 737.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(i) against Serial Numbers 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 17, 18, 18A, 21, 23, 26, 27, 27A, 29, 29A, 33, 36 and 38 relating to the Posts of Deputy Technical Officer (Electroforming), Deputy Technical Officer (Offset Printing), Deputy Technical Officer (Intaglio Printing) Deputy Technical Officer (Numoreta), Deputy Technical Officer (Studio and Camera), Deputy Technical Officer (Dry Offset Plate Making), Deputy Technical Officer (Intaglio Plate Making), Deputy Technical Officer (Engraving), Deputy Technical Officer (Ink Factor) Deputy Technical Officer (Guillotine), Deputy Works Engineer (Civil), Deputy Works Engineer (Mechanical), Deputy Works Engineer (Air-conditioning), Deputy Works Engineer (Electrical), Store Keeper, Junior Artist, Engraver, Confidential Secretary, Hindi Translator Estate Custodian, Nurse, Assistant Inspector Control, Canteen Supervisor, Junior Hindi Translator, Compounder, Canteen Store Keeper and Staff Car Driver respectively, in column 7, for the existing entry, the following entry shall, respectively, be substituted, namely :—

"Not exceeding 30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)";

(ii) against Serial Numbers 22, 29B, 31, 32, 33A, 34, 35 and 37 relating to the posts of Senior Stenographer, Hindi Typist, Upper Division Clerk, Junior Stenographer, Medical Store Keeper, Laboratory Assistant (Dispensary), Lower Division Clerk and Estate Jamadar, respectively, in Column 7, for the existing entry, the following entry shall, respectively, be substituted, namely :—

"Not exceeding 25 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)";

(iii) against Serial Number 23 relating to the post of Hindi Translator, in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

**"PROMOTION**

Junior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade.";

(iv) after Serial Number 24 relating to the post of Head Clerk and entries thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
"24A. Deputy Store Keeper	2* (1785) *Subject to variation dependent on workload	General Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Central EB-15-560-20- 700.	Rs. 425-15-500- Selection	30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (2)	Essential : (1) Degree in Arts/Science/Commerce of a recognised University with working knowledge of Hindi and English. (2) Three years experience in purchase of stores and maintenance of stores inventory/stores accounting.	Desirable : Capacity to handle labours.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Assistant Store Keeper with 3 years regular service in the grade of Rs. 380-640.	Departmental Promotion Committee Group 'C' comprising of :— 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Accounts Officer/ Administrative Officer —Member	Not applicable

3. Chief Stores and Purchase—Officer  
—Member
4. A gazetted officer of or above the rank of Under Secretary representing the Department of Economic Affairs. —Member

(v) against Serial Number 29A relating to the post of Junior Hindi Translator, in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

“Transfer/Transfer on Deputation:

By Selection by a Departmental competitive test in translation from Hindi to English and vice-versa from amongst the UDC with 2 years regular service in the grade and Lower Division Clerk or Hindi Typists with 5 years regular service in the grade and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in column numbers 8 (period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).”;

(vi) against Serial Number 31, relating to the post of Upper Division Clerk,—

- (a) in column 6, for the word “Non-selection,” the word “Selection” shall be substituted;  
(b) in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion :

“Lower Division Clerk and Hindi Typist with 4 years regular service in the grade.”;

(vii) against Serial Number 33 relating to the post of Compounder, in column 2, for the existing word “Compounder”, the word “Pharmacist” shall be substituted;

(viii) after Serial Number 38 relating to the post of Staff Car Driver and the entries thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
“39. Head Cook 2* (1885) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group ‘C’ (Non-gazetted)	R s. 260-6-326- EB-8-350.	Selection.	30 years (relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Higher Secondary pass with 5 years' experience in preparation of cooking/ catering of eatable in any Restaurant or Hotel or Industrial establishment. Desirable : Certification catering service in Hotel Management from any recognised Institute.		

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Cook and Tea Boy Grade-I with 3 years regular service in the grade of Rs. 210-290 and subject to passing the cooking test to be conducted by the Department.	Departmental Promotion Committee Group ‘C’ comprising of :— (1) Deputy General Manager —Chairman (2) Works Manager/ Chief Engineer —Member (3) Chief Accounts Officer —Member (4) Administrative Officer —Member (5) An Officer of or above the rank of Under Secretary in the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs —Member.	Not applicable.”

Footnote : Principal Rules published vide notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-75 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by :—

S.I. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date
(1)	F.No. 3(8)/75-BNP	12-5-1976	1029	17-7-1976
(2)	F.No. 3(8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3)	F.No. 3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
(4)	F.No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
(5)	F.No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
(6)	F.No. 3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
(7)	F.No. 3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
(8)	F.No. 10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
(9)	F.No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10)	F.No. 4(36)/78-BNP(II)	18-11-1978	1283	18-10-1978
(11)	F.No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12)	F.No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
(13)	F.No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
(14)	F.No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
(15)	F.No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
(16)	F.No. 3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17)	F.No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
(18)	F.No. 4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
(19)	F.No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
(20)	F.No. 4(39)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
(21)	F.No. 4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
(22)	F.No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
(23)	F.No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
(24)	F.No. 4(11)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
(25)	F.No. 4(34)/81-BNP	20-3-1982	513	5-6-1982
(26)	F.No. 4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
(27)	F.No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
(28)	F.No. 4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
(29)	F.No. 5(9)/82-BNP (II)	27-10-1983	—	—
(30)	F.No. 4(7)/83-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
(31)	F.No. 4(23)/85-BNP	8-7-1985	—	—
(32)	F.No. 4(19)/82-BNP	17-10-1985	—	—

नई दिल्ली 13, जून, 1986

सा. का. नि. 738.—संविधान के प्रत्युच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त संविधानों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्यविभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, अवधारित औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती नियमाबली, 1975 को ओर आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथार्थ :—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्यविभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, अवधारित औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती (संशोधन) नियमाबली, 1986 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजस्व में प्रकाशित होने की तारीख से आगे होंगे।

2. वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्यविभाग, बैंक नोट प्रेस, देवास (अवधारित औद्योगिक संवर्ग पद) भर्ती नियमाबली, 1975 की प्रत्युच्छी में फैटरी स्वीपर के पद से संशोधित कर संख्या 67 के सम्में

(1) कालम 2 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थाप्याप्ति की जाएगी, यथार्थ :—  
“फैटरी स्वीपर द्वारा”;

(2) कालम 11 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थाप्याप्ति की जाएगी, यथार्थ :—

“स्थानान्तरण जिसके द्वारा नहोने पर सीधी भरती द्वारा”;

(3) कालम 12 में, प्रविष्टि के लिए, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थाप्याप्ति की जाएगी, यथार्थ :—

“स्थानान्तरण :

बैंक नोट प्रेस, देवास में काम करने वाला एस्टेड सफाई वाला।”

[का. सं. 4(62)/85-भी. एन. पी.]

प्रमर नाथ भाटिया, अवर सचिव

टिप्पणी: मूस गियमाबली भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3(i)

पृष्ठ 433 से 454, अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 235

दिनांक 21.2.76 के अनुसार प्रकाशित हुई थी जिसे बाद

में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किया गया :—

- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1028 दिनांक 17.7.76
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1665 दिनांक 27.11.76
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 395 दिनांक 25.3.78 ]
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1284 दिनांक 28.10.78
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1424 दिनांक 02.12.78
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 75 दिनांक 20.01.79
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 143 दिनांक 27.01.79
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1207 दिनांक 29.09.79
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1233 दिनांक 06.10.79
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 570 दिनांक 16.04.80
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 610 दिनांक 07.06.80
- अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 611 दिनांक 07.06.80

13. अधिसूचना संख्या शा. का. नि.	349	दिनांक 04.04.81
14. अधिसूचना संख्या शा. का. नि.	350	दिनांक 04.04.81
15. अधिसूचना संख्या शा. का. नि.	1051	दिनांक 05.12.81
16. अधिसूचना संख्या एक. 2(2)/80-बी. एल. पी. दिनांक 18.6.82		

New Delhi, the 13th June, 1986

G.S.R. 738.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bank Note Press, Dewas, (Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment Rules, 1975, against Serial Number 67 relating to the post of Factory Sweeper,—

(i) in column 2, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

"FACTORY SAFAIWALA";

(ii) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer failing which by direct recruitment";

(iii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"TRANSFER :  
Estate Safaiwala working in Bank Note Press, Dewas."

[No. F. 4(62)-85-BNP]  
A.N. BHATIA, Under Secy.

FOOT NOTE:—The principal rules published vide Notification No. GSR 235 dated 21-2-76, Gazette of India, Part II, Section 3(i), pp. 433 to 454.

Subsequently amended by—

1. Notification No. GSR	1028	dt. 17-7-76
2. Notification No. GSR	1665	dt. 27-11-76
3. Notification No. GSR	395	dt. 25-3-78
4. Notification No. GSR	1284	dt. 28-10-78
5. Notification No. GSR	1424	dt. 2-12-78
6. Notification No. GSR	75	dt. 20-1-79
7. Notification No. GSR	143	dt. 27-1-79
8. Notification No. GSR	1207	dt. 29-9-79
9. Notification No. GSR	1233	dt. 6-10-79
10. Notification No. GSR	570	dt. 16-4-80
11. Notification No. GSR	610	dt. 7-6-80
12. Notification No. GSR	611	dt. 7-6-80
13. Notification No. GSR	349	dt. 4-4-81
14. Notification No. GSR	350	dt. 4-4-81
15. Notification No. GSR	1051	dt. 5-12-81
16. Notification No. F.2(2)/80-BNP dated 18-6-1982		

### (राजस्व विभाग)

नई विलो, 5 सितम्बर, 1986

मा० का० नि० 739.—राष्ट्रपति संविधान के प्रतुष्ठाने 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नहानक (तकनीकी) वापसी नियंत्रण वर्ग 1972 को नव बातों के विवाय अधिकांत करते हुए ऐसे अकिञ्चन के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय उत्पाद-भूकंप और सीमान्युक बोर्ड के वापसी नियंत्रण में सहायक (तकनीकी) (वर्ग 2 प्रारंभपत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करते के लिए विनियमित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. मनियत नाम भौत आरम्भ।—(1) इन नियमों का मंशित नाम वापसी नियंत्रण सहायक (तकनीकी) भर्ती नियम 1986 है।  
 2. (2) ये राजस्व विभाग की नारीकृत की प्रूत हैं।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान, — उक्त पद की गंडगा, उगाका वर्गीकरण और उससे संबंधित बेतनमान वह होगा जो इन नियमों से जपानद्वय अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति आपू-सीमा और ग्रन्थ अद्वैताण्।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आपू-सीमा, अद्वैताण् और नभुसे संबंधित ग्रन्थ बातें वे हींगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनियिष्ट हैं।

5. निरर्झताएँ।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अकिञ्चन से विस्तार परि या जिसकी पत्ती जीकित है विवाह किया है, या

(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीकित होते हुए किसी अकिञ्चन से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा;

परम् प्रदि केन्द्रीय सरकार का यह उमास्तान ही 'जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अस्य पक्षकार कोंलागु स्वीय विधि के अधीन प्रत्येक है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति कों इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल काली की प्रक्रिया - - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शाय है कि प्रेसा भरना आवश्यक या समीचील है वहाँ वह, उसके लिए जो धारण है उन्हें देखते हुए करके तथा संघ न्योक सेवा आधीरग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध और किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की भावत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. अप्रूति ।—इन नियमों की कोई बात ऐसे प्रारंभणों, प्रायु-जीवा में छूट और प्रथ्य रियतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इन संघर्ष में समर-योग पर भिराते यदे आवेदों के अनुमार ग्रन्तिक्रिया/जनशक्तियों और अस्थ विषेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अनिवार्य है।

प्रनुस ची

पत्र का नाम	पर्दे की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जौहे गये वर्षों का अधिकार वाले अधिकारी के सिए फारमा केन्द्रीय निविल सेवा अवयन पद आयु-सीमा (वैश्व) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञाय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक (तकनीकी) वापसी	*8 (1986)	साधारण नेट्रीव सेवा समूह "ब" * कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	423-15-500- वरो-15-560-20 प्रगतिशील प्रगतिशील	नाम नदी हीता 700-दरो-25- 800 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रशिक्षण और प्रन्दि  
मीवेभर्ती किए जाने लिए व्यक्तियों के लिए परिवेक्षा की प्रवधि यदि कोई ही  
प्रहृताएं विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रीनत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

1

लाग नक्की होता

स्लाग नहीं होता

लाग मर्ही हौसा

भर्ती को पदनियमित सेवे होनी या श्रोतृत्व द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रीन्सिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण [द्वारा भर्ती की वज्ञा में बे श्रेणिया जिससे द्वारा नया विभिन्न पदनियमित द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता प्रीन्सिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

10

11

**प्रतिक्रिया पर स्थानांतरण दारा**

## प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरणः

केसीय सरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी जो वित्त मंत्रालय सेर उपरे संचय।

अमीनस्थ कार्मिलियों में नियमित प्राप्ति से सहा ज्ञान विद्या का

ब्रह्मवाचक वाक्यों का नियमित व्याख्यार पर सदृश वद घारण किए हुए हैं और जिनके पास सीमा मुल्क और उत्पाद-मुल्क से संबंधित नियमों प्रोत्साहित की गयी हैं।

(प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि जिसके अन्तर्गत उसी संघटन/विभाग में इस नियुक्ति से छोड़ पहले धारित किसी भव्य काडर वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि किसी व्यक्ति समिति है तो उनकी सरकारा

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

लाग भारी होता

संघ लौंग सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 2 (फा. सं. ए. 12018/2/85 प्रश्ना. १वा)]

एस. बी. वरदराजन, प्रवर सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 739.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant (Technical) Drawback Directorate, Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Technical) (Class II Non-gazetted) in the Drawback Directorate of the Central Board of Excise and Customs namely :—

1. Short Title and Commencement.—(1) These rules may be called the Drawback Directorate Assistant (Technical) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in the column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, Age Limit and Other Qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 5. Disqualifications.—No persons :—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power To Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	6(a)	7	
Assistant (Technical) Drawback	8* (1986)	General Central Service *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700- Group 'B', FB-25-800.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment			
8	9	10	11	12	13			
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts on a regular	Not applicable	Consultation with the U.P. S.C. not necessary.			

basis in the Ministry of Finance and its attached/ sub-ordinate offices; and possessing experience and knowledge of the rules and procedures relating to customs and central excises.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)

[No. 2 (F. No. A. 12)18/2/85-Ad. IB]

S. V. VARADARAJAN, Under Secy.

### वर्षी मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 15 जूलाई, 1986

मा.का.नि. 740.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त पक्षियों का प्रयोग करने हुए, तथा प्रतिक्षिप्त भारतीय हस्तशिल्प दोहों, उपनिवेशक तथा सहायक निवेशक (प्रशासन एवं समर्थन) भर्ती नियम, 1979 का, अधिकारण करने हुए, और ऐसे व्यविक्षण से पहले नियमा लिए गए या न लिपटाए गए कार्यों से मंबंधित नियमों के अलावा, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उपनिवेशक तथा सहायक निवेशक (प्रशासन एवं समर्थन) पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इवतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उपनिवेशक तथा सहायक निवेशक (प्रशासन एवं समर्थन) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम जामकाय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. यों की संज्ञा, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा—उक्त पद की संज्ञा, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमात्रा मलगत अनुभूति के स्तर 2 से 4 तक विवे गये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं शादि, उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य दातें पूर्वोन्नति सूची के स्तर 5 से 13 तक में विवे गये अनुसार होंगी।

#### 4. निरहृताणि:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, व्यवहा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पतनकार को लागू वैयक्तिक विधि के अन्वेषण अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राक्षिप्त विधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे गवाती है।

5. विधिक करने की शर्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की गय है कि राज्य करना आवश्यक है या गरीबीय है, वहाँ वह, उमके लिए, जो कार्य है उक्त नेतृत्व करके इन नियमों के किसी उपग्रह को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में विधिवत तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संदर्भ में समय समय पर जारी किये गये श्रेदणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विवेश्व श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए, उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## ग्रन्थसूची

सहायक निवेशक (प्रशासनिक एवं समन्वय) के पद के लिए भर्ती नियम, विकास आयुक्त (हस्तांशिष्ठ) कार्यालय

पद का नाम	पदों को संज्ञा	वर्गीकरण	वेतनावधि	वया प्रबलण पद वेतनावधि	सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्किंगों के लिए प्राप्त-प्रीमा दर
1	2	3	4	5	6
सहायक निवेशक (प्रशासनिक एवं समन्वय)	20* (1986)	मासान्धि केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ब', राज्याधित *कार्यसार पर निवृत्त विभिन्नता के श्रद्धीन	रु 650-30-740-35- 810-3. रु.-35- 880-40-1000- द.रु.-40-1200	प्रबलण;	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय भिवित्व सेवा (रेशन नियम), 1972 के नियम 30  
ये अधिनियम अन्तरिक्ष सेवा वर्ष ग्राह्य हैसीधी भर्ती किए जाने वाले वर्किंगों के लिए सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्किंगों के लिए  
शैक्खिक एवं प्रत्यय ग्रहण होता है। निर्धारित शारु सीमा और शैक्खिक ग्रहण होता है।  
प्रोत्तरि की दशा में लागू होती या नहीं

6.क	7	8
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सोशल भर्ती द्वारा या प्राप्तवित द्वारा या प्राप्तवित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा योग्य विविध दशा में वे व्येगियां जिनमें प्राप्तवित/प्रतिनियुक्ति/ प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती जाने वाली वर्किंगों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जाना है।
-------------------------------	--

9	10	11
2 वर्ष	शत प्रतिशत प्राप्तवित द्वारा	प्राप्तवित, इसका प्राप्तवित वर्ष के शेष में 3 वर्ष का नियमित देश।

यदि विभागीय प्राप्तवित समिति विचारान है, तो उसकी गठन क्या है?	वे नियमित विभागीय प्राप्तवित समिति द्वारा वायोग में परामर्श किया जाना है।
---	---

12	13
वर्ग 'ब' विभागीय प्राप्तवित समिति:	यह लोक सेवा प्राप्तवित में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. विकास आयुक्त (हस्तांशिष्ठ)–संघर्ष	
2. संयुक्त विकास आयुक्त (उच्चरी क्षेत्र)–सदस्य	
3. निवेशक (हस्तांशिष्ठ) कार्यालय प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रभारी (भूमिका) विकास आयुक्त (हस्तांशिष्ठ) म.प्रे.–सदस्य	

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में नप निवेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) के पद के लिए भर्ती नियम

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
उपनिवेशक (प्रशासन एवं समन्वयन)	मामार्थ कोन्ट्रीट सेवा अर्ग "क"	1100-50-1600 राजपत्रिन	1100-50-1600	इवरण	10 वर्ष से अधिक (के भरकारी नहीं कर्मचारियों के लिए आयु शीश में दृष्टि)	विषयी आयु शीशा निर्धारित करने वाली नियांगक नियम भरत में भ्रडमान निकोबार द्वीप रम्भूजाइ लभूजाइ को छोड़ कर उभ मीदवारों में प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अनियम नियम होगी।			

अनियांग 1. सामाजिक ग्राम विष्वविधानय की अधिकारी।

इसके समकक्ष

- किसी सरकारी कार्यालय अवधारी सरकारी निवाय  
अधिकारी किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में  
पर्यावरणी के रूप में प्रशासन नेतृत्वाधार्य व्यवस्था के  
काम का 7 वर्ष या अनुभव
- मानवीय संरक्षणीय नियमों एवं विनियमों का ज्ञान  
टिप्पणी प्रश्नाया रूप से अधिक प्रश्नाया चाले उभीदवारों  
के मापदै में संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर  
शोधना में छूट।
- यदि प्रवरण की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग  
का यह भन हो कि अनुसूचित जातियों एवं अनु-  
सूचित जनजातियों के लिए आवश्यक पदों को भरने के  
लिए इन समुदायों से अवैधित अनुभव रखने वाले उभीत  
गवाया में उभीदवार उपलब्ध नहीं हैं। इह तो अनुसूचित  
जातियों एवं अ. जनजातियों के उभीदवारों के  
मामले में अनुभव संबंधी योग्यता (वायव्यताओं) में  
संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर छूट दी  
जा सकती है।

नहीं

2 वर्ष

6. 2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति  
द्वारा ऐसा न हो पाने पर,  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
द्वारा और दोसों केन्द्रीय  
हो पाने पर सीधी भर्ती  
द्वारा और 33] प्रतिशत  
भर्ती द्वारा।

मानवीय संरक्षणीय नियमों एवं विनियमों का ज्ञान  
टिप्पणी प्रश्नाया रूप से अधिक प्रश्नाया चाले उभीदवारों  
के मापदै में संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर  
शोधना में छूट।

2. यदि प्रवरण की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग  
का यह भन हो कि अनुसूचित जातियों एवं अनु-  
सूचित जनजातियों के लिए आवश्यक पदों को भरने के  
लिए इन समुदायों से अवैधित अनुभव रखने वाले उभीत  
गवाया में उभीदवार उपलब्ध नहीं हैं। इह तो अनुसूचित  
जातियों एवं अ. जनजातियों के उभीदवारों के  
मामले में अनुभव संबंधी योग्यता (वायव्यताओं) में  
संघ लोक सेवा आयोग के स्वनिर्णय पर छूट दी  
जा सकती है।

11

12

13

प्रतिनियुक्ति: महाप्रकाश निदेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) वे वर्ग में वर्ग के विभागीय प्रान्तिक्षमिति (प्रोमनि  
नियमित रूप से नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की सेवा ऐसा न नियमित पर विनाश-विमर्श करने के लिए)  
होने पर सहायक निवेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) एवं अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग का  
कार्यालय प्रतिक्रिया अधिकारी के रूप में कुल गिलाफर 10 वर्ष सहाय—अध्यक्ष  
की सेवा जिसमें से सहायक निवेशक (प्रशासन एवं समन्वयन) 2 सुविवि—(मंत्रालय में)—मदस्य  
के रूप में सेवा 3 वर्ष से कम न हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण,

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन समकक्ष पदों पर कार्यशाला अध्यक्ष  
रूपमें 700-1300 650-1200 के बेतनमात्र में कम से कम  
शमाल: 5/8 वर्ष की सेवा और प्रशासन व्यवस्था और नेतृत्व  
मामलों का अनुभव हो (प्रतिनियुक्ति की अधिकारी माध्यमण:  
3 वर्ष से अनधिक)

टिप्पणी: पुष्टिकरण में संबंधित विभागीय प्रान्तिक्षमिति की  
कार्यवाही स्वीकृति के लिए आयोग को खेजी जायेगी।  
तथापि यदि मेरे आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती,  
तो अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की  
अधिक्षता में विभागीय प्रान्तिक्षमिति की एक नई  
बैठक बूलाई जाएगी।

केन्द्रीय अर्ग "क" के अधिकारी/गज्य सरकार  
के अधिकारी की प्रान्तिक्षमिति सौधी भर्ती प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करने समय और  
नियमों के उपधारों में छूट स्वधी स्थोरण  
करने समय में लोक सेवा आयोग से  
परामर्श करना आवश्यक है वर्ग "क"  
विभागीय प्रान्तिक्षमिति। (पुष्टिकरण पर  
विचार-विमर्श के लिए)

- मन्त्रिकार (मंत्रालय में)—अध्यक्ष
- संघुक्त सचिव/निवेशक (मंत्रालय में)—गदस्य
- विकास आयुक्त (समन्वयन)—सदस्य

## MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 15th July, 1986

G.S.R. 740.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Handicrafts Board, Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) in the office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Posts of Deputy Director and Assistant Director (Administration and Co-ordination) Recruitment Rules, 1986.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto :

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Assistant Director (Administration and Coordination) Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

1	2	3	4	5	6	6a	7	8
1. Assistant Director (Administrative and Coordination)	20* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

\*Subject  
to  
variation  
dependent  
on  
workload.

9	10	11	12	13
2 years	100% by promotion	Promotion : Carpet Training Officer with three years regular service in the grade.	Group 'B' DPC (i) Development Commissioner for Handicrafts—Chairman (ii) Joint Development Commissioner (NR)—Member (iii) Director Handicrafts (In-charge Carpet Training Programme)/Joint Development Commissioner for Handicrafts (CR)—Member.	Consultation with the U.P.S.C. not necessary.

1	2	3	4	5	6	7
					of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees,	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the Vacancies to be filled up by various methods,	In case of rectt. by promotion/ If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	-----------------------------	---	---	---

8	9	10	11	12	13
No	2 years	66-2/3 % by promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct rectt. and 33-1/3 % by direct rectt.	Promotion: Assistant Director (Administration & Coordination) with 8 years service in the grade rendered after appointment there-to on regular basis failing which with 10 years service as Assistant Director (Administration & Coordination) & Carpet Training Officers combined together out of which not less than 3 years service should be as Assistant Director (Admin. Coord.).  Transfer on deputation: Officers under the Central/ State Govts. Holding analogous posts or with at least 5/8 years service in the scale of Rs. 700-1200/ Rs. 650-1200 or equivalent respectively & having experience in administration, establishment & accounts matters (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).  Note : The proceedings of the Departmental	Group A Departmental Promotion Committee (for considering promotion).  (i) Chairman/Member of the Union Public Service Commission.—Chairman (ii) Secretary (in the Ministry)—Member : Central Group (iii) Joint Secretary/Director (in the Ministry) Incharge of Handicrafts —Member (iv) Development Commissioner (Handicrafts)—Member  Group A Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Secretary (in the Ministry)—Chairman (ii) Joint Secretary /Director (in the Ministry. Member (iii) Development Commissioner for Handicrafts—Member	Consultation with the Commission while necessary while making promotion, direct recruitment, appointing a Central Group B Officer/Officer of a State Govt. & amending the provision of rules.

8

9

10

11

12

Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**SCHEDULE**

Recruitment rules for the post of Deputy Director (Administration & Coordination), Office of the Development Commission (Handicrafts)

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational other Qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Deputy Director (Administration & Coordination)	3	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).	No	<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Degree of a recognised University or equivalent.</li> <li>2. 7 years experience of administration, accounts &amp; establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a public body or a Commercial Organisation of repute.</li> </ol> <p>Desirable:—</p> <p>Knowledge of Government Rules &amp; regulations.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion</p>

**मानव संसाधन विकास मंत्रालय**  
(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1986

मा. का. नि. 741—संविधान अनुच्छेद 309 के उपर्यन्थी में प्रदस्त शर्कितयों का प्रयोग करने हुए तथा शिक्षा विभाग (नवरोमी) भर्ती नियमावली, 1976 का अधिकरण करने हुए, ऐसे अधिकरण के पुर्व किए गए अथवा किए जाने के लिए छोड़े गए मूद्दों के अंगरेजी, राष्ट्रीय गणराज्य मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में चपरासी के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. (1) लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ : (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (चपरासी) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए।  
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से व्याप्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उपर्याप्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार हन नियमों की संख्या अनुसूची के कालम 2 से 4 नंबर में निर्दिष्ट है।

३ भर्ती की प्रगती, आयु सौमार्य, अंदेशार्थ आदि ।—जब एक को फ़िल्म भर्ती की प्रगती, आयु सौमार्य, अंदेशार्थ आदि गंवंशिल विषय, जारीकर अनुसूची के कानूनम् ५ ते १४ में निर्दिष्टमात्र होते ।

४. जर्येस्याम—कोई भी गेंगा आवित—

(क) जो ऐसे व्यक्ति में विचाह का अनुवंध अथवा विचाह करता है, जिसकी पर्सी अथवा पति जीवित हो, अथवा

(ख) जो नारीस्तानी के गहरे हुए किसी दृष्टि से विचाह का अनुवंध अथवा विचाह करता है, इन गदों पर नियमित के तिन पांच जही होता ।

बास्तवें कि, केन्द्रीय सरकार इस बात में संतुष्ट हो कि उम्मीदवारों द्वारा विचाह को दूसरे पक्ष पर लाने वेपक्षित गान्धन के अधीन ऐसा विचाह अनुशेष्य है जिस गणने के लिए अन्य आपात भी हैं तो किसी व्यक्ति पर इस नियम से छूट दे सकती है ।

५. चारागती के रूप में नियम व्यक्ति के उत्तरदायित्व में उसे होम गाँड़ का प्रणिक्षण लेना पड़ेगा । यद्यपि इन जर्ती ये गहरे नियम हैं, बिंदु इन जर्ती के अन्वर्गत चपराजी के रूप में नियम प्रस्तेक आकिन को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गाँड़ का प्रणिक्षण लेना पड़ेगा, केवल शारीरिक रूप से त्रिकलांग अधिकार के इस प्रकार के प्रणिक्षण से छूट है ।

पांच नियम व्यक्ति के उत्तरदायित्व में उसे होम गाँड़ का प्रणिक्षण लेना पड़ेगा । यद्यपि इन जर्ती ये गहरे नियम हैं, बिंदु इन जर्ती के अन्वर्गत चपराजी के रूप में नियम प्रस्तेक आकिन को तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गाँड़ का प्रणिक्षण लेना पड़ेगा, केवल शारीरिक रूप से त्रिकलांग अधिकार के इस प्रकार के प्रणिक्षण से छूट है ।

६. छूट देने का अधिकार,—कदां केन्द्रीय सरकार की यह गण दो फ़िल्म आवश्यक अथवा उचित है, तो विविध स्थान में कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों से गंवंध में इन नियमों के लिए भी उपवश्य से छूट दे सकती है ।

७. शर्त:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार, अनुमतिन जानियों, अनुमतिवाल जनजातियों, भूम्पूर्व मेनिकों, तथा अन्य वर्गों के नियमित्यों को लिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षणों आयु सौमार्य की छूट तथा अन्य विविध वर्गों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	गदों की संख्या	वर्गीकरण	बैनरमान	नवा प्रवरण केन्द्रीय विविध सेवा (पेंशन)	मीठी भर्ती वाले उम्मीदवारों के पद हैं अथवा नियमावली, 1972 के लिए आयु सौमा गैर-प्रवरण नियम 30 के अन्वर्गत जोड़े गए हैं	गदों सेवा वर्षों का लाभ ग्राहक है
१	२	३	४	५	६	७
चपराजी	१४३ <sup>५</sup>	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "म"	१९६३-२२०-८०-३-२१२	नाम नहीं होता	आयु नहीं होता	२५ वर्ष
		"कार्यभार के अनुसार परिकर्मना"				टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की विधियां विधिप्रस्त्रेक भाग में भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम विधि होती है ।

रीढ़ी भर्ती के लिए अपेक्षित वैधिक तथा क्षय सोर्धी भर्ती वाले उम्मीदवारों के परिवेश को अवधि पद कोई होता । नियमित विधिरित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी आयु होती है ।

अन्य वालों में पूर्ण अहंता प्राप्त है तो मध्यम अधिकारी के विवेक पर अहंताद्वारा में छूट दी जा सकती है ।

भर्ती की विधि, सांती भर्ती द्वारा या परोल्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता ।

स्थानांतरण द्वारा इनके न होने पर सांती भर्ती द्वारा ।

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होती हो तो वे यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान ग्रेड ग्रेड में पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण दिया जाना है। है तो उसकी संरक्षण क्रया है। परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का प्रश्नांश किया जाना है।

12

13

14

75%—इसके समरूप अथवा इसके बराबर के पदों पर कार्यकर अवर मचिव—अध्यक्ष ग्रहे। फराश, जमावार आदि जो सीधी भर्ती के लिए निधि-रित शर्तों को पूरा करते हैं, में से स्थानांतरण द्वारा। अवर मचिव (ए. 1)—मदम्य

25%—मानव संसाधन विकास भवालय में जो इसके समरूप अथवा इसके बराबर के पदों पर कार्य कर रहे हैं। फराश, जमावार आदि जो अपरासी के पद के लिए निर्धारित योग्यता को पूरा नहीं करते हैं, परन्तु प्रारम्भिक शिक्षा युक्त है और अपेक्षी और हिन्दी क्षेत्रीय भाषा का शान रखते हैं तथा उन्होंने अपने मूल सर्वांग में 5 वर्ष का दर्दों काल पूरा कर दिया है, के स्थानांतरण द्वारा। अवर मचिव (म. और प.)—मदम्य

नागू नहीं होता है।

[नं. ए.-12018/11/86-३-III]

के. एन. चावला, अवर मचिव

**MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Education)**

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Education (Peon) Recruitment Rules, 1976, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Human Resource Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Human Resource Development (Peon) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

**SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruitment.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Peon	183*	General Central	Rs. 196.3-220- EB-3-232.	Not applicable	Not applicable	25 years Note : The crucial	Essential Middle School Standard

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	to varia- tion de- pendent on work- load.	Service Group 'D' (Non- Gazetted)			date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for re- ceipt of applications from candidates in India (other than the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In respect of post the appointments to which are made th- rough the Employment Exchanges the crucial date for de- termining the age limit will, be the last date upto which the Employment Ex- changes are asked to submit the names.	pass.  Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.	

Whether age and educational qualifications prescribed will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment	<p>75% by transfer of persons holding similar or equivalent posts, Farash sweepers etc. who possess qualifications prescribed for direct recruitment.</p> <p>25% by transfer of persons holding similar or equivalent posts, Farash Sweepers, etc in the Ministry of Human Resource Development who do not possess the qualifications prescribed for direct recruitment to the post of Peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or Regional Language and have put in 5 years' service in the parent cadre.</p>

If a departmental promotion committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Under Secretary (E. III) —Chairman Under Secretary (E-I)—Member Under Secretary (S & S)—Member	Not applicable

## उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई विल्ली, 1 सितम्बर, 1986

ग. का. नि. 742 :—केन्द्रीय सरकार, कम्पनी कार्य विभाग अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 637 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (1), तारीख 15 दिसम्बर, 1969 में प्रकाशित भारत सरकार के भूत्पूर्व औद्योगिक विकास, आरोग्य व्यापार और कम्पनी कार्य मंत्रालय (कम्पनी कार्य विभाग) की अधिसूचना मं. सा. का. नि. 2763, तारीख 15 दिसम्बर, 1969 को विलेण्डित करती है जिसमें उक्त अधिनियम की धारा 208 की उप-धारा (1-घ) के अधीन केन्द्रीय सरकार की शक्तियां भेत्रीय निवेशक-दस्तई, कलंकता, मद्रास और कानपुर को प्रत्यायोजित की गई है।

[फा. सं. 2/8/85-सी. एल.-5]

ए. पम. चक्रवर्ती, उप-मन्त्री

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 637 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby rescinds the notification No. GSR 2763, dated the 15th December, 1969 of the Government of India in the erstwhile Ministry of Industrial Development, Internal Trade and Company Affairs (Department of Company Affairs) published in Part II, Section 3, sub-section (i) of the Gazette of India, dated the 15th December, 1969, delegating the powers of the Central Government under sub-section (1D) of section 108 of the said Act to the Regional Directors at Bombay, Calcutta, Madras and Kanpur.

[F. No. 2/8/85-CL.V].

A. M. CHAKRABORTI, Dy. Secy.

## पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन नथा वन्यजीव विभाग)

नई विल्ली, 28 अगस्त, 1986.

मा.का.नि.743.—गाइडपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी:

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होते हैं।

2. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (वैज्ञानिक समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1984 में—

(1) नियम 5 के उप-नियम (1) के नींव मारणों के स्तर 1 में,—

(क) "सहायता, वनस्पति विज्ञान (भागदानांजिरण)" पद के पश्चात, "मूल जीव विज्ञानी" पद अतःस्थापित किया जाएगा

(ख) "क्षेत्रीय वनस्पति विज्ञान (आगवानी)" के पद के पश्चात, क्रमशः "वनस्पति विज्ञान प्रयोगशाला"

"ज्येष्ठ रमायनत्र" और "अर्ध वनस्पतिज" पद अंत स्थापित किए जायेंगे;

(ii) अनुसूची में क्रमशः वैज्ञानिक "ब" और वैज्ञानिक "ग" के पदों से संबंधित क्रम संख्या 1 और 2 के सामने स्थाप्त 7 में, "नहीं" शब्द के स्थान पर, "हाँ" शब्द रखा जाएगा।

[का. सं. 1/30/84-सी.एम. (बी.)  
दो. के. ब्राह्मा, डेस्ट्र अधिकारी

टिप्पणी—मूल नियम, मा. का. नि. सं. 408 मार्च 21 अप्रैल, 1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF ENVIRONMENT &amp; FORESTS

(Department of Environment, Forests &amp; Wildlife)

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Botanical Survey of India (Scientific 'A' posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Scientific Group 'A' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Botanical Survey of India (Scientific Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1984 :—

(i) in the Table below sub-rule (1) of rule 5, in column 1,

(a) after the post of "Assistant Botanist (Cytologists)", the post of "Microbiologist" shall be inserted;

(b) after the post of "Regional Botanist (Horticulture)", the posts of "Botanist (Central Botanical Laboratory)", "Senior Chemist" and "Economic Botanist" shall respectively be inserted;

(ii) In the Schedule, against serial numbers 1 and 2 relating to the posts of Scientist 'D' and Scientist 'C' respectively, for the word "NT" in column 7, the words "Yes" shall be substituted.

[F. No. 1/30/84-C. S(B)]

V. K. KHANNA, Desk Officer

NOTE.—The principal rules were published vide GSR No. 408 dated the 21st April, 1984.

## ऊर्जा मंत्रालय

(नियन्त्रित विभाग)

नई विल्ली, 19 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 744.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अतिविकारगीय पद भर्ती नियम, 1977 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारी :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अतिविकारगीय पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (ममूल ग) अलिपिङ्गर्णीय पद भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में—

(क) स्तर 12 के नीचे की प्रविष्टियों में “सचिव केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण” शब्दों के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं निम्नलिखित संख्या और कोडक एवं जाएंगे अर्थात् :—  
“निदेशक (प्रगाचन) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण”

(ख) नियम नकाशात्तरीस के पद से संबंधित क्रम संख्या 19 के सामने संख्या 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्—

“अवृत्त”

[सं. 105/86/F. No. A-12018/3/86-Adm. I]

टिप्पणी : मूल नियमों और पश्चात्त्वगत संशोधन का बाबत सा. नि. नियम संख्या और राजपत्र में प्रकाशन की तारीख नीचे दी गई है :—

मूल नियम	सा. नि. नि. प्रकाशन की तारीख	संख्या से उपलब्ध नहीं
संशोधन नियम, 1979	9332	8-10-77
दूसरा संशोधन नियम, 1979	935	7-7-79
तीसरा संशोधन नियम, 1979	30	12-1-80
संशोधन नियम, 1980	989	27-9-80
संशोधन नियम, 1984	1216	8-12-84

सा.नि. 745.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में पुस्तकालयाध्यक्ष (ओणी 2) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (पुस्तकालयाध्यक्ष ओणी 2) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपावद के अनुसूची स्तम्भ 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, धायु-सीमा, प्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविध हैं।

4. निररुता :—वह अवित्त,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के दिन विविध विवित को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है,

उक्त पद पर नियूक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पथकार को सागू स्वीप विधि के अधीन अनुच्छेद 4 और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके उस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. अधिकारि :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, धायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए इरादों के अनुसार अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जमजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना यापेक्षित है।

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1977, namely :—

1.(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1977.—

(a) in the entries under Column 12, for the words "Secretary, Central Electricity Authority", wherever they occur, the following words and brackets shall be substituted, namely :—

"Director (Administration), Central Electricity Authority.";

(b) against serial number 19 relating to the post of Junior Draftsman, for the entry under Column 5, the following entry shall be substituted, namely :— "Non-selection".

[No. 105/86/F. No. A-12018/3/86-Adm. I]

NOTE.—G.S.R. numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of principal rules and the subsequent amendments are given below :—

Principal rules	G.S.R. Date of Publication
Amendment rules) 1979	1332 8-10-77
Second Amendment rules, 1979	Not readily available
Third Amendment rules, 1979	935 7-7-79
Amendment rules, 1980	30 12-1-80
Amendment rules, 1984	989 27-9-1980
	1216 8-12-1984

## अनुमूली

पद का नाम	पदों की मंस्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकार प्रबंधन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7

पुस्तकालयाध्यय (थेपी 2)	1*(1986)	साक्षात्रण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्राम- *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	425-15-500-व, रो.- परिवर्तन परिवर्तन के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता
----------------------------	----------	---	--	--

28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार मरकारी मेंकों के लिए 35 वर्ष तक गियर की जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधि-धारित करने के लिए नियां विधायिक तारीख, भारत में अधिकारियों से (उनके भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधि-धारित करने के लिए नियां विधायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के गैरिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित आयु और गैरिक अर्हताएं प्राप्त अधिकारियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

1. किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य

नहीं

2 वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए गए अधिकारियों के लिए)

2. किसी भाग्यसा प्राप्त संस्था को पुस्तकालय विज्ञान में

डिप्लोमा

8

9

10

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठानता

प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति/प्रोप्रति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ख) या 380-640 रु. या समतुल्य बेतनमान में, ऐसे सदृशक पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है,

या

(ग) 330-560 रु. या समतुल्य बेतनमान में, ऐसे कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणः 1.—प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर में बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यम गतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :—पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 2 के पद पर नियुक्ति के लिए अन्य भ्रम्माधिकारी के साथ केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी 3 (380-640 रु.) पर भी विचार किया जाएगा। यदि पद पर नियुक्ति के लिए विभागीय अधिकारी का जयन हो जाता है, तो वह प्रोप्रति द्वारा भरा गया समस्त जाएगा।

यदि विभागीय प्रोप्रति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ और सेवा ध्यायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

(समूह ग) विभागीय प्रोप्रति समिति जिसमें निम्नलिखित होते :—

- |  |            |
|--|------------|
| 1. मुख्य ईंटीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण | —प्रध्यक्ष |
| 2. सिवेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण         | —सदस्य     |
| 3. अबर सचिव (ए), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण   | —सदस्य     |
| 4. अबर सचिव (पी), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण  | —सदस्य     |

लागू नहीं होता

14

[सं. 104/86/स. ए.-12018/10/85-प्रया-1]

बी.के. भट्टनगर, अबर सचिव

G.S.R. 745.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Grade II) in the Central Electricity Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Librarian Grade II) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Librarian Grade-II  * Subject to variation dependent on workload.	* 1 (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non- Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

Not applicable	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).  Note 1 : The crucial-date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  Note 2: In case the appointment are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(1) Degree of a recognised University or equivalent. (2) Diploma in Library Science of a recognised Institution.
----------------	--	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	2 years (for direct recruits only)	By transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation:

Officers under the Central Government:-

(a) holding analogous posts; or

(b) Assistant Librarian in the scale of Rs. 380-640 or equivalent with three years regular service in the grade; or

(c) Junior Librarian in the scale of Rs. 330-560 or equivalent with 5 years regular service in the grade.

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years

Note 2: The librarian Grade III (Rs. 380-640) in the Central Electricity Authority will be considered alongwith the other candidates for appointment to the post of Librarian Grade II. If the departmental officer is selected for appointment to the post, it will be treated as having been filled by promotion.

Departmental Promotion Committee (Group C) consisting of:

1. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Chairman
2. Director, Central Electricity Authority—Member
3. Under Secretary (A), Central Electricity Authority  
—Member
4. Under Secretary (P), Central Electricity Authority  
—Member

Not applicable

[No. 104/86/F. No. A-12018/10/85-Adm.I]

B.K. BHATNAGAR, Under Secy.

### परमाणु ऊर्जा विभाग

भगवाई, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 746—केन्द्रीय मण्डाकर परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33 वां) की धारा 3 के बंड (ष) द्वारा प्रदत्त गतिहासों का प्रयोग करते हुए नीचे दी गई अनुसूची के सम्मिलन 2 में विशिष्ट क्षेत्रों को प्रतिविद्ध क्षेत्र घोषित करती है:

### अनुसूची

क्रम	प्रतिविद्ध क्षेत्र का नाम	सीमाएं अथवा अन्य विवरण
सं०		

1. कक्षरापार परमाणु विद्युत परियोजना

गुजरात राज्य के सूरत ज़िले के माड़ी तालुका में मोलीचेर, नानी-बेर और गोरखपाल गांवों के क्षेत्र जिनकी सीमाएं उपांचंद्र में सी गढ़ मर्वेश्वर संस्थाएं हैं।

[मं. ए ई प/19/2/86-ई आर]

### उपांचंद्र

कक्षरापार परमाणु विद्युत परियोजना, संयंत्र भूल द्वारा प्रतिविद्ध भूमि की सीमा में आने वाले क्षेत्र की मर्वेश्वर संस्थाओं की सूची

1	2	3	4	5	6	7
उत्तर-पश्चिम	मोलीचेर गांव					
43	55	50	49	48		
नानी ताली						
नानीचेर गांव						
44	38	37	34	33	32	
29	31	21	23 भाग	24		
गोरखपाल गांव						
45	3	12 सी	8	19	16	

1	2	3	4	5	6	7
उत्तर-पूर्व :	वाकला गांव					
	83	82	79	78	59	
	मोतीचेर गांव					
	85 भाग	86 भाग	102	101	107 भाग	113
	112	126	167	165	164	341
	339	338	337	336	372	374
	376	379	378			
दक्षिण-पूर्व :	मोतीचेर गांव					
	448 भाग	447 भाग	440	444 भाग	442 भाग	441
	586	588	589	578	580 भाग	574 भाग
	575	564	563	562 भाग	651	652
	661					
दक्षिण-पश्चिम :	नानीचेर गांव					
	316	322 भाग	321	292/2	292/1	291
	290/1	288	286	278	253 भाग	252
	250	245	136	237	134	142
	138	147	148	149	143	122
	114	115	98	97	96	83

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 26th August, 1986

G.S.R. 716.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of section 3 of the Atomic Energy Act 1962 (33 of 1962), the Central Government hereby declares the areas specified in column (2) of the Schedule below to be a Prohibited Area :

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Prohibited Area	Boundaries or other description
1.	Kakrapar Atomic Power Project	Areas in Moticher, Nanicher and Rajwad villages in Mandvi Taluka, Surat Dist., Gujarat State bounded by Survey Numbers as shown in the Annexure.

[No. AEA/19/2/86-ER]

## ANNEXURE

List of survey numbers of the bounded area of land acquired by Kakrapar Atomic Power Project, Plan Site.

North-West :	Village Moticher 43	55	50	49	48	
	Tapti River					
	Village Nanicher 44	38	37	34	33	32
	29	31	21	23 Pt.	24	
	Village Rajwad 45	3	12C	8	19	16
North-East :	Village Vakla 83	82	79	78	59	
	Village Moticher 85 Pt.	86 Pt	102	101	107 Pt	113
	112	126	167	165	164	341
	339	338	337	336	372	374
	376	379	378			
South-East	Village Moticher 448 Pt.	447 Pt.	440	444 Pt.	442 Pt.	441
	586	588	589	578	580 Pt.	574 Pt.
	575	564	563	562 Pt.	651	652
	661					
South-West :	Village Nanicher 336	322 Pt.	321	292/2	292/1	291
	290/1	288	286	278	253 Pt.	252
	250	245	236	237	143	142
	138	147	148	149	134	122
	114	115	98	77	76	83

## आवेदन

सा. का. नि. 747.—परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार निर्देश देती है कि उक्त अधिनियम की धारा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग, नीचे दी गई अनुसूची के स्तरम् (2) में उल्लिखित दोषों के संबंध में, जो प्रतिषिद्ध क्रेत हैं, उक्त अनुसूची के स्तरम् 3 में सहसंबंधी प्रधिकारियों में वर्णित अधिकारियों में से सभी या किसी द्वारा भी किया जा सकेगा।

## अनुसूची

क्रम सं.	प्रतिषिद्ध क्रेता का नाम	अधिकारी अथवा प्राधिकारी का नाम	(3)
(1)	(2)	(3)	
1.	कक्रापार परमाणु विद्युत परियोजना	मुख्य परियोजना अभियंता कक्रापार परमाणु विद्युत परियोजना	

1	2	3
	2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी कक्रापार परमाणु विद्युत परियोजना	
	3. महापाक कमार्डिंग, केन्द्रीय शौश्रोपाक सुरक्षा बल, कक्रापार परमाणु विद्युत परियोजना मूनिट, कक्रापार परमाणु विद्युत परियोजना	

[मं. ए. ई ए/19/2/86-ई आर]

क. मृत्तुस्वामी, अवर मचिव

## ORDER

G. S. R. 747—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962) the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by Section 19 shall, in respect of the areas specified in Column 2 of the Schedule below being Prohibited Areas, be exercisable also by all or any of the officers or authorities mentioned in the corresponding entries in column (3) of the said schedule.

## SCHEDULE

S. No.	Name of the Prohibited Area	Designation of the officer or authority
(1)	(2)	(3)
1.	Kakrapar Atomic Power Project.	1. Chief Project Engineer, Kakrapar Atomic Power Project. 2. Chief Administrative Officer, Kakrapar Atomic Power Project 3. Assistant Commandant, Central Industrial Security Force. Kakrapar Atomic Power Project Unit, Kakrapar Atomic Power Project.

[No. AEA/19/2/86-ER]

K. MUTHUSWAMY, Under Secy.

## ऊर्जा मंत्रालय

## (विद्युत विभाग)

## केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई विल्ली, 29 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 748.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कठिपथ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, बनाना चाहता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की प्रयोग-नुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिसके उगले प्रभावित होने की संभावना है और इसके ठाग यह सूचना ही जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिनियम के गाजपत्र में प्रकाशन की तारीख न नब्बे विन की प्रवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात विचार किया जाएगा।

किन्तु ऐसे व्यक्तियों या सुचावों पर, जो ऊपर विस्तृत व्यक्ति की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप की बाबत किमी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड विचार करेगा।

आवश्यक या सुचाव, यदि कोई हो, संचित, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, ऐस 907, सेवा भवन, शार. के. पुरम, नई विल्ली-110066 के पांच पर भेजे जा सकते हैं।

## प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये गाजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 के नियम 3 (2क) (क) के पश्चात परन्तु में आने वाले "5 वर्ष" अंक और शब्द के स्थान पर "8 वर्ष" अंक और शब्द रखे जाएंगे।

[मं. भी ई बी-305/एक पी-26/3/(2ए)/86]  
चरणजीत मिह, सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

## CENTRAL ELECTRICITY BOARD

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 748.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by subsection (1) of Section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice

is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of ninety days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period of ninety days specified above will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to Secretary, Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, R. K. Puram, New Delhi-110066.

may be called

- (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956, the words '5 Years' appearing in proviso after Rule 3(2A)(a) are substituted with the words as '8 Years'.

ARANUT SINGH Secy

.) जिसने अपने पति या अपनी

पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह

अब यह स्पष्ट है कि इसका अधिकार विदेशी वित्तीय विभाग के है।

परिवर्तन करके नया नवाकास वायोग न परिवर्तन करके हत नवायों के लकड़ी उपलब्ध को किसी बग या प्रबोग के उद्यानियों को आश्रित आदेश द्वारा प्राप्ति कर सकेगी।

अनुसंधान के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

४८५

जनवरी १९७२ के दौरान तारानगर (प्रसाद) निवास, लिए आयु-सीमा १९७२ के लिये ३० के पश्चिम अनुसंधान है या नहीं?

1	2	3	4	5	6	
1. विषय-वस्तु विशेषज्ञ (भूमि उपयोग प्राप्तिना, मूदा संरक्षण और जनविभागक प्रबंधक) — 1	2*	भाद्रार्ण केन्द्रीय सेवा समूह "क" *कार्यभार के आधार राजपत्रित अनु- सनिधि किया	2000-125/2- 2500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. विषय-वस्तु विशेषज्ञ (जनविभागक विकास और अवसंवान) — 1	3	जा सकता है।				

वाठनाव . अधिकारी की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में  
डिग्री । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य कालर बाह्य पद पर  
महित प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक  
नहीं होती ।

मानू तही होता प्रथम अवसर व द्वितीय

4. विधय-वस्तु विशेषण 1* (1986) (मूला और जल संखण "कार्यभार के द्वजीनियती) आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपविल प्रनु- स्तिवीय।	2000-125/2- 2500 रु.	लागू नहीं होता।
8	9	10	लागू नहीं होता।

11

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/मार्ग जनिक केंद्र के प्रतिष्ठान/कृषि विभाग-  
विद्यालय/कृषि प्रनवंशधार मंस्यामो के यथीन अधिकारी:—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; मध्यवा

सीधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ।

सीधे भर्ती कि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि, यदि कोई हो। अप्यु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्साहित की दशा में लागू होती या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ति—भर्ती मोदे हातों या प्रोट्रिट द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रान्तात/प्रान्तान्पुरक/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोत्साहित:

संपूर्ण अप्युक्त (मूदा संरक्षण) और संयुक्त अप्युक्त (बाहु नियंत्रण और जलविभाजक प्रबंध) जिन्होंने संविधित मेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक धोव के प्रतिष्ठान/कृषि विषयालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(2) जो 1800-2000 रुपये के बैतनमान वाले अथवा समतुल्य पदों

पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ तथा अनुभव हैं।

आवश्यक:— (1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से सदस्य विज्ञान/कृषि रसायन शास्त्र/कृषि विज्ञान में मास्टर की डिप्लो अथवा सिविल इंजीनियरी/कृषि इंजीनियरी में डिप्लो अथवा समतुल्य।

(2) मूदा और भूमि उपयोग संबंधण मूदा संरक्षण/जलविभाजक प्रबंध में, विशेष रूप से परियोजना नियुक्ति कार्यक्रमों के प्रबोधन और प्रबोधन में, 15 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोड़ पूर्व प्राप्ति किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है। सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।

2628 THE GAZETTE OF INDIA : SEPTEMBER 13, 1986/BHADRA 22, 1908 [PART II—SEC. 3(i)]

11

12

(3) जो 1800-2000 रुपये के बैतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नक नियमित सेवा कर रहे हैं,

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहंताएँ तथा अनुभव हैं:—

अनिवार्य—(1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से कृषि इंजीनियरी अथवा सिविल इंजीनियरी में डिप्लो अथवा समतुल्य।

(2) जल विज्ञान और तलछट से संबंधित विभिन्नताओं सहित मूदा और जल संरक्षण में, विशेष रूप से परियोजना नियुक्ति कार्यक्रमों के मूल्यांकन और प्रबोधन में, 15 वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोड़ पूर्व प्राप्ति किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है। सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक प्रबोधन पर अवन्त सव लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1

2

3

4

5

6

7

5. विषय	1*— वस्तु प्रिशेषभा (अर्थात् अर्थात्)	साधारण केन्द्रीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-125/2 2500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------	--	--	-------------------------	----------------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है),

केंद्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक धोव के प्रतिष्ठान/कृषि विषयविद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी।

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा

(2) जो 1800-2000 रुपये के बैतनमान वाले अथवा समतुल्य

पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं।

(ख) जिनके पास आर्थिक अनुसंधान, परियोजना नियुक्ति कार्यक्रमों/परियोजनाओं के मूल्यांकन और प्रबोधन, अधिमानतः भूमि संसाधन नीति और आयोजन में, 15 वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उभी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोड़ पूर्व प्राप्ति किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है। सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

1	2	3	4	5	6	7
3. विषय-बस्तु विशेषज्ञ (सम्प्रविज्ञान और फसल उत्पादन उत्पादन	1* (1986)  *कार्यभार के प्राधार पर परिकल्पना किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनु- सनियोग	2000-125/2- 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्र भरकार्य/राज्य भरकार्य/मार्केजनिक लेवल के प्रतिष्ठान/कृषि विष्वविद्यालय/ कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर मदुग पदधारण कर रहे हैं; अथवा (2) जो 1800-2000 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं। (ख) जिनके पास निम्नलिखित वैशिक प्रहसाण तथा अनुभव हैं। आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से सम्प्रविज्ञान में अध्यया सम्पूर्ण विज्ञान विषय के साथ कृषि में अध्यया कृषि वनस्पति शास्त्र में मास्टर की डिग्री अथवा समतुल्य। (2) कृषि विज्ञान अध्यया विस्तार अध्यया फसल प्रबंध अध्यया मूँदा संरक्षण में, परियोजना निरूपण, कार्यक्रमों के मूल्यांकन तथा प्रबोधन के प्रति विशेष निर्णय सहित, 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : आवश्यक वैशिक अहंताओं में उल्लिखित विषयों में डाक्टर की डिग्री। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तीक पूर्व धारित किसी अप्प काफ़र बाह्य पद पर महिल प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13	14
लागू नहीं होता	प्रत्येक प्रवसर पर चरन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
4. विषय-बस्तु विशेषज्ञ (मूदा और जल संरक्षण "कार्यभार के इज़ीनियरी")	1* (1986) आधार पर परि- कल्पना किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनु- सनियोग	2000-125/2- 2500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्र भरकार्य/राज्य भरकार्य/मार्केजनिक लेवल के प्रतिष्ठान/कृषि विष्व- विद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर मदुग पदधारण कर रहे हैं; अथवा

- (2) जो 1800-2000 रुपये के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष तक नियमित सेवा कर चुके हैं,
- (ब) जिनके पास निम्नलिखित ग्रैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव हैं:—  
अनिवार्य—(1) किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय में कृषि इजटीनियरी अध्ययन सिविल इंजीनियरी में डिग्री अध्ययन समतुल्य।
- (2) जल शिक्षान और तालाबों से संबंधी विभिन्नताओं सहित मृदा और जल संरक्षण में, विशेष रूप से परियोजना निकाय और कार्यक्रमों के मूल्यांकन और प्रयोगन में, 15 वर्ष का अनुभव।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्ण धारित किसी अन्य काउंसल वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है मामान्यता 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर ज्यन सब लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. विषय बस्तु शिष्येष्वर (प्रधानमंत्री)	1*— (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'फ' राजपत्रित, अनुसंधानविद्या	2000-125/2 2500 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है),

केन्द्र सरकार/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठान/कृषि विषयविद्यालय/कृषि अनुसंधान संस्थानों के अधीन अधिकारी:—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदूच पद धारण कर रहे हैं, अध्ययन (2) जो 1800-2000 रुपये के बेतनमान वाले अध्ययन समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।
- (ब्र) जिनके पास आधिक अनुसंधान, परियोजना निव्वयन आधिक कार्यक्रमों/परियोजनाओं के मूल्यांकन और प्रयोगन, अधिमानतः भूमि संसाधन नीति और आयोजना में, 15 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उभी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व वारित किसी अन्य काउंसल वाहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है मामान्यता 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

प्रश्नेक अवसर पर चयन सौक  
मेवा प्रायोग के परामर्श से किया  
जाएगा।

[सं. ए-12018/7/83-स्था. 5]  
वीरेन्द्र कोहनी, निदेशक (कार्यिक)

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi the 22nd August, 1986

G.S.R. 749:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the post of Subject-Matter Specialists (Soil Conservation Division) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Co-operation, Subject-Matter-Specialists (Soil Conservation Division) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Caste, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Subject Matter specialist (Land Use Planning, Soil Conservation and Watershed Management)-I.	2* (1986)	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	1 Rs. 2000-125/2-2500.
* Subject to variation dependent on workload.			
2. Subject-Matter-Specialist (Watershed Development and Research)-I.			

Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5 Selection	6 Not applicable.	7 Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees
8 Not applicable.		9 Not applicable.
Period of Probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10 Not applicable.		11 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract). 50% by transfer on deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12 Promotion: Joint Commissioner (Soil Conservation) and Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) with 3 years' regular service in the respective grade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions.— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent;	13 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) (i) Chairman/Member; Union Public Service Commission—Chairman. (ii) Joint Secretary (Incharge of Administration)—Member. (iii) Joint Secretary (Incharge of Soil and Water conservation Division)—Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Secretary (A&C)—Chairman. (ii) Joint Secretary, Incharge Administration—Member. (iii) Joint Secretary, Incharge Soil & Water	14 Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission for transfer on deputation/contract.

12

13

14

(b) possessing the following qualifications and experience:-

**Essential:**

- (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science or degree in Civil Engineering/Agricultural Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) 15 years' experience in soil and land use survey/Soil conservation/watershed management, particularly in project formulation, appraisal and monitoring of programmes.

**Conservation Division—Member**

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission of fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Desirable:**

- (i) Doctorate degree in Agricultural Sciences or Master's degree in Agricultural/Civil Engineering of a recognised University or equivalent.
- (ii) Administrative experience. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 5 years).

1	2	3	4
3. Subject Matter-Specialist (Agronomy and Crop Husbandry)	1* (1986) General Central Service * Subject Group 'A' Gazetted, to variation Non-Ministerial. dependent on workload.		Rs. 2000-125-2-2500.
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	
8	9		
Not applicable	Not applicable		
10	11		
Not applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)		

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract):	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions:—		
(a) (i) hold analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and		
(b) possessing the following qualifications and experience:—		
Essential:		
(i) Master's degree in Agronomy or Agriculture with Agronomy as a subject or Agricultural Botany of a recognised University or equivalent.		
(ii) 15 years' experience in agriculture development or extension or crop management or soil conservation with particular reference to project formulation, appraisal and monitoring of programmes.		
Desirable:		
Doctorate degree in the subjects mentioned in Essential Qualifications (i).		
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post he'd immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).		

1	2	3	4
4. Subject-Matter Specialist (Soil & Water Conservation Engineering).	1* (1986) General Central Service *Subject to variation. dependent on workload.	Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-125/2-2500.

5	6	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9
Not applicable	Not applicable

10

11

Not applicable

By transfer on deputation including short-term contract).

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; and

(b) possessing the following qualifications and experience

Essential:

(i) Degree in Agricultural Engineering or Civil Engineering of a recognised University or equivalent.  
(ii) 15 years' experience in soil and water conservation, particularly in project formulation, appraisal and monitoring of programmes, including hydrologic and sediment response variations.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

1

2

3

4

5. Subject-Matter-Specialist  
(Economics)

1\* (1986)  
\*Subject  
to variation  
dependent on  
workload.

General Central Service

Group 'A' Gazetted,  
Non-Ministerial.

Rs. 2000-125/2-2500.

5

6

7

Not applicable

Not applicable

Not applicable

8

9

Not applicable

Not applicable

10

11

Not applicable

By transfer on deputation (including short-term contract).

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract): Not applicable

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Officers of the Indian Administrative Service and officers under the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Agricultural Universities/Government Research Institutions—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent;
- (b) possessing 15 years' experience in economic research, project formulation of appraisal and monitoring of economic programmes/projects, preferably in the field of land resources policy and planning.

(Period of deputation/contract including, period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. A-12018/7/83-Estt. V]

V. KOHLI, Director, (Personnel)

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1986

मा. का. नि. 750 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा द्रष्टव्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिकार भारतीय स्वास्थ्य विभाग और जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद भर्ती नियम, 1965 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिकार भारतीय स्वास्थ्य विभाग और जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद) भर्ती संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबूत होंगे।

2. अधिकार भारतीय स्वास्थ्य विभाग और जन स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (श्रेणी-I और श्रेणी-II पद) भर्ती नियम, 1965 में :—

(1) "श्रेणी-I" और "श्रेणी-II" शब्द और अंक जहाँ कही भी आएँ उनके स्थान पर "संग्रह क" और "संग्रह व" शब्द और अक्षर रखे जाएँगे;

(2) अनुसूची में कम से, 1 से 9 पर जो पद हैं उनके सामने सम्म 6 में विभाग प्रविधियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात् :—

"(कल्पीय मरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुयोगों या आदेशों के अनुसार मरकारी मेवकों के लिए पांच वर्ष तक गिरिल की जा सकती है)"

[सं. ए. 12011/5/83-ए. आई. आई. एच.एम. एण्ड पी. एच./सी. डी. एल.)/(पी. एच.)]

नोट : मूल नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की 13 मित्रवर, 1965 की सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 1413 के अधीन भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (2) के पृष्ठ 1460 पर 26 मित्रवर, 1965 को श्रेणी में प्रकाशित किए गए थे।

**MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE**

(Department of Health)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1965 :—

(i) for the words and figures "Class I" and "Class II", wherever they occur, the words and letters "Group A" and "Group B", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 9, in column 6 for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011/5/83-AIIH&PH|PH (CDL)|PH]

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th September, 1965 ut pages 1460 to 1469 vide Government Notification, Ministry of Health No. G.S.R. 1413, dated 13th September, 1965.

सा. का. नि. 751:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 354 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (थ्रेणी-2 गैर-विकिता पद) भर्ती नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

1. इन नियमों का नाम अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (थ्रेणी-2 गैर-विकिता पद) भर्ती, संशोधन) नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवस्त होंगे।

2. अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (थ्रेणी-2 गैर-विकिता पद) (भर्ती नियम, 1973 में :—

(i) "थ्रेणी-11" शब्द और अंक जहाँ कही भी आए हैं उनके स्थान पर "समूह" "ब" शब्द और अक्षर रखे जाएँगे;

(2) अनुसूची में 1 से 9 तक संख्या या जो पद है उनके सामने स्पष्ट 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अध्यातः—

"केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या अंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।"

[सं. ए. 12011/5/83-प. आई. आई. एच. एच. एवं पी. एच./पी. एच./पी. एच. /सी. डी. एल. (पी. एच.)]

टिप्पणी :—मूल नियम सरकारी अधिसूचना स्वास्थ्य और परिवार नियोजन मंत्रालय सा. का. नि. 519 विनांक 27 अप्रैल, 1973 के अद्वीत भारत के राजपत्र भा.ग-II अण्ड 3, उपलब्ध (i) में दिनांक 19 मई 1973 के पृष्ठ संख्या 999 से 1001 पर प्रकाशित हुए थे।

G.S.R. 751.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta Class II, Non-medical Posts) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II Non-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Non-Medical Posts) Recruitment Rules, 1973 :—

(i) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter "Group B", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 9, in column 6 for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011/5/83-AIIH&PH|PH (CDL)|PH]

NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 19th May, 1973 at pages 999 to 1001 vide Government Notification, Ministry of Health & Family Planning No. G.S.R. 519, dated the 27th April, 1973.

सा. का. नि. 751—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (थ्रेणी-2 गैर-विकिता पद) भर्ती नियम, 1973 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (थ्रेणी-2, विकिता पद) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. अधिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान एवं जन-स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (थ्रेणी-2, विकिता पद) भर्ती नियम 1973 में :—

(i) "थ्रेणी-2" शब्द और अंक कहीं भी आए हैं उनके स्थान पर "समूह ब" शब्द और अक्षर रखे जायेंगे।

(ii) अनुसूची के स्थान में त्रिम संख्या 1 से 2 पश्च जो पद हैं, उनके सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अध्यातः

"केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेश या अंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।"

[सं. ए. 12011/5/83-प. आई. आई. एच. एच./पी. एच.]

टिप्पणी .—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, भा.ग 2, खण्ड 3, उपलब्ध

(i) में पृष्ठ संख्या 644 से 645 पर दिनांक 4 मार्च 1972 को सरकारी प्रधिसूचना स्वास्थ्य एवं परिवार नियोजन मंत्रालय के तहत सा. का. नि. 258 दिनांक 5 फरवरी, 1972 के तहत प्रकाशित एवं शब्द ये शौर और इसके पश्चात् सरकारी अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1007 दिनांक 24 जुलाई, 1976 द्वारा पृष्ठ संख्या 2007 पर संशोधित किया गया था।

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Medical Posts) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class II, Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

6. एफ. 9/2/63—सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64
7. एफ. 8/12/63—सी.आई.एस., दिनांक 6-8-64
8. एफ. 7/12/62—सी.आई.एस., दिनांक 22-8-64
9. एफ. 8/12/63—सी.आई.एस., दिनांक 6-10-64
10. एफ. 1/5/64—सी.आई.एस., दिनांक 17-10-64
11. एफ. 1/8/64—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
12. एफ. 4/25/63—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
13. एफ. 9/1/62—सी.आई.एस., दिनांक 27-9-65
14. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 7-10-65
15. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 8-11-65
16. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 9-12-65
17. एफ. 3/8/65—सी.आई.एस., दिनांक 20-6-66
18. एफ. 1/4/66—सी.आई.एस., दिनांक 27-6-66
19. एफ. 1/9/65—सी.आई.एस., दिनांक 1-9-66
20. एफ. 1/7/65—सी.आई.एस., दिनांक 13-10-66
21. एफ. 1/5/66—सी.आई.एस., दिनांक 31-10-66
22. एफ. 1/6/66—सी.आई.एस., दिनांक 4-11-66
23. एफ. 9/6/63—सी.आई.एस., दिनांक 7-1-67
24. एफ. 9/1/62—सी.आई.एस., दिनांक 30-1-67
25. एफ. 18/28/66—सी.आई.एस., दिनांक 27-3-67
26. एफ. 1/7/67—सी.आई.एस., दिनांक 25-5-67
27. एफ. 1/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 23-6-67
28. एफ. 9/6/63—सी.आई.एस., दिनांक 24-6-67
29. एफ. 1/6/64—सी.आई.एस., दिनांक 30-6-67
30. एफ. 1/7/65—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-67
31. एफ. 1/5/66—सी.आई.एस., दिनांक 3-7-67
32. एफ. 1/11/67—सी.आई.एस., दिनांक 27-7-67
33. एफ. 1/9/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
34. एफ. 1/6/65—सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
35. एफ. 1/15/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
36. एफ. 2/3/67—सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
37. एफ. 1/8/67—सी.आई.एस., दिनांक 19-12-67
38. एफ. 1/14/67—सी.आई.एस., दिनांक
39. एफ. 1/5/65—सी.आई.एस., दिनांक 25-4-68
40. एफ. 2/16/67—सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
41. एफ. 1/12/67—सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
42. एफ. 1/6/65—सी.आई.एस., दिनांक 7-6-68
43. एफ. 1/6/68—सी.आई.एस., दिनांक 29-6-68
44. एफ. 2/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 6-7-67
45. एफ. 18/68/67—सी.आई.एस., दिनांक 15-7-68
46. एफ. 1/8/68—सी.आई.एस., दिनांक 27-7-68
47. एफ. 1/15/68—सी.आई.एस., दिनांक 12-9-68
48. एफ. 1/9/68—सी.आई.एस., दिनांक 28-11-68
49. एफ. 1/16/68—सी.आई.एस., दिनांक 18-12-68
50. एफ. 1/21/68—सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
51. एफ. 1/18/68—सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
52. एफ. 1/26/68—सी.आई.एस., दिनांक 15-3-69
53. एफ. 1/15/68—सी.आई.एस., दिनांक 16-5-69
54. एफ. 2/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-7-69
55. एफ. 1/2/69—सी.आई.एस., दिनांक 12-6-69
56. एफ. 1/5/68—सी.आई.एस., दिनांक 4-11-69
57. एफ. 18/24/68—सी.आई.एस., दिनांक 26-12-68
58. एफ. 1/7/69—सी.आई.एस., दिनांक 26-12-69
59. एफ. 1/10/68—सी.आई.एस., दिनांक 2-3-70
60. एफ. 1/5/70—सी.आई.एस., दिनांक 28-3-71

**2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I Medical Posts) Recruitment Rules, 1976 :—**

(i) for the word and figure "Class II", wherever they occur, the word and letter "Group B", shall be substituted;

(ii) In the Schedule, against the posts at serial Nos. 1 to 12, in column 6, for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A. 12011|5|83-AIH&PH|PH(CDL)|PH]

**Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 4th March, 1972 at pages 644 to 645 vide Government Notification, Ministry of Health & Family Planning No. G.S.R. 258, dated the 5th February, 1972 and was subsequently amended by Government Notification No. G.S.R. 1097, dated the 24th July, 1976 at page 2007.**

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 753 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I) पद भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय स्वास्थ्य विज्ञान और जनस्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (श्रेणी-I पद) भर्ती नियम, 1973 में :—

(1) "श्रेणी-I" "शब्द और अंक, जहां कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर "समूह क" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे।

(2) अनुसूची के स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"

[संख्या ए. 12011|5|83-ए.आई.आई.एण्ड ए. पी.एच./पी.एच. (सी.डी.एल.)/पी.एच.]

जी. जी. के. नायर, अवर सचिव नोट—मूल नियम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की 31 जुलाई, 1973 की सा. का. नि. सं. 914 के अधीन भारत के राज पत्र के भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ 1677 पर 25 अगस्त 1973 को प्रकाशित किये गए थे।

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 753.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I post) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I post) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Class I post) Recruitment Rules, 1973;

(i) for the word and figure "Class I" wherever they occur, the word and letter "Group A", shall be substituted;

(ii) in the Schedule, in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"(Relaxable for Government Servants by five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)".

[No. A-12011|5|83-AIH&PH|PH(CDL)|PH]

G. G. K. NAIR, Under Secy.

**NOTE.—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 25th August, 1973 at page 1677 vide Government Notification, Ministry of Health and Family Planning No. G.S.R. 914, dated 31st July, 1973.**

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 754 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सूचना सेवा नियम 1959 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सूचना सेवा (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सूचना सेवा नियम, 1959, के नियम 8 में, "समाचार एंजेंसी और विज्ञापन फर्म" शब्दों का लोप किया जाएगा।

टिप्पणी : केन्द्रीय सूचना सेवा नियम, 1959 नामक मूल नियम सा.का.नि. 217, तारीख 11 फरवरी, 1959 के अधीन अधिसूचित किए गए

थ। तत्पश्चात् निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए :—

क्रम सं. अधिसूचना की सं. और तारीख

1. एफ. 7/1/60-सी.आई.एस., दिनांक 29-2-60
2. एफ. 7/2/60-सी.आई.एस., 7/2/61-सी.आई.एस. और 7/3/61-सी.आई.एस., दिनांक 15-3-61
3. एफ. 8/6/63-सी.आई.एस., दिनांक 5-9-63
4. एफ. 1/1/62-सी.आई.एस., दिनांक 5-10-63
5. एफ. 9/5/63-सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64

6. एफ. 9/2/63—सी.आई.एस., दिनांक 1-8-64
7. एफ. 8/12/63—सी.आई.एस., दिनांक 6-8-64
8. एफ. 7/12/62—सी.आई.एस., दिनांक 22-8-64
9. एफ. 8/12/63—सी.आई.एस., दिनांक 6-10-64
10. एफ. 1/5/64—सी.आई.एस., दिनांक 17-10-64
11. एफ. 1/8/64—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
12. एफ. 4/25/63—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-65
13. एफ. 9/1/62—सी.आई.एस., दिनांक 27-9-65
14. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 7-10-65
15. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 8-11-65
16. एफ. 1/10/65—सी.आई.एस., दिनांक 9-12-65
17. एफ. 3/8-65—सी.आई.एस., दिनांक 20-6-66
18. एफ. 1/4/66—सी.आई.एस., दिनांक 27-6-66
19. एफ. 1/9/65—सी.आई.एस., दिनांक 1-9-66
20. एफ. 1/7/65—सी.आई.एस., दिनांक 13-10-66
21. एफ. 1/5/66—सी.आई.एस., दिनांक 31-10-66
22. एफ. 1/6/66—सी.आई.एस., दिनांक 4-11-66
23. एफ. 9/6/63—सी.आई.एस., दिनांक 7-1-67
24. एफ. 9/1/62—सी.आई.एस., दिनांक 30-1-67
25. एफ. 18/28/66—सी.आई.एस., दिनांक 27-3-67
26. एफ. 1/7/67—सी.आई.एस., दिनांक 25-5-67
27. एफ. 1/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 23-6-67
28. एफ. 9/6/63—सी.आई.एस., दिनांक 24-6-67
29. एफ. 1/6/64—सी.आई.एस., दिनांक 30-6-67
30. एफ. 1/7/65—सी.आई.एस., दिनांक 1-7-67
31. एफ. 1/5/66—सी.आई.एस., दिनांक 3-7-67
32. एफ. 1/11/67—सी.आई.एस., दिनांक 27-7-67
33. एफ. 1/9/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
34. एफ. 1/6/65—सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
35. एफ. 1/15/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-9-67
36. एफ. 2/3/67—सी.आई.एस., दिनांक 28-9-67
37. एफ. 1/8/67—सी.आई.एस., दिनांक 19-12-67
38. एफ. 1/14/67—सी.आई.एस., दिनांक
39. एफ. 1/5/65—सी.आई.एस., दिनांक 25-4-68
40. एफ. 2/16/67—सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
41. एफ. 1/12/67—सी.आई.एस., दिनांक 5-6-68
42. एफ. 1/6/65—सी.आई.एस., दिनांक 7-6-68
43. एफ. 1/6/68—सी.आई.एस., दिनांक 29-6-68
44. एफ. 2/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 6-7-67
45. एफ. 18/68/67—सी.आई.एस., दिनांक 15-7-68
46. एफ. 1/8/68—सी.आई.एस., दिनांक 27-7-68
47. एफ. 1/15/68—सी.आई.एस., दिनांक 12-9-68
48. एफ. 1/9/68—सी.आई.एस., दिनांक 28-11-68
49. एफ. 1/16/68—सी.आई.एस., दिनांक 18-12-68
50. एफ. 1/21/68—सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
51. एफ. 1/18/68—सी.आई.एस., दिनांक 7-3-69
52. एफ. 1/26/68—सी.आई.एस., दिनांक 15-3-69
53. एफ. 1/15/68—सी.आई.एस., दिनांक 16-5-69
54. एफ. 2/2/67—सी.आई.एस., दिनांक 22-7-69
55. एफ. 1/2/69—सी.आई.एस., दिनांक 12-6-69
56. एफ. 1/5/68—सी.आई.एस., दिनांक 4-11-69
57. एफ. 18/24/68—सी.आई.एस., दिनांक 26-12-68
58. एफ. 1/7/69—सी.आई.एस., दिनांक 26-12-69
59. एफ. 1/10/68—सी.आई.एस., दिनांक 2-3-70
60. एफ. 1/5/70—सी.आई.एस., दिनांक 28-3-71

7. F.8/12/63-CIS, dated 6-8-64
8. F.7/12/62-CIS, dated 22-8-64
9. F.8/12/63-CIS, dated 6-10-64
10. F.1/5/64-CIS, dated 17-10-64
11. F.1/8/64-CIS, dated 1-7-65
12. F.4/25/63-CIS, dated 1-7-65
13. F.9/1/62-CIS, dated 27-9-65
14. F.1/10/64-CIS, dated 7-10-65
15. F. 1/10/64-CIS, dated 18-11-65
16. F.1/10/65-CIS, dated 9-12-65
17. F.1/8/65-CIS, dated 20-6-66
18. F.1/4/66-CIS, dated 27-6-66
19. F.1/9/65-CIS, dated 1-9-66
20. F.1/7/65-CIS, dated 13-10-66
21. F.1/5/66-CIS, dated 31-10-66
22. F.1/6/66-CIS, dated 4-11-66
23. F.9/6/63-CIS, dated 7-1-67
24. F.9/62-CIS, dated 30-1-67
25. F.18/78/66-CIS, dated 27-3-67
26. F.1/7/67-CIS, dated 25-5-67
27. F.1/3/67-CIS, dated 23-6-67
28. F.9/6/63-CIS, dated 24-6-67
29. F.1/6/64-CIS, dated 30-6-67
30. F.1/7/65-CIS, dated 1-7-67
31. F.1/5/66-CIS, dated 3-7-67
32. F.1/11/67-CIS, dated 27-7-67
33. F.1/9/67-CIS, dated 22-9-67
34. F.1/6/65-CIS, dated 21-8-67
35. F.1/15/67-CIS, dated 22/9/67
36. F.2/3/67-CIS, dated 28-9-67
37. F.1/8/67-CIS, dated 19-12-67
38. F.1/14/67-CIS, dated
39. F.1/5/65-CIS, dated 25-4-68
40. F.2/16/67-CIS, dated 5-6-68
41. F.1/12/67-CIS, dated 5-6-68
42. F.1/6/65-CIS, dated 7-6-68
43. F.1/6/68-CIS, dated 29-6-68
44. F.2/2/67-CIS, dated 6-7-68
45. F.18/68/67-CIS, dated 15-7-68
46. F.1/8/68-CIS, dated 27-7-68
47. F.1/15/68-CIS, dated 19-9-68
48. F.1/9/68-CIS, dated 28-11-68
49. F.1/16/68-CIS, dated 18-12-68
50. F.1/21/68-CIS, dated 7-3-69
51. F.1/18/68-CIS, dated 7-3-69
52. F.1/26/68-CIS, dated 15-3-69
53. F.1/15/68-CIS, dated 16-5-69
54. F.2/2/67-CIS, dated 22-7-69
55. F.1/2/69-CIS, dated 12-6-69
56. F.1/5/68-CIS, dated 4-11-69
57. F.18/24/68-CIS, dated 26-12-69
58. F.1/7/69-CIS, dated 26-12-69
59. F.1/10/68-CIS, dated 2-3-70
60. F.1/5/70-CIS, dated 28-3-71
61. F.A. 42016/I/71-CIS, dated 19-4-71

62. F.1/6/67-CIS, dated 11-6-71  
 63. F. A-42012/3/71-CIS, dated 28-7-71  
 64. F.A-31012/7/71-CIS, dated 23-1-73  
 65. F.A-42012/5/73-CIS, dated 27-12-73  
 66. F.A-42012/5/73-CIS, dated 12-2-74  
 67. F.A-42012/1/72-CIS, dated 4-7-75  
 68. F.A.-42012/2/74-CIS, dated 20-8-75  
 69. F.A-42012/6/74-CIS, dated 1-10-75  
 70. F.1/20/68-CIS dated 22-12-75  
 71. F.A-42011/1/74-CIS, dated 4-7-76  
 72. F.A-12039/671-CIS, dated 6-8-76  
 73. F.A-42012/3/76-CIS, dated 11-3-77  
 74. F.A.-42012/1/77-CIS, dated 20-7-77  
 75. F.A-42012/2/72-CIS, dated 17-5-78  
 76. F.A-42012/4/78-CIS, dated 11-4-80  
 77. F.A-42012/5/78-CIS, dated 4-9-80  
 78. F.A-12025/2/79-CIS, dated 1-11-80  
 79. F.A-35018/4(i)/76-CIS, dated Nov. 1980  
 80. F.A-42012/3/78-CIS, dated 25-3-81  
 (Vol. III)  
 81. F.A-42012/5/78-CIS, dated 8-6-81  
 82. F.A-23012/1/77-CIS, dated 6-1-82  
 (Vol. III)  
 83. F.A-23012/2/80-CIS, dated 25-1-82  
 84. F.A-12025/3/83-CIS, dated 25-2-84  
 85. F.A-42012/2/85-CIS, dated 24-8-85  
 86. F.A-42012/2/84- CIS, dated Sept. 1985

[File No. 42012/3/85-CIS (Amendment No. 87)]

P. S. TOKAS. Under Secy.

परिवहन मंत्रालय  
 (जल-भूतल परिवहन विभाग)  
 (नीचव्वत पक्ष)\*  
 नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986.  
 (वाणिज्य नीचव्वत)

मा. का. नि. 755.—वाणिज्य पोस परिवहन अधिनियम, 1958  
 (1958 का 34) को धारा 101 के खण्ड (2) के उप खण्ड (ए)  
 के अनुसार मे केन्द्रीय सरकार भारत सरकार के भूत्पूर्व नीचव्वत और  
 परिवहन मंत्रालय की अधिसूचना से का. आ. 2473 तारीख 15.7.  
 1975 मे निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्—

उक्त अधिसूचना तारीख 15.7.1975 के परिशिष्ट के क्रमांक  
 5 की प्रविधि मे से “मासाह के छः दिन” शब्द निकाल दिए जाएंगे।

[सं. एम उम्मी/एम इन्ड्य एम-44/85-एम टी]  
 मु. सिध्दन, अवर मन्त्रिय

MINISTRY OF TRANSPORT  
 (Department of Surface Transport)  
 (Shipping Wing),  
 New Delhi, the 28th August, 1986  
 (MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 755.—In pursuance of clause (g) of sub-section  
 (2) of section 101 of the Merchant Shipping Act, 1958  
 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the  
 following amendment in the notification of the Government  
 of India in the earst while Ministry of Shipping and Trans-  
 port, No. S.O. 2473, dated the 15th July, 1975, namely :—

In the schedule to the said notification, in the entries  
 relating to Sl. No. 5, the words “Six days a week” shall be  
 omitted.

[No. SW|MWS-44|85-MT]

S. SYNGHAL, Under Secy.



3/11/86

# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३८]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर २०, १९८६/भाद्रपद २९, १९०८

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 20, 1986/BHADRA 29, 1908

इस भाग में इन पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असग हंकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paving is given to this Part in order that it may be filed as  
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(राज मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के प्रत्यार्पित बनाए और आरो किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश उपनियम ग्रादि समिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

विधि तथा स्थाय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, २९ अगस्त, १९८६

सा. का. नि. ७५६—राष्ट्रपति मंविधान के ग्रन्तुच्छेद २२२ के  
खण्ड (२) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आवेदा देते हैं, अर्थात्—

स्थायमूर्ति श्री जगदीश शरण बर्मा, मुख्य न्यायाधीश, राजस्थान उच्च  
स्थायालय जिनका स्थानान्तरण मध्य प्रदेश उच्च न्यायालय से राजस्थान  
उच्च स्थायालय में किया गया है, जब तक वे राजस्थान उच्च स्थायालय के  
मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे अपने बेतन के अतिरिक्त ४००.००  
रु. (चार सौ रुपए) मासिक प्रतिमूर्ति भल्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. ५७/१/८६-न्याय]

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 756.—In pursuance of clause (2) of article 222  
of the Constitution, the President hereby makes the follow-  
ing order, namely :—

That Shri Justice Jagdish Sharan Verma, Chief Justice of Rajasthan High Court, who has been transferred from Madhya Pradesh High Court to the Rajasthan High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Rajasthan High Court.

[No. 571/86-Jus.]

सा. का. नि. ७५७—राष्ट्रपति मंविधान के ग्रन्तुच्छेद २२२ के  
खण्ड (२) के अनुसरण में एतद्वारा निम्नलिखित आवेदा देते हैं,  
अर्थात् :—

स्थायमूर्ति श्री हर्ष नाथ सेठ, मुख्य न्यायाधीश, पंजाब व हरियाणा  
उच्च स्थायालय जिनका स्थानान्तरण इलाहाबाद उच्च स्थायालय से पंजाब  
व हरियाणा उच्च स्थायालय में किया गया है। जब तक वे पंजाब व  
हरियाणा उच्च स्थायालय के मुख्य न्यायाधीश के पद पर रहेंगे, अपने बेतन  
के अतिरिक्त ४००.०० रु. (चार सौ रुपए) केवल मासिक प्रतिमूर्ति  
भल्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. ४६/२/८६-न्याय]

**G.S.R. 757.**—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Hridas Nath Seth, Chief Justice of Punjab and Haryana High Court who has been transferred from Allahabad High Court to the Punjab and Haryana High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Punjab and Haryana High Court.

[No. 46/2 86-Jus.]

**सा. का. नि. 758:**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 222 के अंक (2) के अनुसरण में निम्नलिखित प्राप्ति देने हैं, ग्राहीतः—

स्थायमूर्ति श्री प्रेम चंद जैन, मध्य स्थायाधीश, कर्नाटक उच्च स्थायाधीश विभाग स्थानान्तरण प्रजाव तथा इस्तियाणा उच्च स्थायाधीश में कर्नाटक उच्च स्थायाधीश में किया गया है, जब तक वे कर्नाटक उच्च स्थायाधीश के मध्य स्थायाधीश के पद पर रहेंगे अपने वेतन के अतिरिक्त 400.00 रु. (चार सौ रुपये) केवल मासिक प्रतिपूर्ति भत्ता प्राप्त करने के पात्र होंगे।

[सं. 66/12/85-स्थाय]  
कैलाश चन्द, कर्नकन, निवेशक

**G.S.R. 758.**—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Prem Chand Jain, Chief Justice of Karnataka High Court, who has been transferred from Punjab and Haryana High Court to the Karnataka High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, as compensatory allowance at the rate of Rs. 400/- (Rupees four hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of Karnataka High Court.

[No. 66/12/85-Jus.]

K. C. KANKAN, Director (Justice)

योजना प्राप्ति

नई दिल्ली, 22 अगस्त 1986

**सा. का. नि. 759:**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, योजना प्राप्ति (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 का ओर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्राहीतः—

1. (1) इन नियमों का नाम योजना प्राप्ति (संयुक्त सलाहकार) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तत होंगे।

2. योजना प्राप्ति (संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के उपर्यंथ में, पैरा 12 के स्थान पर निम्नलिखित पैरा रखा जाएगा, ग्राहीतः—

“संयुक्त सलाहकार (वित्तीय संसाधन)

प्राप्तियकः—]

(i) किसी माध्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर की डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) आर्थिक विश्लेषण और अनुसंधान का 12 वर्ष का प्राप्तिय (जिसके अन्तर्गत आर्थिक विकास करारधार, केंद्र-राज्य संबंध, प्रादि के लिए संसाधन संग्रहण के संबंध में राज्य वित्तीय नीतियों तैयार करना भी है)।

टिप्पणि : 1—पर्याप्त अर्थशास्त्रीय अनुभवित अधिकारियों की बात में संबंध सेवा प्राप्ति के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पणि : 2—प्रत्येक संबंधी अनुसूचित संघ सेवा साधेन के विवेकानुसार अनुभवित अधिकारियों और अनुभवित जनजातियों के अधिकारियों की बात में तब शिखित की जा सकती है जब व्यवस्था के किसी प्रक्रम पर संबंध सेवा प्राप्ति की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित विकास के भरने के लिए अनुभवित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों सम्बन्धी में उपर्युक्त नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

(i) किसी माध्यताप्राप्ति विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य में मास्टर की डिप्लोमा।

(ii) केंद्रीय/ग्राम बजट तैयार करने का अनुभव/ज्ञान या करारधार/पूँजी बाजार/संस्थागत वित्त संबंधी नीतियों तैयार करने का अनुभव

[सं. प-12018/3/85-प्रशासन-1]

प्रम. प्रम. वर्गदण्डन, अध्यक्ष सचिव

टिप्पणि : मूल नियम भाग के राजपत्र, भाग 2, वंड 3(i) तारीख 24 मार्च, 1979 के पृष्ठ 828 से 842 में योजना प्राप्ति की सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 410 तारीख 7 मार्च, 1979 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तथ्याकात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया हो :—

(i) सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 259 तारीख 10 मार्च, 1984, भारत के राजपत्र, भाग 2, वंड 3(i) पृष्ठ 625 पर प्रकाशित।

(ii) सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 1057 तारीख 13 अक्टूबर, 1984, भारत के राजपत्र भाग 2 वंड 3(i) पृष्ठ 2605 पर प्रकाशित।

(iii) सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 972 तारीख 19 अक्टूबर, 1985, भारत के राजपत्र भाग 2, वंड 3(i) पृष्ठ 2582 पर प्रकाशित।

(iv) सरकारी अधिसूचना सं. मा. का. नि. 139 तारीख 22 फरवरी, 1986, भारत के राजपत्र भाग 2, वंड 3(i) पृष्ठ 384 से 385 पर प्रकाशित।

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 22nd August, 1986

**G.S.R. 759.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Planning Commission (Joint Adviser) recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Annexure to the Schedule to the Planning Commission (Joint Adviser) Recruitment Rules 1979, for paragraph 12 the following shall be substituted, namely :—

“12 Joint Adviser (Financial Resources)

Essential :—

(i) Master's degree in Economics/Commerce of a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' experience in Economic Analysis and Research (including 3 years experience of evolving fiscal policies with reference to resources mobilisation for economic development, taxation, Centre-State relations etc.).

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Doctorate degree in Economics/Commerce from a recognised University or equivalent.
- (ii) Experience of/familiarity with preparation of Central/State Budget or experience of formulation of taxation/capital market/institutional finance policies."

[No. A-12018/3/85-Admn.I]  
M.N. VARADARAJAN Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3(i), dated the 24th March, 1979 at the pages 828 to 842 vide Government Notification, Planning Commission, No. G.S.R. 440 dated 7th March, 1979 and were subsequently amended by :—

- (i) Government Notification No. G.S.R. 259, dated the 10th March, 1984 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) at page 625.
- (ii) Government Notification No. G.S.R. 1057, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India Part II, Section 3(i) at page 2605.
- (iii) Government Notification No. G.S.R. 972, dated the 13th October, 1984 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) at page 2582.
- (iv) Government Notification No. G.S.R. 139 dated 22nd February, 1986, published in the Gazette of India, part II, Section 3(i) at pages 384 to 385.

### योजना मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 760 संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सामान्य केन्द्रीय सेवा (औदोगिक सांख्यिकी पक्ष, केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन कलकत्ता, भौतिक भौतिक संविधान) भर्ती नियम, 1959 के अधिकारण में ऐसे प्रधिकारण से पहले की गई अधिकार हटाई गई बातों को छोड़कर जहाँ तक उनका सहायक के पद से सम्बन्ध है, यान्दृपति, सांख्यिकी विभाग, योजना मंत्रालय के प्रधान केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औदोगिक सांख्यिकी पक्ष) कलकत्ता में सहायक के पद पर भर्ती की पढ़ति को नियमित भारती के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. सभी शोषण प्राप्ति : (1) इन नियमों को केन्द्रीय सांख्यिकीय संगठन (औदोगिक सांख्यिकी पक्ष), कलकत्ता, (महाराष्ट्र) भर्ती नियमावली 1986 कहा जाए।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा प्रदेश वार्षिक : भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा, महंताए तथा उक्त पद से सम्बन्धित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. अधोगति : कोई भी ऐसा व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह करने का अनुबन्ध किया हो जिसका पति अन्य वा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने पति अन्य वा पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, उक्त पद पर नियुक्त हेतु पात्र नहीं होगा:

परस्पर पर्दि केन्द्र सरकार इस बात से सत्याग्रह हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के असर्वत अनुमत्य हो और ऐसा करने के अन्य कारण भी हो, तो ऐसे व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।

5. छूट देने का अधिकार : जहाँ केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा करना अनिवार्य है अथवा उचित है तो कारणों को विविध रूप में निर्दिष्ट करके किसी श्रेणी अन्यवा व्यक्तियों की श्रेणी के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी प्रावधान में छूट दे सकती है।

6. अपवाद : इन नियमों में निर्दिष्ट कोई भी बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस सम्बन्ध में जारी किए गए आवेदनों के मनुसार अनुसूचित जालियों अनुसूचित जन आतिहासिक, भूगूण संस्करणों व अन्य विशेष वर्गों के अलियों के लिए निर्धारण हेतु अपेक्षित प्रारक्षणों, सिविलताओं, आयु सीमा में छूट व अन्य विधायम को प्रभावित नहीं करेगा।

प्रतिसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	कार्य की गई अपेक्षा	सीधी भर्ती के लिए आवृत्ति सीधा भर्ती के लिए अपेक्षित	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
सहायक	10 (इस)	सामान्य केन्द्रीय सेवा (ग) सिपिकीय घटाजपत्रित	425-15-500- दा. रो.-15-590- 20-700-दा. रो. 25-800	गैर-चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए परीक्षाया प्रवधि  
निर्धारिता थय, यदि कोई हो तो  
तथा शैक्षिक अहसास  
पदोन्नति के भाग्य में  
संग होगी

भर्ती पद्धति वारा सीधी भर्ती  
प्रयवा परोक्षति प्रयवा  
प्रतिनियुक्ति/स्थानाल्परण  
द्वारा तथा विभिन्न  
पद्धतियों द्वारा भर्ती की  
वाली रिकॉर्डों की प्रति-  
शासनात्

यदि विमाणीय पदोन्नति  
समिति है, सो उसका  
गठन

परिस्थितियाँ जिनमें भूती  
फरते समय संघ सोक  
सेवा धार्योग से परामर्श  
फिरा आमा है

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू मही	2 वर्ष	100 प्रतिशत पबोल्नाते द्वारा आशुलिपिक (रु. 425-15-500- जिसके न होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, रु.-15-560- द्वारा) 20-700) लेखापाल (330-560 रु. तथा 30 रु. का विशेष बेसन (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक तथा गेड में तीन अपौं की नियमित सेवा सहित टंकफ (हन्दो)। इन पदों के पदधारियों को को सामान्य वरिष्ठता आधार अर्थात टंकफ (हन्दी) सहित प्रवर श्रेणी लिपिक के रूप में सेवा भवधि और अवधि निम्न श्रेणी लिपिक के बेतनभाग के अनुसार अवधियुक्त किया जाएगा।	वर्ग (ग) विभागीय पबोल्नाते समिति— 1. संयुक्त निवेशक—धर्मवक्त 2. विशेष कार्य अधिकारी —सदस्य 3. उपनिवेशक (प्रशासन) —सदस्य 4. उप निवेशक—सदस्य 5. साधिकारी विभाग से बाहर अन्य केन्द्रीय सरकार के कार्यालय का एक अधिकारी।	लागू नहीं होता	

[सं. ए-12014/1/82-स्थापना-II]  
मुकुल राय, भवर सचिव

तत टिप्पणी; मुख्य नियम सा. से. नि. 1 विनाक 17 दिसम्बर, 1959 के अनुसार जारी किए गए थे तथा इनका संशोधन नियम-लिखित प्रारंभ किया गया था ;

1. सा. से. नि. 601 दिनांक 17.5.75 2. सा. से. नि. 602 दिनांक 17.5.75 3. सा. से. नि. 832  
दिनांक 24.6.78 4. सा. से. नि. 1089 दिनांक 2.12.81 5. सा. से. नि. 407 दिनांक 28.5.83

## MINISTRY OF PLANNING

(Department of Statistics)

New Delhi, the 23rd August, 1986

G.S.R. 760.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the General Central Service (Class-III posts in the Industrial Statistics Wing, Central Statistical Organisation, Calcutta, Cabinet Secretariat) Recruitment Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Central Statistical Organisation, (Industrial Statistics Wing), Calcutta under the Department of Statistics, Ministry of Planning, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Statistical Organisation (Industrial Statistics Wing), Calcutta, (Assistants) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational or other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant	10 (Ten)	General Central Service Group (C) Ministerial Non-Gazetted	Rs. 425-15-500- EB-15-590-20- 700-EB-25-800	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/ transfer/short-term contract or re-employment is to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	100% by promotion falling which by transfer on deputation.	Stenographer (Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700) Accountant (Rs. 30-560 plus Special pay of Rs. 30/-) Upper Division Clerk and Lower Division Clerk including Typist (Hindi) with 3 years of total regular service in the grades. The incumbents of these posts will be arranged on a common seniority basis, viz., length of service as LDC including Typist (Hindi) and or service rendered on a pay scale exceeding the minimum of the scale of Lower Division Clerk.	Group 'C' DPC 1. Jt. Director—Chairman 2. Officer-on-Special Duty—Member 3. Dy. Director (Admn.)—Member 4. Dy. Director—Member 5. An Officer from another Central Government office, outside the Department of Statistics—Member.	Not applicable		

[No. A. 12014/1/82-Estt.-JI]  
MUKUL ROY, Under Secy.

Foot Note : The Principal Rules were issued vide GSR 1 Date 17-12-59 and were subsequently amended by :

1. GSR 601 dated 17-5-75
2. GSR 602 dated 17-5-75
3. GSR 832 dated 24-6-78
4. GSR 1089 dated 12-12-81
5. GSR 407 dated 28-5-83

## गृह मंत्रालय

नई विली, 2 सितम्बर, 1986

भा.का.नि. 761 :— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकार बलशाही पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में पशु-चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकार बलशाही पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पशु-चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन भी तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम इन नियमों से उपरान्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्विष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संज्ञा, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पदों की संज्ञा उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-रीमा, अर्द्धताएं सावित :— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्द्धताएं और उससे संबंधित अन्य वातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।

5.1 निरहृता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र प्रशकार को लागू रखीय विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखदाता करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ती या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वावस, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

8. व्यावर्ता :— इन नियमों की कोई वात, ऐसे भारकाणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए शादीयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व समिक्षकों और शाय विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अप्रक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेयवा केन्द्रीय सिविल सेवा व्यक्तियों के लिए आयु-	सीधे भर्ती किए जाने वाले वर्षों के लिए आयु-
1	2	3	4	5	(वेतन)	सीमा
पशु-चिकित्सा अधिकारी (1980)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	550-25-750- द.रो.-30-900	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		भराजप्रतिल अनुसूचितवीय		इ.		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वीक्षक और अन्य अर्द्धताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और वीक्षक अर्द्धताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की वेतन में लागू होनी या नहीं

भर्ती की पद्धति/सर्वी सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता ।

8	9	10	11
भावश्यक : (1) किसी भाव्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य (2) घोड़ों के उपचार और वेष्टालाल करने का 3 वर्ष का अनुभव। (जिसके अन्तर्गत गर्म और ठंडी गति लगाना	लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (जिसके अन्तर्गत अल्पवालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण इत्यर्थ भर्ती की पदवा में ऐ  
श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो भर्ती कर्त्तों में किन परिस्थितियों में संबंधित उसकी संरचना

भर्ती कर्त्तों में किन परिस्थितियों में संबंधित लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा

12

13

14

### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा थी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपकरणों, प्रांतीय सरकारी, कानूनी संगठनों/स्थानीय/स्वामासी निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिसमें 425-700/800 रु. या ममतुल्य बेतन-मान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; भी

(ख) जिनके पास संबंध 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकाधिक अद्वृताएं, अनुभव आदि हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहल आरित किसी प्रम्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सावारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :—

(1) निवेशक.....प्रधान

(2) उपनिवेशक (प्रशिक्षण) —सदस्य

(3) उपनिवेशक (प्रशासन) ....सदस्य

प्रथेक अवसर पर आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पृ. नं. 12017/3/84-प्रस्त-1]  
मुख्यमंत्री, प्रधानमंत्री, अवधि संचय

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd September, 1986

G.S.R. 761.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the Sardar Vallabhbhai Patel, National Police Academy, Hyderabad Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Veterinary Officer Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### 5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Whether the benefit of added years of Service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Veterinary Officer.	1* (1986)	General Central Service Group 'B' *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 550-25-750-EB-30 -900. Non-Gazetted, Non-Ministerial	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for Probation direct recruits, will apply in the case of promotees	Period of qualification prescribed for Probation direct recruits, will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods]
7	8	9	10	11
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.)	<p><b>Essential :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) Degree or equivalent diploma in Veterinary Science of a recognised University or equivalent.</li> <li>(ii) 3 years' experience in treatment and care of horses (including hot and cold shoeing)</li> </ul> <p><b>Desirable :</b></p> <p>Teaching experience in stable management.</p>	Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct rec'tt.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
<p><b>Transfer on Deputation:</b> (including short-term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory Organisations/Local/ Autonomous Bodies:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the qualifications, experience etc. laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits):—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, SVP, NPA—Chairman.</li> <li>2. Deputy Director (Training)—Member.</li> <li>3. Deputy Director (Administration) —Member.</li> </ol>	Consultation with the Commission necessary on each occasion.		

[No. I-12017/3/84-Pers-I]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

कार्मिक लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

2. संघ लोक सेवा आयोग (काड़र बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 की प्रत्युष्मी में, पद 45 में, स्थान 12 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“प्रीति :

भावायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर सदायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण) जिसने सदायक नियंत्रक (डाटा प्रसंस्करण) और भावीकरक (डाटा प्रसंस्करण) के ग्रेडों में संयुक्त रूप 8 वर्ष नियमित सेवा की है।”

मूल नियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1055 तारीख 19-9-59 के रूप में भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपर्याद(i) 1969 में प्रकाशित हुए थे, तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित संशोधन किए गए :—

सा. का. नि. 762 :—राष्ट्रपति, मंत्रिधारन के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त श. नि. का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (काड़र बाह्य) पद 45 नियम, 1939 का और राष्ट्रोप्रम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (काड़र बाह्य पद) भर्ती सूचीय (संगोष्ठीय) नियम, 1986 है।

1/2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदूषित होंगे।

क्रम सं.	सा. का. नि. सं.	प्रकाशन की तारीख
1.	सा. का. नि. सं. 1056	19-9-59
2.	सा. का. नि. सं. 765	10-6-61
3.	सा. का. नि. सं. 1365	20-10-62
4.	सा. का. नि. सं. 1302	12-9-64
5.	सा. का. नि. सं. 1379	24-8-63
6.	सा. का. नि. सं. 188	6-2-65
7.	सा. का. नि. सं. 584	27-2-65
8.	सा. का. नि. सं. 571	7-4-65
9.	सा. का. नि. सं. 813	16-6-65
10.	सा. का. नि. सं. 1369	18-9-65
11.	सा. का. नि. सं. 1396	17-9-66
12.	सा. का. नि. सं. 694	15-5-67
13.	सा. का. नि. सं. 381	2-3-68
14.	सा. का. नि. सं. 832	11-5-68
15.	सा. का. नि. सं. 895	18-8-68
16.	सा. का. नि. सं. 1080	8-6-68
17.	सा. का. नि. सं. 1495	28-6-69
18.	सा. का. नि. सं. 1749	26-7-69
19.	सा. का. नि. सं. 278	28-2-70
20.	सा. का. नि. सं. 2788	27-12-69
21.	सा. का. नि. सं. 457	21-3-70
22.	सा. का. नि. सं. 599	11-4-70
23.	सा. का. नि. सं. 1704	26-6-70
24.	सा. का. नि. सं. 582	20-5-72
25.	सा. का. नि. सं. 583	20-5-72
26.	सा. का. नि. सं. 1338	21-10-72
27.	सा. का. नि. सं. 1246	7-10-72
28.	सा. का. नि. सं. 1350	28-10-72
29.	सा. का. नि. सं. 1401	11-11-72
30.	सा. का. नि. सं. 1400	11-11-72
31.	सा. का. नि. सं. 308	31-3-73
32.	सा. का. नि. सं. 571	26-1-74
33.	सा. का. नि. सं. 172	16-2-74
34.	सा. का. नि. सं. 228	2-3-74
35.	सा. का. नि. सं. 5451	8-6-74
36.	सा. का. नि. सं. 1362	28-12-74
37.	सा. का. नि. सं. 2593	1-11-75
38.	सा. का. नि. सं. 1679	4-12-76
39.	सा. का. नि. सं. 1764	25-12-76
40.	सा. का. नि. सं. 509	22-4-78
41.	सा. का. नि. सं. 1419	1-12-79
42.	सा. का. नि. सं. 1421	1-12-79
43.	सा. का. नि. सं. 609	7-6-80
44.	सा. का. नि. सं. 271	13-3-82
45.	सा. का. नि. सं. 382	17-4-82
46.	सा. का. नि. सं. 695	21-8-82
47.	सा. का. नि. सं. 881	23-10-82
48.	सा. का. नि. सं. 227	19-3-83
49.	सा. का. नि. सं. 370	14-5-83
50.	सा. का. नि. सं. 473	2-7-83
51.	सा. का. नि. सं. 770	22-10-83
52.	सा. का. नि. सं. 929	10-12-83

[सं. 39017/18/84-स्था. (ब्र.)]

\* राजेश कुमार जैन, ईम्प्रियोलॉजी

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel &amp; Training)

New Delhi, the 29th August, 1986

G.S.R. 762:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-Cadre posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-Cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, in item 45, for the entry against column 12, the following entry shall be substituted, namely :

“Promotion :

Assistant Controller (Data Processing) with 5 years' regular service in the grade, failing which Assistant Controller (Data Processing) with 8 years' combined regular service in the grades of Assistant Controller (Data Processing) and Superintendent (Data Processing).

Principal Rules Published vide Notification G.S.R. No. 1055, dated 19-9-59, Gazette of India, 1969, Part II, Section 3, Sub-Section (i)

Subsequently amended by :—

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	G.S.R. No. 1055	19-9-1959
2.	G.S.R. No. 765	10-6-1961
3.	G.S.R. No. 1365	20-10-1962
4.	G.S.R. No. 1302	12-9-1964
5.	G.S.R. No. 1379	24-8-1963
6.	G.S.R. No. 188	6-2-1965
7.	G.S.R. No. 564	27-2-1965
8.	G.S.R. No. 571	7-4-1965
9.	G.S.R. No. 813	16-6-1965
10.	G.S.R. No. 1369	18-9-1965
11.	G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12.	G.S.R. No. 694	15-5-1967
13.	G.S.R. No. 381	2-3-1968
14.	G.S.R. No. 832	11-5-1968
15.	G.S.R. No. 895	18-5-1968
16.	G.S.R. No. 1080	8-6-1968
17.	G.S.R. No. 1495	28-6-1969
18.	G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19.	G.S.R. No. 278	28-2-1970
20.	G.S.R. No. 2788	27-12-1969
21.	G.S.R. No. 457	21-3-1970
22.	G.S.R. No. 599	11-4-1970
23.	G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24.	G.S.R. No. 582	20-5-1972
25.	G.S.R. No. 583	20-5-1972
26.	G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27.	G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28.	G.S.R. No. 1350	28-10-1972
29.	G.S.R. No. 1401	11-11-1972
30.	G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31.	G.S.R. No. 308	31-3-1973
32.	G.S.R. No. 571	26-1-1974
33.	G.S.R. No. 172	16-2-1974

(1)	(2)	(3)	
34. G.S.R. No. 228	2-3-1974	प्राप्त मुख्य बनपाल,	1
35. G.S.R. No. 5451	8-6-1974	प्राप्त मुख्य बनपाल, जीव-जन्म	1
36. G.S.R. No. 1362	28-12-1974	प्राप्त मुख्य बनपाल, विभागीय निकर्षन,	1
37. G.S.R. No. 2593	1-11-1975	बनपाल	9
38. G.S.R. No. 1679	4-12-1976	बनपाल, राज्य प्रशिक्षण मण्डल	1
39. G.S.R. No. 1764	25-12-1976	बनपाल, जीव-जन्म प्रबन्ध	1
40. G.S.R. No. 509	22-4-1978	बनपाल, अनुसंधान प्रौद्योगिकी मण्डल	1
41. G.S.R. No. 1419	1-12-1979	बनपाल, स्थापना	1
42. G.S.R. No. 1421	1-12-1979	बनपाल, सांगिग	1
43. G.S.R. No. 609	7-6-1980	बनपाल, कार्य योजना	1
44. G.S.R. No. 271	13-3-1982	बनपाल, सामाजिक वानिकी	3
45. G.S.R. No. 382	17-4-1982	उपबनपाल	32
46. G.S.R. No. 695	21-8-1982	उप बनपाल, भूमि संरक्षण प्रभाग	2
47. G.S.R. No. 881	23-10-1982	उप बनपाल, व्यापार मण्डल	1
48. G.S.R. No. 227	19-3-1983	उप बनपाल, आराधार प्रभाग	2
49. G.S.R. No. 370	14-5-1983	मुख्य सहायक बनपाल	3
50. G.S.R. No. 473	2-7-1983	राज्य बन-पृष्ठ विज्ञानी	2
51. G.S.R. No. 770	22-10-1983	क्यूरेटर नेहरू जीव जंतु उद्यान	1
52. G.S.R. No. 929	10-12-1983	कार्य योजना अधिकारी	3

[No. 39017/18/84-Estt (B)]

RAJESH KUMAR JAIN, Desk Officer

नई विल्सी, ३ सितम्बर, १९८६

सा. का. नि. 763 :—भारतीय बन सेवा (संबंध) नियमावली 1966 के नियम 4 के साथ पठित ग्रन्तिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मरकार आंश्च प्रेषण सरकार से परामर्श करने के बाद भारतीय बन सेवा (संबंध पद संबंध का निर्धारण) विनियमावली 1966 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अधिकृतः—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय बन सेवा (संबंध पद संबंध का निर्धारण) तीसरा संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

भारतीय बन सेवा (संबंध पद संबंध का निर्धारण) विनियमावली 1966 की अनुसूची में “आंश्च प्रेषण” शीर्षक के लिए तथा उसके अन्तर्गत आगे वाली शक्तियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अधिकृतः—

## प्रान्त्य प्रेषण

1. राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	72	सीधी भर्ती पद	101
मुख्य बनपाल,	1	परोक्षति पद	28
मुख्य बनपाल, सामाजिक वानिकी,	1		

टिप्पणी:—प्रधान विनियम विनांक 31-10-66 की अधिसूचना सं. 6/1/66-प्र.भा.से. (iv) द्वारा भारत के भ्राताधारण राजपत्र में मा.का.नि.सं. 1672 के रूप में 31-10-66 की प्रकाशित किए थे तथा भारतीय बन सेवा (संबंध पद संबंध का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था:—

क्रम सं.	अधिसूचना संख्या	प्रधिसूचना की तारीख	मा.का.नि. संख्या	प्रकाशित की तारीख
1.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-प्र.भा.से. (iv)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-प्र.भा.से. (iv)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-प्र.भा.से. (iv)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-प्र.भा.से. (iv)	8-1-70	80	17-1-70

1	2	3	4	5
9.	6/1/69-अ.भा.से. (iv)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-अ.भा.से. (iv)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-अ.भा.से. (iv)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-अ.भा.से. (iv)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-अ.भा.से. (iv-ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-अ.भा.से. (iv)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-अ.भा.से. (iv)-ए	20-1-72	45 ₹	20-1-72
16.	6/41/71-अ.भा.से. (iv)-सी	21-1-72	47 ₹	20-1-72
17.	6/41/71-अ.भा.से. (iv)-डी	20-1-72	48 ₹	20-1-72
18.	6/36/72-अ.भा.से. (iv)	30-11-72	478 ₹	4-12-72
19.	6/48/72-अ.भा.से. (iv)	2-4-73	192 ₹	2-4-73
20.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	23-6-73	321 ₹	27-6-73
21.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	10-8-73	391 ₹	10-8-73
22.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	2-2-74	28 ₹	2-2-74
24.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	17-6-74	273 ₹	17-6-74
25.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	5-7-74	300 ₹	5-7-74
26.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-अ.भा.से. (iv)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-अ.भा.से. (vi)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-अ.भा.से. (iv)	16-6-76	407 ₹	16-8-76
30.	6/59/72-अ.भा.से. (iv)-ए	6-7-76	1064	24-7-76
31.	16016/29/75-अ.भा.से. (iv)-ए	6-7-76	444 ₹	8-7-76
32.	16016/29/75-अ.भा.से. (iv)-ए	3-8-76	750 ₹	3-8-76
33.	16019/29/75-अ.भा.से. (iv)	26-2-77	93 ₹	26-2-77
34.	16019/29/75-अ.भा.से. (iv)	5-10-77	631 ₹	5-10-77
35.	16016/8/75-अ.भा.से. (iv)-ए	6-1-78	13 ₹	6-1-78
36.	16016/8/75-अ.भा.से. (iv)	13-7-78	360 ₹	13-7-78
37.	16016/29/75-अ.भा.से. (iv)	29-8-78	436 ₹	29-8-78
38.	16016/18/80-अ.भा.से. (iv)	25-8-80	486 ₹	25-8-80
39.	16016/25/79-अ.भा.से. (iv)-ए	30-9-80	502 ₹	30-9-80
40.	16016/7/80-अ.भा.से. (iv)-ए	3-11-80	626 ₹	3-11-80
41.	16016/8/80-अ.भा.से. (iv)-ए	4-11-80	631 ₹	4-11-80
42.	16016/12/80-अ.भा.से. (iv)-ए	16-1-81	21 ₹	16-6-81
43.	16015/16/80-अ.भा.से. (iv)	23-1-81	31 ₹	23-1-81
44.	16016/13/80-अ.भा.से. (iv)	27-2-81	84 ₹	27-2-81
45.	16016/2/80-अ.भा.से. (iv)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-अ.भा.से. (iv)-ए	23-5-81	360 ₹	23-5-81
47.	16016/21/80-अ.भा.से. (iv)-ए	2-6-81	376 ₹	2-6-81
48.	16016/18/80-अ.भा.से. (iv)	9-6-81	386 ₹	9-6-81
49.	16016/22/80-अ.भा.से. (iv)-ए	16-11-81	602 ₹	16-11-81
50.	16016/3/81-अ.भा.से. (iv)	17-11-81	604 ₹	17-11-81
51.	16016/14/80-अ.भा.से. (iv)-ए	10-12-81	653 ₹	10-12-81
52.	16016/8/81-अ.भा.से. (iv)	11-12-81	657 ₹	11-12-81
53.	16016/2/81-अ.भा.से. (iv)-ए	1-4-82	294 ₹	1-4-82
54.	16016/13/81-अ.भा.से. (iv)-ए	26-4-82	354 ₹	26-4-82
55.	16016/17/80-अ.भा.से. (iv)-डी	27-4-82	356 ₹	27-4-82
56.	16016/1/80-अ.भा.से. (iv)-ए	31-5-82	778 ₹	31-5-82
57.	16016/16/79-अ.भा.से. (iv)-ए	20-8-82	530 ₹	20-8-82
58.	16016/9/81-अ.भा.से. (iv)-डी	12-1-83	24 ₹	12-1-83
59.	16016/2/84-अ.भा.से. (iv)-ए	28-2-85	126 ₹	28-2-85
60.	16016/3/84-अ.भा.से. (iv)-ए	26-3-85	308 ₹	26-3-85
61.	16016/3/85-अ.भा.से. (iv)-ए	29-3-85	327 ₹	29-3-85
62.	16016/4/85-अ.भा.से. (iv)-ए	12-6-85	489 ₹	12-6-85
63.	16016/1/86-अ.भा.से. (ii)-क	25-3-86	266	12-4-86
64.	16016/2/86-अ.भा.से. (ii)-क	6-9-86		

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 763:—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Himachal Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely:—

## ANDHRA PRADESH

1. Senior posts under the State Government	72
Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	1
Additional Chief Conservator of Forests	1
Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife	1
Additional Chief Conservator of Forests,	
Departmental Extraction.	1
Conservator of Forests.	9
Conservator of Forests, State Training Circle	1
Conservator of Forests, Wildlife Management	1
Conservator of Forests, Research and Development Circle.	1
Conservator of Forests, Establishment.	1
Conservator of Forests, Logging.	1
Conservator of Forests, Working Plan.	1
Conservator of Forests, Social Forestry.	3
Deputy Conservator of Forests	32
Deputy Conservator of Forests, Soil Conservation Division.	2
Deputy Conservator of Forests, Trading Circle	1
Deputy Conservator of Forests, Saw Mill Division	2
Assistant Chief Conservator of Forests.	3
State Silviculturist	2
Curator, Nehru Zoological Park.	1
Working Plan Officer	3
Forest Utilisation Officer.	1
Principal, Forest School, Yalandu	1
Forest Geneticist	1
	72
2. Central Deputation Reserve @ 20% of 1 above	14
3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966.	28
4. Posts to be filled by direct recruitment.	58
5. Deputation Reserve @ 15% of above 4 above (including an ad-hoc Reserve of 10)	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above.	6
7. Junior posts @ 20% of 4 above	12
8. Training Reserve @ 10% of 4 above.	6
Direct recruitment posts.	101
Promotion posts	28
Total Authorised Strength	129

## NOTE

The Principal regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS (IV) dated 31-10-1966 as GSR No. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been amended vide Notifications given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notifica-tion	G.S.R. No.	Date of Publica-tion
1.	6/1/66-AIS (IV)	31-10-66	2673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS (IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-AIS (IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS (IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS (IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/69-AIS (IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS (IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS (IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS (IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS (IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS (IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS (IV)(ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS (IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS (IV)-A	20-1-72	45E	20-1-72
16.	6/41/71-AIS (IV)-C	21-1-72	47E	20-1-72
17.	6/41/71-AIS (IV)-D	20-1-72	48E	20-1-72
18.	6/36/72-AIS (IV)	30-11-72	478E	4-12-72
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-73	192E	2-4-73
20.	6/59/72-AIS (IV)	23-6-73	321E	27-6-73
21.	6/59/72-AIS (IV)	10-8-73	391E	10-8-73
22.	6/59/72-AIS (IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS (IV)	2-2-74	28E	2-2-74
24.	6/59/74-AIS (IV)	17-6-74	273E	17-6-74
25.	6/59/72-AIS (IV)	5-7-74	300E	5-7-74
26.	6/59/72-AIS (IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS(IV)	31-7-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS (IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS (IV)	16-6-76	407E	16-6-76
30.	6/59/72-AIS(IV)-A	6-7-76	1064E	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-7-76	444E	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS(IV)-A	3-8-76	750E	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-77	93E	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-77	631E	5-10-77
35.	16016/29/75-AIS(IV)-A	6-1-78	13E	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-78	360E	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-78	436E	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS(IV)-A	25-8-80	486E	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS(IV)-A	30-9-80	562E	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS(IV)-A	3-11-80	626E	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS(IV)-A	4-11-80	631E	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS(IV)-A	16-1-81	21E	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31E	23-1-81
44.	16016/13/80-AIS(IV)	27-2-81	84E	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS(IV)-A	23-5-81	360E	23-5-81
47.	16016/21/80-AIS (IV)-A	2-6-81	376E	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386E	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS (IV)-A	16-11-81	602E	16-11-81
50.	16016/81-AIS(IV)	17-11-81	604E	17-11-81
51.	16016/14/80-AIS(IV)-A	10-12-81	653E	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657E	11-12-81
53.	16016/3/81-AIS (IV)-A	1-4-82	294E	1-4-82
54.	16016/13/81-AIS (IV)-A	26-4-82	354E	26-4-82
55.	16016/17/80-AIS(IV)-B	27-4-82	356E	27-4-82
56.	16016/1/80-AIS(IV)-A	31-5-82	478E	31-5-82
57.	16016/16/79-AIS(IV)-A	20-8-82	530E	30-8-82

58. 16016/9/81-AIS(IV)-B	12-1-83	24E	12-1-83
59. 16016/2/84-AIS (IV)-A	28-2-85	126E	28-2-85
60. 16016/3/84-AIS(IV)-A	26-3-85	308E	26-3-85
61. 16016/3/85-AIS(IV)-A	29-3-85	327E	29-3-85
62. 16016/4/85-AIS(IV)-A	12-6-85	489E	12-6-85
63. 16016/1/86-AIS(II)-A	25-3-86	266	12-4-86
64. 16016/2/86-AIS(I)-A	6-8-86		

अपर मुख्य वनपाल,	} 2000-125/2-2250
विभागीय निष्कर्षन	
वनपाल	
वनपाल, राज्य व्यापार मण्डल	
वनपाल, जीव जन्तु प्रबन्ध	} स्तर I
वनपाल, अनुसंधान और विकास मण्डल	}

## वनपाल स्थापना

वनपाल, लार्गिंग	} 1800-100-2000 स्तर-II
वनपाल, कार्य योजना	
वनपाल, सामाजिक वानिकी	

(ii) अनुसूची-III—ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में वेतन वाले पद जिसके अन्तर्गत समय-वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त, विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं, प्रथम कालम में आने वाली “आन्ध्र प्रदेश” प्रविष्टि और द्वितीय कालम की तदनुरूपी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

उप वनपाल	उप वनपाल, भूमि संरक्षण प्रभाग
उप वनपाल, व्यापार मण्डल	उप वनपाल, आराध्य प्रभाग
मुख्य सहायक वनपाल	मुख्य सहायक वनपाल
राज्य वन वृक्ष विज्ञानी	राज्य वन वृक्ष विज्ञानी
क्यूरेटर, नेहरू जीवजन्तु उद्यान	क्यूरेटर, नेहरू जीवजन्तु उद्यान
कार्य योजना अधिकारी	कार्य योजना अधिकारी
वन उपयोग अधिकारी	प्रधानाचार्य वन विद्यालय, यालेन्डु
वन आनुवांशिक विज्ञानी	वन आनुवांशिक विज्ञानी

[स. 16016/8/86-अ. भा. से. (II)-बी.]

टिप्पणी : प्रधान नियम दिनांक 2-3-86 की अधिसूचना संख्या 2/11/65 अ.भा.से. (4) द्वारा सा.का.नि. स. 482 के रूप में अविभूति किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि.	प्रकाशित की तारीख
1.	8/2/68 अ.भा.से. (4)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68 (2) अ.भा.से. (4)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64 अ.भा.से. (4)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68 अ.भा.से. (4)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64 अ.भा.से. (4)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69 अ.भा.से. (4)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68 अ.भा.से. (4)	2-4-70	603	11-4-70
8.	8/27/69 अ.भा.से. (4)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71 अ.भा.से. (4)	23-1-71	138 ई	24-1-71
10.	8/16/71 अ.भा.से. (4)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71 अ.भा.से. (4) बी	20-1-72	22 ई	11-1-72
12.	6/41/71 अ.भा.से. (4) बी	20-1-72	46 ई	20-1-72
13.	8/39/70 अ.भा.से. (4)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72 अ.भा.से. (4)	2-9-72	401 ई	2-9-72
15.	8/41/71 अ.भा.से. (4)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73 अ.भा.से. (4)	16-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74 अ.भा.से. (4)	22-3-74	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74 अ.भा.से. (4) बी	15-11-74	472 ई	15-11-74

1	2	3	4	5
19.	1/8/74 अ.भा.से. (4) सी।	12-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75 अ.भा.से. (4) बी	16-6-75	408 ई	16-6-75
21.	16015/8/74 अ.भा.से. (4) बी	31-7-75	2228	16-8-75
22.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	3-8-75	751 ई	3-8-75
23.	16016/7/75 अ.भा.से. (4) बी	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75 अ.भा.से. (4) सी	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	18-6-75	832 ई	2-7-76
26.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	6-7-76	445 ई	6-7-76
27.	16017/1/77 अ.भा.से. (4)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/29/76 अ.भा.से. (4) बी	5-10-77	632 ई	5-10-77
29.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	6-1-78	14 ई	6-1-78
30.	20014/48/76 अ.भा.से. (4)	15-5-78	696	3-6-78
31.	16016/8/78 अ.भा.से. (4) बी	13-7-78	361 ई	13-7-78
32.	16017/4/78 अ.भा.से. (4)	13-7-78	362 ई	13-7-78
33.	16017/2/77 अ.भा.से. (4)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75 अ.भा.से. (4) बी	29-8-78	437 ई	29-8-78
35.	20014/42/77 अ.भा.से. (4)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16013/16/79 अ.भा.से. (4) बी	25-8-80	487 ई	25-8-80
37.	16016/25/79 अ.भा.से. (4) बी	30-9-80	563	30-9-80
38.	16016/9/80 अ.भा.से. (4) बी	1-10-80	566 ई	1-10-80
39.	16017/1/80 अ.भा.से. (4)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79 अ.भा.से. (4)	16-10-80	1135	1-11-80
41.	16016/1/80 अ.भा.से. (4) बी	3-11-80	627 ई	3-11-80
42.	16016/8/80 अ.भा.से. (4) बी	4-11-80	632 ई	4-11-80
43.	16016/12/80 अ.भा.से. (4) बी	16-1-81	22 ई	16-1-81
44.	16016/16/80 अ.भा.से. (4) बी	23-1-81	32 ई	23-1-81
45.	16016/20/80 अ.भा.से. (4) बी	23-5-81	361 ई	23-5-81
46.	16016/21/80 अ.भा.से. (4) बी	2-6-81	377 ई	2-6-81
47.	16016/10/80 अ.भा.से. (4) बी	9-6-81	387 ई	9-6-81
48.	16016/22/80 अ.भा.से. (4) बी	16-11-81	603 ई	16-11-81
49.	16016/3/81 अ.भा.से. (4) बी	17-11-81	605 ई	17-11-81
50.	17016/14/80 अ.भा.से. (4) बी	10-12-81	654 ई	14-12-80
51.	16016/2/81 अ.भा.से. (4) बी	1-4-82	295 ई	1-4-82
52.	16016/13/81 अ.भा.से. (4) बी	26-4-82	355 ई	26-4-82
53.	16016/17/80 अ.भा.से. (4) बी	27-4-82	357 ई	27-4-82
54.	16016/1/80 अ.भा.से. (4) बी	31-5-82	439 ई	31-5-82
55.	16016/16/79 अ.भा.से. (4) बी	20-3-82	531 ई	20-8-82
56.	16016/9/81 अ.भा.से. (4) बी	12-1-83	25 ई	12-1-83
57.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	9-6-83	479 ई	9-6-83
58.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	8-11-83	835 ई	8-11-83
59.	16017/1/80 अ.भा.से. (4)	3-1-84	32	21-1-84
60.	16017/9/78 अ.भा.से. (4)	21-1-84	119	11-2-84
61.	16017/1/82 अ.भा.से. (4)	19-2-85	94 ई	19-2-85
62.	16016/2/84 अ.भा.से. (4) बी	28-2-85	127 ई	28-2-85
63.	16016/3/84 अ.भा.से. (4) बी	26-3-85	309 ई	29-3-85
64.	16016/3/85 अ.भा.से. (4) बी	29-3-85	328 ई	29-3-85
65.	16016/4/85 अ.भा.से. (4) बी	12-6-85	490 ई	12-6-85
66.	16017/1/86 अ.भा.से. (4)	13-2-86	204 ई	14-2-86
67.	16016/1/86 अ.भा.से. (4) ख	25-3-86	267 ई	2-4-86
68.	16016/2/86 अ.भा.से. (2) ख	6-8-86		

G.S.R. 764— In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Indian Forest Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule III to the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968;

(i) In the Table below the heading “A - Posts carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Government”, for the existing entries under columns 1, 2 and 3 relating to Andhra Pradesh, the following entries shall be substituted, namely:—

#### ANDHRA PRADESH

(A) Chief Conservator of Forests	2500-125-2-2750
Chief Conservator of Forests, Social Forestry	2500-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests	2250-125/2-2750
Additional Chief Conservator of Forests, Wildlife	
Additional Chief Conservator of Forests, Departmental Extraction	
Conservator of Forests	
Conservator of Forests, State Training Circle	
Conservator of Forests Wild life Management	
Conservator of Forests, Research and Development Circle	2000-125/2-2250 Level I
Conservator of Forests, Establishment	1800-100-2000 Level II
Conservator of Forests. Lodging	
Conservator of Forests, Working Plan	
Conservator of Forests, Social Forestry	

(ii) In Schedule III-B Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale for the entry ‘Andhra Pradesh’ occurring in the first column and the corresponding entries in second column, the following shall be substituted, namely:—

Deputy Conservator of Forests  
Deputy Conservator of Forests, Soil  
Conservation Division  
Deputy Conservator of Forests,  
Trading Circle  
Deputy Conservator of Forests,  
Saw Mill Division.  
Assistant Chief Conservator of Forests  
State Civil culturist  
Curator, Nehru Zoological Park  
Working Plan Officer  
Forest Utilisation Officer  
Principal, Forest School, Yalandu  
Forest Geneticist

[No. 16016/8/86-AIS(II)-B]

The Principal Rules were notified vide Notification No. 2/11/65-AIS (IV) dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 16-3-68 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

Sl. No.	Notification No.	Date of Notifica- tion	G.S.R. No.	Date of publica- tion
1.	8/2/68-AIS(IV)	28-9-68	1831	12-10-68
2.	8/2/68(ii)-AIS (IV)	28-9-68	1830	12-10-68
3.	2/3/64-AIS(IV)	9-1-69	124	18-1-69
4.	8/3/68-AIS(IV)	6-3-69	770	15-3-69
5.	2/3/64-AIS(IV)	23-5-69	1269	31-5-69
6.	8/18/69-AIS(IV)	1-9-69	2176	13-9-69
7.	8/11/68-AIS (IV)	2-4-70	603	11-4-80
8.	8/27/69-AIS(IV)	27-4-70	758	9-5-70
9.	8/1/71-AIS(IV)	23-1-71	138E	24-1-71
10.	8/16/71-AIS(IV)	26-4-71	662	8-5-71
11.	13/1/71-AIS(IV)-B	20-1-72	22E	11-1-72
12.	6/41/71-AIS(IV)-B	20-1-72	46E	20-1-72
13.	8/39/70-AIS (IV)	3-4-72	493	29-4-72
14.	8/9/72-AIS(IV)	2-9-72	401E	2-9-72
15.	8/41/71-AIS-(IV)	3-10-72	1313	14-10-72
16.	8/12/73-AIS(IV)	1-10-73	1157	27-10-73
17.	20/14(3)/74-AIS(IV)	22-3-75	344	6-4-74
18.	16/17(2)/74-AIS(IV)-B	15-11-74	472E	15-11-84
19.	1/8/74-AIS(II)-C	11-6-75	781	28-6-75
20.	16016/16/75-AIS(IV)-B	16-6-75	408E	16-6-75
21.	16015/8/74-AIS(IV)-B	31-7-75	222E	16-8-75
22.	16016/29/75-AIS(IV)-B	3-8-75	751E	3-8-76
23.	16016/7/75-AIS(IV)-A	7-8-75	2268	23-8-75
24.	11030/2/75-AIS(II)-C	6-10-75	2559	25-10-75
25.	16016/29/75-AIS(IV)-B	18-6-75	832E	2-7-70
26.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-7-76	445E	6-7-76
27.	16017/1/77-AIS(IV)	12-9-77	1285	1-10-77
28.	16016/76-AIS(IV)-B	5-10-77	632E	5-10-77
29.	16016/29/75-AIS(IV)-B	6-1-78	14E	6-1-78
30.	20014/48/76-AIS(IV)	15-5-78	696	36-78
31.	16016/8/78-AIS (IV)-B	13-7-78	361E	13-7-78
32.	16017/4/78-AIS(IV)	13-7-78	362E	13-7-78
33.	16017/2/77-AIS(IV)	18-7-78	953	29-7-78
34.	16016/29/75-AIS(IV)-B	29-8-78	437E	29-8-78
35.	20014/42/77-AIS(IV)	29-5-79	773	9-6-79
36.	16016/13/79-AIS(IV)-B	25-8-80	487E	25-8-80
37.	16016/25/79-AIS(IV)-B	30-9-80	563E	30-9-80
38.	16016/9/80-AIS(IV)-B	1-10-80	566E	1-10-80
39.	16017/1/79-AIS(IV)	8-10-80	1075	18-10-80
40.	16017/5/79-AIS(IV)	16-10-80	1135	1-1-80
41.	16016/1/80-AIS(IV)-B	13-11-80	627E	3-11-80
42.	16016/8/80-AIS (IV)B	4-11-80	632E	4-11-80
43.	16016/12/80-AIS(IV)-B	16-1-81	22E	16-1-81
44.	16016/16-80-AIS(IV)-B	23-1-81	32E	23-1-81
45.	16016/20/80-AIS(IV)-B	23-5-81	361E	23-5-81
46.	16016/21/80-AIS (IV)-B	2-6-81	377E	2-6-81
47.	16016/18/80-AIS (IV)-B	9-6-81	387E	9-6-81
48.	16016/22/80-AIS (IV)-B	16-11-81	603E	6-11-81
49.	16016/3/81-AIS (IV)-B	17-11-81	605E	17-11-81
50.	16016/14/80-AIS (IV)-B	10-12-81	654E	14-12-81
51.	16016/2/81-AIS (IV)-B	1-4-82	295E	1-4-82
52.	16016/13/81-AIS (IV)-B	26-4-82	355E	26-4-82
53.	16016/17/80-AIS (IV)-B	27-4-82	357E	27-4-82
54.	16016/1/80-AIS (IV)-B	31-1-82	439E	31-5-82
55.	16016/16/79-AIS (IV)-B	20-8-82	531E	20-8-82
56.	16016/9/81-AIS (IV)-B	12-1-83	25E	12-1-83
57.	16017/1/82-AIS(IV)	9-6-83	479E	9-6-83
58.	16017/1/82-AIS (IV)	8-11-83	835E	8-11-83

59. 16017/1/80-AIS (IV)	3-1-84	32	21-1-84
60. 16017/9/78-AIS (IV)	21-1-84	119	11-2-84
61. 16017/4/82-AIS (IV)	19-2-85	94E	19-2-85
62. 16016/2/84-AIS (IV)-B	28-2-85	127E	28-2-85
63. 16016/3/84-AIS (IV)-B	26-3-85	309E	26-3-85
64. 16016/3/85-AIS (IV)-B	29-3-85	328E	29-3-85
65. 16016/4/85-AIS (IV)-B	12-6-85	490E	12-6-85
66. 16017/1/86-AIS (II)	13-2-86	204E	14-2-86
67. 16016/1/86-AIS (II)-B	25-3-86	267	12-4-86
68. 16016/2/86-AIS (II)-B	6-8-86		

सा.का.नि. 765 :—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त मत्तियों का प्रयोग करते हुए, केंद्रीय सरकार और प्रदेश सरकार के प्रशासन से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संबंध का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एस्ट्रड द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संबंध का नियतन) सातवां संशोधन विनियमावली, 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संबंध का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “आध्र प्रदेश” शीर्षक और उसके अधीन आगे वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

#### आध्र प्रदेश

1. सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	156
सरकार के मुळ्य मत्तिय	1
सरकार के प्रधान मत्तिय	5
भू-राजस्व आयुक्त	1
आयुक्त	5
सरकार के मत्तिय	16
पुनर्वास आयुक्त तथा सरकार के पदेन मत्तिय	1
आयुक्त, प्रशासनिक संस्थान	1
आयुक्त, पंचायत राज तथा ग्राम विकास	1
आयुक्त, अनु. जाति तथा अनु. जनजाति कल्याण	1
मुळ्य नियंत्रित अधिकारी तथा सरकार के पदेन मत्तिय	1
आयुक्त, विभागीय जांच	1
आयुक्त, नगर निगम प्रशासन	1
उद्योग नियंत्रक	1
पर्जियक, बहुकारी मन्त्रियाँ	1
श्रम आयुक्त	1
सरकार के अपर/संयुक्त/उप मत्तिय	28
राजस्व आयुक्त के मत्तिय	1
राजस्व के अपर /संयुक्त मत्तिय	1
समाहृता तथा जिला स्थायाधीश	23
विशेष समाहृता	2
आदिकारी कल्याण नियंत्रक	1
सर्वेक्षण, पुनर्वास तथा कानून व्यवस्था	
आयुक्त के मत्तिय	1
संयुक्त समाहृता	23

उपायुक्त (उत्पाद शुल्क)	1
आयुक्त के मन्त्रिय (उत्पाद शुल्क)	1
मित्रिय प्रति नियंत्रक	1
रोजगार तथा प्रशिक्षण नियंत्रक	1
राज्यपाल के मत्तिय	1
उप-समाहृता ड्रेन-परियोजना अधिकारी संघठित आधिकारी विकास अभियान/जिला विकास अभियान विकास अभियान/जिला विकास अभियान	21
परिवहन आयुक्त -	1
नियंत्रक पुनर्वास, सर्वेक्षण तथा भूमि रिकाउ	1
नियंत्रक, समाज कल्याण	1
संयुक्त आयुक्त (वाणिज्यिक कर)	1
उपायुक्त (वाणिज्यिक कर)	2
आयुक्त के सचिव (वाणिज्यिक कर)	1
आयुक्त, हिन्दू धर्म तथा पूर्ण प्रशासनिक परियोजना प्रशासक, कमांड भेल विकास प्राधिकरण महानियमांशाला तथा गोराव कारखाना के नियंत्रक तथा उत्पाद शुल्क आयुक्त के अपर मत्तिय	1
	156
2. केंद्रीय प्रतिनियुक्त रिजर्व उपर्युक्त 1 के 40 प्रतिशत की दर से	62
3. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 मध्य 2 के 33 ½ प्रतिशत के हिसाब से	72
4. सीधी भर्ती से भरे जाने वाले पद उपर्युक्त 1 भी 2 में से 3 को घटाकर	146
5. प्रतिनियुक्त रिजर्व उपर्युक्त मध्य 4 के 22.5 प्रतिशत की दर से	60*
6. छठ्टी रिजर्व उपर्युक्त मध्य 4 के 5.62 प्रतिशत की दर से	8
7. कलिठ पद उपर्युक्त मध्य 4 के 23.17 प्रतिशत की दर से	34
8. प्रशिक्षण रिजर्व उपर्युक्त मध्य 4 के 11.91 प्रतिशत की दर से	17
	265
सीधी भर्ती वाले पद पदोन्नति वाले पद	72
	265
कुल प्राप्तिहृत संख्या	337

\*हनमें नवर्य 27 बड़े हए पद शामिल है।

{स. 11031/14/86—प्र. भा. से. (II)-7]

टिप्पणी :— प्रधान विनियमों को दिनांक 22.10.1955 की एम. आर. ओ, संख्या 3350 द्वारा गोपनी में प्रकाशित किया गया था। आनंद प्रदेश संघ संबंधित विनियमों को अप्रैल दिनांक 29-6-1974, 16-11-74, 25-1-75, 5-4-75, 1-2-77, 29-7-79, 14-1-78, 14-1-78, 1-7-78, 14-10-78 और 10-3-79, 24-7-82 तथा 7-6-86 की सा. का. 1, संख्या 663, 1201, 94, 433, 51, ई., 544-ई, 446, 849, 1237, 289-ई, 616 और 412 द्वारा प्रकाशित किया गया है।

G.S.R.765.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service. (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Seventh Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publications in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Andhra Pradesh" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

#### ANDHRA PRADESH

1. Senior posts under the State Governments	156
Chief Secretary to Government	1
Principal Secretary to Government	5
Commissioner of Land Revenue	1
Commissioners	5
Secretary to Government	16
Commissioner for Rehabilitation and ex-officio Secretary to Government	1
Commissioner, Institute of Administration	1
Commissioner for Panchayat Raj and Rural Development.	1
Commissioner for Welfare of Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	1
Chief Electoral Officer and ex-officio Secretary to Government	1
Commissioner for Departmental Inquiries	1
Commissioner for Municipal Administration	1
Director of Industries	1
Registrar of Co-operative Societies	1
Commissioner of Labour	1
Addl./Joint/Deputy Secretaries to Government	28
Secretary Revenue Commissioner	1
Addl./Joint Secretary to Revenue Commissioner	1
Collectors and District Magistrates	23
Special Collectors	2
Director of Tribal Welfare	1
Secretary to Commissioner of Survey Settlement and Law Records.	1
Joint Collector	23
Deputy Commissioner(Excise)	1
Secretary to Commissioner-(Excise)	1
Director of Civil Supplies	1
Director of Employment and Training	1
Secretary to Governor	1
Sub-Collector Gr. I/Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency/District Development Officer.	21
Transport Commissioner	1
Director of Settlement Survey and Land Records.	1
Director of Social Welfare	1
Joint Commissioner(Commercial Taxes)	1
Deputy Commissioner (Commercial Taxes)	2

Secretary to Commissioner (Commercial Taxes)	1
Commissioner, Hindu Religious and Charitable Endowments	1
Project Administrator, Command Area Development Authority	3
Director of Distilleries and Breweries and Addl. Secretary to Commissioner of Excise	1
	1
	156
2. Central Deputation Reserve at the rate of 40% of 1 above.	62
3. Posts to be filled by promotion and selection under rule 8 of the IAS (Recruitment) Rules, 1954 at the rate of 33.1/3% of 1 and 2 above.	72
4. Posts to be filled by direct recruitment 1 and 2 minus 3 above.	146
5. Deputation Reserve at the rate of 22.5% of item 4 above.	60*
6. Leave Reserve at the rate of 5.62% of item 4 above.	8
7. Junior posts at the rate of 23.17% of item 4 above.	34
8. Training Reserve at the rate of 11.91% of item 4 above.	17
Direct Recruitment Posts	265
Promotion posts	72
Total Authorised Strength	337

\*Includes 27 posts allowed as ad-hoc increase

[No. 11031/14/86-AIS(II)-A]

Note: The Principal Regulations were published in the Gazette vide SRO No. 3350 dated 22-10-1955. The Regulations in respect of Andhra Pradesh Cadre have been amended vide G.S.R. Nos. 663, 1201, 94, 433, 51E, 544E, 44, 46, 846, 1237 and 289E, 616 and 412 dated the 29-6-1974, 16-11-1974, 25-1-1975, 5-4-1985, 1-2-1977, 29-7-1977, 14-1-1978, 14-1-1978, 1-1-1978, 14-10-1978, 10-5-1979, 24-7-1982 and 7-6-1986.

सा. का. नि. 766.—केंद्रीय सरकार भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिकाल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) हाँग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आन्ध्र प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और आगे संशोधन करने के लिए एतदारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) छटबां संशोधन नियम, 1986 है।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में, (क) अनुसूची-III—के में, राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पद, सारणी में, प्रथम कालम में आने वाली "आन्ध्र प्रदेश" प्रविष्टि और द्वितीय तथा तृतीय कालमों में आने वाली तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"आंध्र प्रदेश" सरकार के मुख्य सचिव	रु. 3500/-
सरकार के प्रधान सचिव	रु. 3000/-
भार्युक्त भू-राजस्व	रु. 3000/-
भार्युक्त	रु. 2500-125/-2-2750
सरकार के सचिव	रु. 2500-125/-2-2750
पुनर्वास भार्युक्त तथा सरकार के प्रतेन सचिव	रु. 2500-125/-2-2750
भार्युक्त प्रशासनिक संस्थान	रु. 2500-125/-2-2750
आयुक्त, पंचायत राज और आमीण विकास	रु. 2500-125/-2-2750
भार्युक्त, अनुचित जाति और अनुसूचित जन जाति कल्याण	रु. 2500-125/-2-2750
मुख्य निर्वाचन धर्मिकारी तथा सरकार के प्रतेन सचिव	रु. 2500-125/-2-2750
विभागीय जाति भार्युक्त	रु. 2500-125/-2-2750
मगर प्रशासन भार्युक्त	रु. 2500-125/-2-2750

(ब) अनुसूची-III.—जहाँ में राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय बेतनमान में बेतन वाले पद जिसके मत्तर्गत समय बेतनमान में बेतन के अतिरिक्त विशेष बेतन वाले पद भी शामिल हैं, सारणी में, प्रथम कालम में आगे बाली "आंध्र प्रदेश" प्राप्ति और द्वितीय कालम को तत्कालीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रथम—

#### "आंध्र प्रदेश" उद्योग निदेशक

पंजीकार, सहकारी समितियां
अम भार्युक्त
सरकार के अपर/संयुक्त/उप सचिव
राजस्व भार्युक्त के सचिव
राजस्व भार्युक्त के मपर/संयुक्त सचिव
समाहर्ता तथा जिला दंडाधिकारी
विशेष समाहर्ता
आदित जाति कल्याण निदेशक
सर्वेक्षण, बन्दोबस्तु तथा भू-भिसेक्षण भार्युक्त के सचिव
संयुक्त समाहर्ता
आवाकारी उपायुक्त
आवाकारी भार्युक्त के सचिव
सिविल पूर्ति निदेशक
रोडगार तथा प्रशिक्षण निदेशक
राज्यपाल के सचिव
उप समाहर्ता/प्रेड-1/परियोजना अधिकारी, समेक्षित जनजातीय विकास एजेंसी/परियोजना निदेशक, जिला आमीण विकास एजेंसी/जिला विकास अधिकारी परिवहन भार्युक्त
निदेशक, बन्दोबस्तु सर्वेक्षण तथा सू-भिसेक्षण समाज कल्याण निदेशक
संयुक्त भार्युक्त, (वाणिज्य कर)
उपायुक्त, (वाणिज्य कर)
भार्युक्त (वाणिज्य कर) के सचिव
भार्युक्त हिन्दू धर्मार्थ तथा पुण्यार्थ न्यास
कमांड एरिया विकास प्राधिकरण के प्रस्तोता निदेशक
प्रशासक
निदेशक भासवनी और मध्यनिर्माणशाला तथा आवाकारी भार्युक्त के भवर सचिव

[मे. 11031/1 /86-प. आ. से. II)-वी]  
के. श्री. एस. सक्षेमा, ईस्क अधिकारी

दिव्यांगी—प्रधान नियम दिनांक 14-9-1954 के गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। आंध्र प्रदेश के संबंध में प्रधान नियमों की कमांड़ दिनांक 29-6-74, 10-11-74, 1-2-77, 14-1-78, 14-10-78, 10-5-79 और 24-7-82 की सा. का. नि. संख्या 664, 1202, 524, 545, 45, 1236, 290ई और 617 द्वारा संशोधित किया गया है।

G. S. R. 766.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Andhra Pradesh, here by makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (pay) Sixth Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, for the entry 'Andhra Pradesh' occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

#### ANDHRA PRADESH

Chief Secretary to Government	Rs. 3,500/-
Principal Secretary to Government	Rs. 3,000/-
Commissioner of Land Revenue	Rs. 3,000/-
Commissioners	Rs. 2500-125/-2-2750
Secretary to Government	Rs. 2500-125/-2-2750
Commissioner for Rehabilitation and ex-officio Secretary to Government.	Rs. 2500-125/-2750
Commissioner, Institute of Administration	Rs. 2500-125/-2-2750
Commissioner for Panchayat Raj and Rural Development.	Rs. 2500-125/-2-2750
Commissioner for Welfare of Schedule Castes and Scheduled Tribes.	Rs. 2500-125/-2-2750
Chief Electoral Officer and ex-officio Secretary to Government	Rs. 2500-125/-2-2750
Commissioner for Departmental Inquiries.	Rs. 2500-125/-2-2750
Commissioner for Municipal Administration	Rs. 2500-125/-2-2750

(b) In Schedule III-B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Administrative Service under the State Government, including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale, in the Table, for the entry "Andhra Pradesh" occurring in the first column, and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely :—

#### "ANDHRA PRADESH"

Director of Industries.
Registrar of Cooperative Societies.
Commissioner of Labour.
Addl./Joint/Deputy Secretaries to Government.
Secretary to Revenue Commission.
Addl./Joint Secretary to Revenue Commissioner.

Collectors and District Magistrates.  
 Special Collectors.  
 Director of Tribal Welfare.  
 Secretary to Commissioner of Survey, Settlement and Land Records.  
 Joint Collector.  
 Deputy Commissioner (Excise).  
 Secretary to Commissioner (Excise).  
 Director of Civil Supplies.  
 Director of Employment and Training.  
 Secretary to Governor.  
 Sub-Collector/Gr. I/Project Officer, Integrated Tribal Development Agency/Project Director, District Rural Development Agency/District Development Officer.  
 Transport Commissioner.  
 Director of Settlement Survey and Land Records.  
 Director of Social Welfare.  
 Joint Commissioner (Commercial Taxes).  
 Deputy Commissioner (Commercial Taxes).  
 Secretary to Commissioner (Commercial Taxes).

Commissioner, Hindu Religious and Charitable Endowments.  
 Project Administrator, Command Area Development Authority.  
 Director of Distillaries and Breveries and Addl. Secretary to Commissioner of Excise.

[No. 11031/8/35-AIS(ii)-B]

K.B.L. SAXENA, Desk Officer.

Note: The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954, Schedule III of the Principal Rules, in respect of Andhra Pradesh, have been amended vide GSR No. 664, 1202, 52E, 545E, 45, 1236, 290E and 617 dated 29-6-1974, 16-11-1974, 1-2-1977, 29-2-1977, 14-1-1978, 14-10-1978, 10-5-1979 and 24-7-1982 respectively.

## वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 767 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति द्वारा भारत प्रतिशूलि मुद्रणालय (इंडिया स्प्रिंगर्स प्रेस), नासिक रोड में हिन्दी अधिकारी के पद की भर्ती के तरीके को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारीतः—

1. संक्षिप्त नाम और लागू होने की तारीख :—इन नियमों को भारत प्रतिशूलि मुद्रणालय हिन्दी अधिकारी भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाएगा। ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान इस नियमावली से संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 के अनुसार होगा।
3. पद का स्वरूप, आयु-सीमा और अहंता आदि :—उक्त पद का स्वरूप आयु-सीमा, अहंताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट हैं।
4. अनहंताएं :—कोई भी व्यक्ति, —
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा
  - (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह किया हो अथवा विवाह का संविदा किया हो,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति पर और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होंगे वाले व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह की अनुमति दी जा सकती है और ऐसा करने के अन्य कारण भी हो, तो वह उस व्यक्ति को इस नियम की शर्तों से छूट दे सकती है।
5. छूट देने की शक्ति :—जिस मामले में केन्द्रीय सरकार यह समझती हो कि किसी श्रेणी अथवा वर्ग के अधिकारीयों के व्यक्तियों के संबंध में इस नियमावली के किन्हीं उपर्युक्तों में छूट देना आवश्यक अथवा उचित हो, वह वह इसके कारण सिखित रूप में बताकर और संग लौंग सेवा आयोग के साथ सलाह करके आदेश द्वारा ऐसा कर सकती है।
6. अपवाद :—इन नियमों में बतायी गई किसी बात का अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और विशिष्ट श्रेणियों के अधिकारीयों के लिए समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार किए आरक्षण, उन्हें दी जाने वाली दोस्री और उन्हें दी गई अन्य स्थियतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबरण पद है	सीधी भर्ती बालों के लिए आयु सीमा	क्या सी. सी. एस. (पेंशन) नियमावली, 1972 के अन्तर्गत सेवा के असमिलित वर्षों का लाभ अनुमत्य है।
हिन्दी अधिकारी 1* (1986) *कार्यभार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा	650-30-740-33-	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी 1* (1986) *कार्यभार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा	650-30-740-33-	प्रबरण	35 वर्ष से अधिक नहीं।	नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

2

3

4

6

निर्भरता के अनुरूप अननुसूचितीय प्रतिवर्तनीय ।

40-100-व.रो.-40  
1200 रु.

गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय ।  
टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अंदाज़ान, निकोबार द्वीप तथा लम्बद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशी से भारत में प्राथना-पत्र प्राप्त किए जाने की अतिम तारीख होगी ।

“सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए लागू होने वाली शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं पदोन्नति के मानसे में लागू होंगी

8

9

#### अनिवार्य :

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी एक विषय सहित हिन्दी में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री का अध्ययन ।

#### अथवा

स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय के साथ अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री ।

#### अथवा

स्नातक स्तर पर हिन्दी माध्यम और अंग्रेजी एक विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर अथवा समकक्ष डिग्री ।

#### अथवा

स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय सहित और अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिग्री ।

#### अथवा

स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय सहित और अंग्रेजी माध्यम के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिग्री ।

(ii) हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली संबंधी कार्य अथवा अनुवाद कार्य अथवा दोनों का, अंग्रेजी से हिन्दी अथवा हस्के विपरीत अविभान्यता : अनुवाद का 5 वर्षों का अनुभव ।

#### अथवा

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंधान, लेखन अथवा पढ़कारिता का 5 वर्ष का अनुभव टिप्पणी:— प्रत्याशी के अन्यथा अहंता प्राप्त होने की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में सूक्ष्म दी जा सकती है । अनुभव के संबंध में अहंता (ओं) में संघ लोक सेवा के विवेक पर अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रत्याशियों के संबंध में उस समय सूक्ष्म दी जा सकती है जब चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन समूदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले प्रत्याशी, पर्याप्त संख्या में इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

#### वाढ़नीय :

- (i) संस्कृत अथवा आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान ।
- (ii) प्रशासनिक अनुभव
- (iii) टिप्पण लिखने और प्रारूपण के लिए हिन्दी कलाएं अथवा कार्यशालाएं आयोजित करने गा अनुभव ।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

भरती का तरीका—सीधी भरती द्वारा अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरती पदोन्नति/अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने की स्थिति में पदोन्नति/प्रति-

यौर विभिन्न सरीकों द्वारा रिक्तियों को नियुक्ति/स्थानान्तरण किए गये (पदकर्मों) भरे जाने की प्रतिशतता में से किया जाएगा

10

2 वर्ष

11

पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पदोन्नति : पर स्थानान्तरण, घोनों के न होने पर सीधी भरती वर्णित हिन्दी अनुबादक के ग्रेड में 3 वर्ष द्वारा।

12

की व्यूनतम नियमित सेवा अथवा कनिष्ठ हिन्दी अनुबाद के ग्रेड में 8 वर्षों की व्यूनतम नियमित सेवा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : निम्नलिखित ग्रेडों के केवलीय राज्य सरकारों की अधिकारी—

(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदाधिकारी; अथवा

(ii) ५५०-८००/९०० रु. वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा; अथवा

(iii) ४२५-७००/८०० रु. अथवा समकक्ष वेतनमान में 8 वर्षों की नियमित सेवा रखने वाले व्यक्ति।

(ज) कालम 8 में सीधी भरती वालों के लिए निर्धारित ग्रीष्मिक योग्यताएं और अनुभव रखने वाले व्यक्ति) ग्रीष्म श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी श्रृङ्खला में है) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किस अव्य संशर्य वाह्य पद पर उची संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल होगी, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित होती है तो उसकी रक्कम किस प्रकार भरती करते समय किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श होगी

13

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :

1. महाप्रबन्धक भारत प्रतिभूति मुद्रणालय—अध्यक्ष
2. महाप्रबन्धक, करेंसी बौट ग्रेस—सदस्य
3. उप सचिव, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (टक्साल और मुद्रणालय प्रभाग), नई विल्सनी—सदस्य
4. उप सचिव (प्रशासन) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग नई विल्सनी—सदस्य
5. अनुमूलिक वाति / अनुसूचित वन्यजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला एक सदस्य—सदस्य

टिप्पणी:- युट्टिकर्ज से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही संबंध लोक सेवा आयोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। यदि किसी कारणबाट, संबंध लोक सेवा आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाए तो संबंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की किर से एक बैठक होगी।

14

सीधी भरती करते समय और अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संबंध लोक सेवा गायोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the India Security Press, Nasik Road, namely:—

1. Short title and commencement. These rules may be called the India Security Press, Hindi Officer Recruitments Rules, 1986. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Nature of the post, age limit, qualifications, etc. The number of the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the serial schedule.

4. Disqualification: No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and these are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, in consultation with the Union Public Service Commission, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard.

## THE SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay	Whether select- ion post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of ser- vice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	1*(1986) *Subject General Central to variation dependent on work load.	Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. Servants.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in Indian (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8

9

## ESSENTIAL

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level :

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

No

(8)

**OR**

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

**OR**

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi Medium and English as a subject at the degree level.

**OR**

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi/or Translation work or both from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

**OR**

5 year's experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

**Note:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE :**

- (i) Knowledge of Sanskrit or a modern Indian Language.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10 2 years	11 By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	12 <b>PROMOTION :</b> Senior Hindi Translator with minimum 3 years regular service in the grade of Junior Hindi Translator with minimum 8 years regular service. <b>TRANSFER ON DEPUTATION :</b> Officers from the Central/State Governments : in the grade. (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the post in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 year's regular in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 8. (Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.

13

- Group 'B' Departmental Promotion Committee :
1. General Manager, India Security Press—Chairman
  2. General Manager, Currency Note Press—Member.
  3. Dy. Secretary, Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (M&P) Division, New Delhi—Member.
  4. Dy. Secretary (Admn) Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs, New Delhi—Member.
  5. One Member representing SC/ST —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be provided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

14

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[F. No. 5/36/84-Cy]

C.G. PATHROSE, Under Secy,

इस रीति से भरी जाएंगी कि अनुसचिवीय काडर और आशुलिपिकीय काडर के बीच 3:1 का अनुपात बना रहे।

(राजस्व विभाग)

मई विली, 8 सिस्म्बर, 1986

सा. का. नि. 768:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक इतार प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयकर विभाग (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्न लिखित नियम बनाते हैं, आवश्यकता:—

1. (1) इन नियमों का नाम आयकर विभाग (निरीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।  
(2) ये 1 अक्टूबर, 1985 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
2. आयकर विभाग (निरीक्षक) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में,—

(क) तंत्र 3 में "बर्ग 3" शब्द और शब्द के स्थान पर "समूह ग" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे,

(ख) तंत्र 11 में विभागान प्रतिष्ठियों और उसके भीत्र दिल्ली के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिष्ठियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—  
"पर्यावेक्षक ग्रेड-1 और ग्रेड-2, प्रधान लिपिक, कर सहायक और उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हें इसके पश्चात् अनुसचिवीय काडर कहा गया है, (और आशुलिपिक ग्रेड-1, ग्रेड-2 और ग्रेड-3 जिन्हें इसके पश्चात् आशुलिपिक कहा गया है) जिन्होंने अपने ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है और जो आयकर निरीक्षक के लिए विभागीय परीक्षा में प्राप्ति हुई है। इस प्रकार प्राप्ति तभी अभ्यर्थियों के नाम प्रत्येक काडर के लिए दो पुण्यक सूचियों में काडरवार रखे जाएंगे। पहली सूची में, एक काडर में आने वाले सभी प्राप्ति अभ्यर्थियों के नाम विभाग में ज्येष्ठता के नाम से रखे जाएंगे। दूसरी सूची में एक काडर में आने वाले सभी प्राप्ति अभ्यर्थियों के नाम, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करते ही तारीख बार वर्ष के अनुसार रखे जाएंगे, परन्तु ऐसे अभ्यर्थियों के नाम जो एक ही तारीख को परीक्षा उत्तीर्ण करते हैं, विभाग में उनकी ज्येष्ठता के अनुसार रखे जाएंगे। प्रत्येक काडर से संबंधित उक्त सूचियों में के अभ्यर्थियों के विभागीय प्रोत्साहन समिति द्वारा अनुमोदित किए जाने पर सभी व्यवस्थाएँ अभ्यर्थियों के नाम दो सूची में दोनों काडरों में से, अभ्यर्थियों के नाम ज्येष्ठता के आधार पर होंगे और दूसरी सूची में दोनों काडरों के अभ्यर्थियों के नाम, यथास्थिति, विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने की तारीख या वर्ष के आधार पर होंगे। प्रोत्साहन कोटि की रिक्तियां उक्त व्यवस्था में से

सम्पूर्णकरण ज्ञापन

कर्मचारी पक्ष के अध्यायेवनों पर सरकार ने, 1 अक्टूबर, 1985 को प्रोत्साहन के लिए आलग से रखे गए आयकर निरीक्षक के ग्रेड में की रिक्तियों को भरने के लिए अनुसचिवीय काडर और आशुलिपिकीय काडर के लिए 3:1 के अनुपात में कोठा विहित करते हुए अनुदेश जारी किए थे जूँकि इन अनुदेशों का पालन किया जा रहा है और नियमों में संशोधन उक्त विधि को नियमित करने के लिए किए जा रहे हैं, यह इस अधिकारी प्रभाव विधि जाने के परिणामस्वरूप किसी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[का. सं. 12019/8/85-बृष्ट VII]

आर.आर. भारती, अवर सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, भंड 3(i) में सा.का.नि. सं. 2800 तारीख 20 दिसम्बर, 1969 के स्पष्ट में प्रकाशित हुए थे और तत्पश्चात् उसके निम्नलिखित संशोधन हुए:

- (i) सा. का. नि. सं. 1372 तारीख 19 दिसम्बर, 1974।
- (ii) सा. का. नि. सं. 1099 तारीख 19 अगस्त, 1972।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1986

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Income-tax Department (Inspector) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Income-tax Department (Inspector) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.  
(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of October, 1985.
2. In the Schedule to the Income-tax Department (Inspector) Recruitment Rules, 1969,—
  - (a) in column 3, for the word and figures "Class III", the word and letter "Group 'C'" shall be substituted;
  - (b) in column 11, for the existing entries and the Note thereunder, the following entries shall be substituted, namely :—

"Supervisors Grade-I and Grade-II, Head Clerks, Tax Assistant and Upper Division Clerks (hereafter referred to as the Ministerial Cadre), and Stenographers Grade-I, Grade-II and Grade-III (hereafter referred to as Stenographers' Cadre), with 3 years' service in the respective grade, who have qualified in the Departmental Examination for Income-tax Inspectors. The names of all such qualified candidates shall be arranged Cadre-wise, in two separate lists for each Cadre. In the first list, the names of all the qualified candidates falling in a Cadre shall be arranged in order of seniority in the Department. In the second list, the names of all the qualified persons falling in a Cadre shall be arranged according to the date or, as the case may be, the year of passing the Departmental Examination, provided that the persons who pass the examination on the same date shall be arranged, accordingly to their seniority in the Department. On the approval of persons in the said lists, relating to each Cadre, by the Departmental Promotion Committee, the names of all the selected candidates shall be arranged in two select lists in the ratio of 3 : 1. One containing the names of the persons from both the Cadres on the basis of seniority, and the other containing the names of the persons from both the Cadres on the basis of the date or, as the case may be, the year of passing the Departmental Examination."

mental Examination. Vacancies in the promotion quota shall be filled from the said two select lists in such a manner that the ratio of 3:1 is maintained between the Ministerial Cadre and the Stenographers' Cadre."

### EXPLANATORY MEMORANDUM

Following representations from the staff side, the Government had issued instructions on 1st October, 1985 prescribing a quota for the Ministerial cadre and Stenographer cadre in the ratio of 3:1 for filling up vacancies in the grade of Income-tax Inspector earmarked for promotion. Since these instructions are already being followed and the amendments of the rules is to regularise the said position formally, no one will be adversely affected as a result of the retrospective effect being given to this notification.

[F. No. A-12018/8/85-Ad. VII]  
R. R. BHARATI, Under Secy.

Principal Rules, published in Part-II, Section 3(i) of the Gazette of India vide G.S.R. No. 2800 dated the 20th December 1969, and subsequently amended vide G.S.R. 1372 dated the 19th December, 1974 and G.S.R. No. 1099 dated the 19th August, 1977.

### इस्पात और सान मंत्रालय (वान विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 769.—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के पश्चात् द्वारा प्रदत्त प्रधिकार का प्रयोग करते हुए भूवैज्ञानिक वर्णकाण (वर्ग घ पद) भर्ती नियम, 1980 में आगे ओर संशोधन करते हुए एवं इसका नियम बनाए जाते हैं, यथा—

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग घ पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 कानूनापांचे।
- (2) ये राजकीय नजदी में प्रकाशन की तारीख से सामूहिक होंगे।
2. भारतीय भूवैज्ञानिक वर्णकाण (वर्ग घ पद) भर्ती नियम, 1980 में—
  - (क) शाद फायरर तथा माइनिंग इंजीन से संबंधित क्रम संख्याओं 14 और 15 को समाप्त कर दिया जायेगा।
  - (ख) मानी के पद से संबंधित क्रम संख्या 13 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बावजूद निम्नलिखित क्रम संख्या तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेगी, यथा—

#### प्रत्यक्षी

क्रम	पद का पदों की संख्या	अर्गीकरण	वेतनमान	प्रबलण	सीधी भर्ती के लिए आवृत्ति सीमा
	संख्या	नाम			
1	2	3	4	5	6
"14	इंजीन	*1 (एक ) 1985 सामान्य केंद्रीय सेवा वर्ग 200-3-206-4-234-	वासू नहीं होता	18 और 25 वर्षों के बीच (सरकारी कर्मचारों के लिए 35 वर्ष तक विधिवतीय)।	
		*कार्यभार के अनुसार घट- "व" अराजपत्रिक द.रो.-4-250/- बढ़ हो सकती है।	द.रो.-4-250/-		
					7

नोट—यात्रा-सेवा प्रबलारित करने की नियंत्रिक तारीख भारत में रहने वाले उपर्युक्त भारतीय देशों से (संघमान और तिकोवार द्वारा पूर्ण और उभद्विष को छोड़कर) आवेदन पद प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। बदलियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से को जानी ही तो आवृत्ति सीमा प्रबलारित करने की नियंत्रिक तारीख रोजगार कार्यालय द्वारा नाम निपत्रने की अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती के लिए प्रपेक्षित नियम तथा घन्ता मामार्दावें

स्था सीधी भर्ती के लिए पर्याप्ति घगर कोई हैं भर्ती का नीता - इसी सीधी निर्धारित तथा नियम भर्ती द्वारा या पदोन्नति घगर की जायेगी तथा विभिन्न नीतों में सभी जाने वाली नियमों का प्रतिशत

8	9	10	11
प्रतिवर्षः	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
(i) विभिन्न स्कूल ग्राम। (ii) छपाई प्रेसों की रोलरों में छपाई स्थानीय देने तथा रोलरों और छपाई मशीनों की प्रार्थनित तथा सफाई का ज्ञान। <b>मोट :</b> अनुसन्धान आतिथ और अनुसन्धान जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों के मामलों में मशम प्राधिकारी द्वारा घण्टे विवेक से अनुभव सम्बन्धी योग्यताओं में उम्मीदवारों के लिए प्रार्थनित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित इन्द्रिय रुक्मिणी उम्मीदवार पर्याप्त संक्षय में विस्तरे की आवश्यकता नहीं है।			
यदि भर्ती प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण घगर विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसका गठन द्वारा की जानी हो तो उस प्रेष का नाम जिससे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा			भर्ती करने समय कित परिस्थिति/स्थितियों में संघ लोक रोका भायोग का परामर्श द्वारा द्वारा

वर्ष "ब" विभागीय पर्याप्ति समिति (स्थानान्तरण के मामलों पर विचारार्थ गठन : लागू नहीं होता

भर्ती करने समय कित परिस्थिति/स्थितियों में संघ लोक रोका भायोग का परामर्श द्वारा द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ष "ब" विभागीय पर्याप्ति समिति (स्थानान्तरण के मामलों पर विचारार्थ गठन : लागू नहीं होता	
	(1) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के विवेक—ग्राम्य (2) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के वरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी या समकक्ष औद्योगिक का प्रधिकारी —सदस्य (3) भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण का वर्ष "क" प्रधिकारी प्रचला हो यदि वह अनुसन्धान जनजाति अनुसन्धान जनजाति का हो —सदस्य	
		[संख्या ए-12018/1/84-खान 2]

**पाद टिप्पणी:**—भारतीय भूवैज्ञानिक (वर्ष "ब" पर) भर्ती नियम, 1980 इसात और आत मंदालय (खान विभाग) की विनाक 15-5-1980 की प्रविसूचना के तहत सा. का. नि. 597 के रूप में विनाक 30-5-1980 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप खण्ड (i) में प्रकाशित हुए थे। जूँकि फार्ट कायरर तथा माइनिंग गैर मैन के पद अब आमत में ही, इसलिए उन्हें इस सूची से निकालने जा रहा है और इकमेत का पद, जो नया पद है, इन नियमों की प्रविसूची में जोड़े जा रहा है।

#### MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 769 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Geological Survey of India (Group D Posts) Recruitment Rules 1980,
  - (a) Serial number 14 and 15 relating respectively to the post of Shot Firer and Mining Gangman shall be deleted.
  - (b) after serial number 13 relating to the post of Mali and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely :—

Sr. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	3			5	6	7
"14. Inkman	* 1 (one) (1985)	General Central Service Group 'D'	Non- Gazetted. * Subject to variation dependent on workload.	Rs. 200-3-206-4-34-LB-4-750.	Not applicable.	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any.	Method of recruitment—Whether by direct Recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
ESSENTIAL :			Not applicable		2 years	By direct recruitment
(i) Pass in Middle School Standard. (ii) Knowledge to apply printing ink to rollers of printing presses, oiling and cleaning of the rollers and printing machines.						
Note: Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Schedule Tribe, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a D.P.C. exists what is its composition Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment

1	13	14
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) consisting of: (1) A Director of Geological Survey of India. —Chairman (2) A Senior Administrative Officer or an officer of equivalent rank of Geological Survey of India. —Member (3) A Group 'A' Officer of Geological Survey of India preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community. —Member	Not applicable

**Foot Note :** The Geological Survey of India (Group D posts) recruitment Rules, 1980 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section(i) on 30-5-1980 as G.S.R. 597 vide Ministry of Steel and Mines (Department of Mines) notification dated 15-5-1980. Since the posts of Shot Firer and Mining Gangman are longer operative, these are being deleted from the Schedule of these rules, and the post of Ink Man which is new post, is being inserted in the Schedule of these rules.

नई दिल्ली, दिनांक 3 सितम्बर 1986

प्रधिसूचना

सा.का.नि. 770 :—राष्ट्रपति द्वारा, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शधिकारों का प्रयोग करते हुए, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 में आये और और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते जाते हैं, यथा :—

1. (1) वे नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती प्रथम (संशोधन) नियम, 1986 कहलायें।

(2) वे राजकीय गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क और वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में, कालम 11 में कनिष्ठ जांच शधिकारी के पद से संवैधित मीजूदा प्रविधि अम संक्षेप 84 के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि से प्रतिस्थापित बनी जायेगी, यथा :—

“प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के वे शधिकारी जो :

(क) (1) समान पदों पर हों; या

(2) जिसने 550-900 रु. या 550-750 रु. या समकक्ष बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो;

(3) रु. 425-700 या 425-640 रु. या समकक्ष बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; तथा

(ख) स्थायी तथा गतरूपी मामलों का अनुभव रखते हों।

(एक ही संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से एकदम पूर्व अन्य संवर्गी वाहा पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि सहित प्रतिनिधित्व की अवधि साथारपतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

पाद टिप्पणी :

भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग क तथा वर्ग ख पद) भर्ती नियम, 1967 तक्षालीन इस्पात, खान और धातु मंत्रालय की दिनांक 28 नवम्बर, 1967 की अधिसूचना द्वारा सा.का.नि. 1883 के रूप में दिनांक 16 दिसम्बर, 1967 का भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उप-व्याप्त (i) में प्रकाशित हुए थे। इन्हें पेट्रोलियम तथा रसायन और खान व धातु मंत्रालय (खान और धातु विभाग) की दिनांक 4 जून, 1969 की अधिसूचना, जो सा.का.नि. 1515 के रूप में दिनांक 28 जून, 1969 को भारत के राजपत्र में प्रकाशित हुई थी, द्वारा संशोधित किया गया था।

उपर्युक्त नियमों में इस्पात और खान मंत्रालय की अधिसूचनाओं द्वारा और आये संशोधन किए गए; देखें :—

1. दिनांक 26 नवम्बर, 1973 के सा.का.नि. 1337 के रूप में 8 दिसम्बर, 1973 को प्रकाशित।

2. दिनांक 20 दिसम्बर, 1973 के सा.का.नि. 14 के रूप में 5 जनवरी, 1974 को प्रकाशित।

3. दिनांक 22 मई, 1974 के सा.का.नि. 502 के रूप में 1 जून, 1974 को प्रकाशित।

4. दिनांक 6 जुलाई, 1976 के सा.का.नि. 761 के रूप में 20 जुलाई, 1975 को प्रकाशित।

5. दिनांक 17 नवम्बर, 1978 के सा.का.नि. 1698 के रूप में 4 दिसम्बर, 1978 को प्रकाशित।

6. दिनांक 7 मार्च, 1977 के सा.का.नि. 418 के रूप में 26 मार्च, 1974 को प्रकाशित।

7. दिनांक 18 अगस्त, 1978 के सा.का.नि. 1980 के रूप में 2 सितम्बर, 1978 को प्रकाशित।

8. दिनांक 30 सितम्बर, 1978 के सा.का.नि. 1265 के रूप में 21 अक्टूबर, 1978 को प्रकाशित।

9. दिनांक 2 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 597 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।

10. दिनांक 3 अप्रैल, 1979 के सा.का.नि. 598 के रूप में 28 अप्रैल, 1979 को प्रकाशित।

11. दिनांक 7 नवम्बर, 1979 के सा.का.नि. 1397 के रूप में 24 नवम्बर, 1979 को प्रकाशित।

12. दिनांक 11 अप्रैल, 1980 के सा.का.नि. 461 के रूप में 26 अप्रैल, 1980 को प्रकाशित।

13. दिनांक 19 जून, 1980 के सा.का.नि. 715 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

14. दिनांक 20 जून, 1980 के सा.का.नि. 716 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

15. दिनांक 21 जून, 1980 के सा.का.नि. 737 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

16. दिनांक 23 जून, 1980 के सा.का.नि. 718 के रूप में 5 जुलाई, 1980 को प्रकाशित।

17. दिनांक 11 सितम्बर, 1980 के सा.का.नि. 997 के रूप में 27 सितम्बर, 1980 को प्रकाशित।

18. दिनांक 25 मई, 1981 के सा.का.नि. 555 के रूप में 13 जून, 1981 को प्रकाशित।

19. दिनांक 16 अक्टूबर, 1981 के सा.का.नि. 986 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।

20. दिनांक 17 अक्टूबर, 1981 के सा.का.नि. 968 के रूप में 31 अक्टूबर, 1981 को प्रकाशित।

21. दिनांक 19 दिसम्बर, 1980 के सा.का.नि. 14 के रूप में 3 जनवरी, 1981 को प्रकाशित।

22. दिनांक 13 अगस्त, 1982 के सा.का.नि. 711 के रूप में 28 अगस्त, 1982 को प्रकाशित।

23. दिनांक 9 दिसम्बर, 1982 के सा.का.नि. 1004 के रूप में 25 जनवरी, 1983 को प्रकाशित।

24. दिनांक 14 जून, 1983 के सा.का.नि. 473 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।

25. दिनांक 15 जून, 1983 के सा.का.नि. 479 के रूप में 2 जुलाई, 1983 को प्रकाशित।

26. दिनांक 25 जुलाई, 1983 के सा.का.नि. 584 के रूप में 6 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।

27. दिनांक 26 जुलाई, 1983 के सा.का.नि. 602 के रूप में 13 अगस्त, 1983 को प्रकाशित।

28. दिनांक 25 अगस्त, 1983 के सा.का.नि. 682 के रूप में 17 सितम्बर, 1983 को प्रकाशित।

29. दिनांक 2 नवम्बर, 1983 के सा.का.नि. 975 के रूप में 17 दिसम्बर, 1983 को प्रकाशित।

30. दिनांक 12 जनवरी, 1984 के सा.का.नि. 107 के रूप में 4 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
31. दिनांक 30 जनवरी, 1984 के सा.का.नि. 172 के रूप में 18 फरवरी, 1984 को प्रकाशित।
32. दिनांक 18 जून, 1984 के सा.का.नि. 653 के रूप में 30 जून, 1984 को प्रकाशित।
33. दिनांक 4 अगस्त, 1984 के सा.का.नि. 900 के रूप में 25 अगस्त, 1984 को प्रकाशित।
34. दिनांक 29 सितम्बर, 1984 के सा.का.नि. 37 के रूप में 12 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
35. दिनांक 4 जनवरी, 1985 के सा.का.नि. 67 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
36. दिनांक 5 जनवरी, 1985 के सा.का.नि. 68 के रूप में 19 जनवरी, 1985 को प्रकाशित।
37. दिनांक 27 मई, 1985 के सा.का.नि. 543 के रूप में 8 जून, 1985 को प्रकाशित।

[सं.ए-12018/12/85-आन-2]  
जे.बी. मुनिराजुलु, अध्यक्ष सचिव

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 770.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

- (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Group A and Group B Posts) Recruitment First (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force from the date of their Publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1967, for Serial No. 84 relating to the post of Junior Investigating Officer, in column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts ; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or Rs. 550—750 or equivalent ; or
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 425—700 or Rs. 425—640 or equivalent, and
- (b) having experience in Establishment and Vigilance matters.  
(Period of deputation including period of deputations in author ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)"

Foot Note : The Geological Survey of India (Group A and Group B posts) Recruitment Rules 1967 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 16th December, 1967 as G.S.R. 1883 vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification dated 28th November, 1967. These were amended vide Ministry of Petroleum and Chemicals & Mines and Metals (Department of Mines and Metals) notification dated 4th June, 1969 published as G.S.R. 1513 on 28th June, 1969 in the Gazette of India.

The above said rules were further amended vide Ministry of Steel & Mines Notifications—

- (1) Dated 26th November, 1973 published on 8th December, 1973 as G.S.R. 1337.
- (2) Dated 20th December, 1973 published on 5th January, 1974 as G.S.R. 14.
- (3) Dated 22nd May, 1974 published on 1st June, 1974 as G.S.R. 502.
- (4) Dated 6th July, 1976 published on 20th July, 1974 as G.S.R. 761.
- (5) Dated 17th November, 1978 published on 4th December, 1978 as G.S.R. 1698.
- (6) Dated 7th March, 1977 published on 26th March, 1978 as G.S.R. 418.
- (7) Dated 18 August, 1978 published on 2nd September, 1978 as G.S.R. 1980.
- (8) Dated 30th September, 1978 published on 21st October, 1978 as G.S.R. 1265.
- (9) Dated 2nd April, 1979 published on 28th April, as G.S.R. 597.
- (10) Dated 3rd April, 1979 published on 28th April, 1979 as G.S.R. 598.
- (11) Dated 7th November, 1979 published on 24th November, 1979 as G.S.R. 1397.
- (12) Dated 11th April, 1980 published on 26th April, 1980 as G.S.R. 461.
- (13) Dated 19th June, 1980 published on 5th July, 1980 G.S.R. 715.
- (14) Dated 20th June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 716.
- (15) Dated 21st June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 717.
- (16) Dated 23rd June, 1980 published on 5th July, 1980 as G.S.R. 718.
- (17) Dated 11th September, 1980 published on 27th September, 1980 as G.S.R. 997.
- (18) Dated 25th May, 1981 published on 13th June, 1981 as G.S.R. 555.
- (19) Dated 16th October, 1981 published on 31st October, 1981 as G.S.R. 966.
- (20) Dated 17th October, 1981 published on 31st October, 1981 as G.S.R. 965
- (21) Dated 19th December, 1980 published on 3rd January, 1981 as G.S.R. 14.
- (22) Dated 13th August, 1982 published on 28th August, 1982 as G.S.R. 711.
- (23) Dated 9th December, 1982 published on 25th January, 1983 as G.S.R. 1004.
- (24) Dated 14th June, 1983 published on 2nd July, 1983 as G.S.R. 478.
- (25) Dated 15th June, 1983 published on 2nd July, 1983 as G.S.R. 479.
- (26) Dated 25th July, 1983 published on 6th August, 1983 as G. S. R. 584.
- (27) Dated 26th July, 1983 published on 13th August, 1983 as G.S.R. 602.
- (28) Dated 25th August, 1983 published on 17th September, 1983 as G.S.R. 682.
- (29) Dated 2nd November, 1983 published on 17th December, 1983 as G.S.R. 975.
- (30) Dated 12th January, 1984 published on 4th February, 1984 as G.S.R. 107.

- (31) Dated 30th January, 1984 published on 18th February, 1984 as G.S.R. 172.
- (32) Dated 18th June, 1984 published on 30th June, 1984 as G.S.R. 653.
- (33) Dated 4th August, 1984 published on 25th August, 1984 as G.S.R. 900.
- (34) Dated 29th December, 1984 published on 12th January, 1985 as G.S.R. 37.

- (35) Dated 4th January, 1985 published on 19th January, 1985 as G.S.R. 67.
- (36) Dated 5th January, 1985 published on 19th January, 1985 as G.S.R. 68.
- (37) Dated 27th May, 1985, published on 8th June, 1985 as G.S.R. 543.

[No .A-12018/12/85-M2]

J. B. MUNIRAJULU, Under Secy.

## ऊर्जा मंत्रालय

(भारारपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग)

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 771 —राष्ट्रपति, मंविधान के बनुज्ञेय 309 के परत्तुक द्वारा प्रत्यक्ष व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारारपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्र्वात् :—

1. संबंधित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संबंधित नाम, भारारपरिक ऊर्जा स्रोत विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1986 है।  
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संबंध उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबंद घनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और भव्य घटेताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, घटेताएं और उससे संबंधित भव्य ग्राहकों में होंगी जो उक्त घनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सनाधन ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगू स्वीय विधि के अधीन घनुश्येय है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यर द्वारा है तो वह किसी व्यक्ति को हस्त तियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिल करने की प्रक्रिया :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या तमीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबंद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ण या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचत, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य व्यापकों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हस्त संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, भूतूर्धे संनिकां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## घनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवयन पद अवयवा	अवयव पद	सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आगू सीमा	वर्गों का फायदा	केन्द्रीय विविल	सेवा (पेंगन)	नियम,	1972 के	नियम 30-	के अधीन	घनुश्येय	या नहीं
स्टाफ कार ड्राइवर	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा (वर्ष समूह "ग" प्रारंभ- 1986) परिवहन घनुसूचित	260-6-290-३.रो.- 6-326-8-366-३., रो.-8-380-10-, *कार्यमार,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुयोदीय या मां-वेशों के घनुसार सरकारी								

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा (वर्ष समूह "ग" प्रारंभ- 1986) परिवहन घनुसूचित	260-6-290-३.रो.- 6-326-8-366-३., रो.-8-380-10-, *कार्यमार,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं

के  
आधार,  
पर  
पश्चिमांतर,  
किया  
जा  
सकता  
है।

सेवकों के लिए 5 वर्ष  
तक नियमित की जा सकती  
है। )

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अधियिकारों से (उनसे जिन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांदीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिसीमा तो अलग, यदि कोई ही अद्यताएँ,

यिहित आयु और शैक्षिक अद्यताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लगू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

मोटर कार चलाने की विधिमान्य अनुमति रखते हों, मोटर भर्ती का ज्ञान और मोटर कार चलाने की कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

आठवीं तीनीय :  
8वीं स्तर उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ऐनियां जिनसे द्वारा क्षया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

- (1) प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—25 प्रतिशत  
(2) प्रोत्तरि/स्थानांतरण द्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—  
75 प्रतिशत

प्रोत्तरि :  
अंतर्राष्ट्रिक ऊर्जा स्कॉल विभाग से नियमित आधार पर नियुक्त सवार हरकारों और समूह “च” कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार/जीप के लिए विविधान चालन अनुमति हो और कार चालन में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा :

नियमित आधार पर नियुक्त ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिनके पास मोटर कार/जीप के लिए विधिमान्य चालन अनुमति हो और मोटर भर्ती का ज्ञान सहित कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।  
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि सामान्यतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

यदि यिसार्वति प्रोप्रति संविति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन गतिविधियों में तक तोड़ देना आवश्यक रहा कि जाएगा।

13

14.

सनुह "ग" विभागीय प्रोप्रति संविति

मालू नहीं होगा।

1. निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. अधिकारी (प्रशासन) —अध्यक्ष
3. अनुसूचित जाति/मतुसूचित जन जाति का अपर संवित से प्रभूत पंजित का कोई अधिकारी—मदर्सा

[का. नं. 36/1/85-प्रशा. 1]  
वे.पी. चृष्ण, अवर सचिव

**MINISTRY OF ENERGY**  
(Dept. of Non-Conventional Energy Sources)

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 771.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Department of Non-Conventional Energy Sources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Non-Conventional Energy Sources (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**ANNEXURE—I**

**Recruitment rules for Staff Car Driver in the Ministry of Energy, Department of Non-Coventional Energy Sources**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules,) 1972	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	
Staff Car Driver	4* (year 1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366 EB-8-390-10-400	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 20 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Note : Crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands

and Lakshadweep) In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is requested to forward names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment If DPC exists what by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	12	13
8	9	10	11			
Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor machines & experience of driving motor cars for at least three years.	No	Two years	(1) By promotion failing which by direct recruitment 25% (2) By deputation/transfer failing which by direct rectt. 75%.	Promotion : From regularly appointed Despatch Riders and Group 'D' employees of the Deptt. of Non-Conventional Energy Sources possessing Valid Driving licence for Motor cars Jeeps and experience of driving cars for at least 3 years By deputation/Transfer :	Group 'C' DPC: 1. Director (Administration) —Chairman 2. Under Secretary (Administration) —Member. 3. An officer not below the rank of Under Secretary belonging to Schedule Caste/Schedule Tribes Community —Member.	
Desirable : Pass in 8th Standard.				Regularly appointed Staff Car Drivers possessing valid Driving licence of motor cars/Jeeps with knowledge of motor machines and experience of driving for at least three years, (Period on deputation ordinarily not exceeding three years)		

## Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable.

[F.No. 36/1/85-Admn-I]  
V.P. CHUGH, Under Secy,

(विद्युत विभाग)

(केंद्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 5 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 772.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 और संशोधन करने के लिए नियमों का कतिपय प्रारूप भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षामुक्त भारत सरकार के सिवाई और विद्युत मंत्रालय (केंद्रीय विद्युत बोर्ड) की अधिसूचना से। सा. का. नि. 1003 तारीख 1 अक्टूबर, 1985 के प्रधीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, छंड 3, उपलब्ध (ii) तारीख 26 अक्टूबर, 1985 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उस राजपत्र की प्रतियोगी, जिसमें अधिसूचना प्रकाशित की गई थी जनता को उपलब्ध कराए जाने की तारीख से तीन मास की अवधि के अवधान तक आक्षेप और सुझाव मार्गे गए थे, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र की प्रतियोगी जनता को 29 अक्टूबर, 1985 को उपलब्ध करा दी गयी थी;

अतः अब केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 37 द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्राप्त आक्षेपों तथा सुझावों पर सम्यक्त विचार कर लेने के पश्चात् केंद्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, प्रथम्—

## नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रमूल होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में,—

(1) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, प्रथम्—

"4. निरीक्षकों की अहंताएँ:—कोई भी व्यक्ति निरीक्षक के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि,—

(क) उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय या संस्था में विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अहंता न हो; और

(ख) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम आठ वर्ष की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो जिसमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अध्यक्ष अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में, उत्तरदायी हैसियत में अवृत्ति न हुए हों।

परन्तु यह कि समुचित सरकार, भारतीय विद्युत (संशोधन-4) नियम, 1986 के प्रवृत्त होने की तारीख से सात वर्षों के लिए, केवल नियम तथा मध्यम बोलता संस्थापनों की बाबत ऐसे व्यक्ति को भी नियुक्त कर सकती जिसके पास विद्युत इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा है और निरीक्षक बनने के लिए विहित प्रतुषब वह है।"

(2) नियम 4 अंश के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, प्रथम्—

"4. निरीक्षकों की सहायता करने के लिए नियुक्त अधिकारियों की अहंताएँ:

कोई भी व्यक्ति निरीक्षक की सहायता के लिए अधिकारी के रूप में तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा जब तक कि,—

(क) (i) उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य अहंता न हो, और

(ii) वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम सीन वर्षों की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिसमें से कम से कम एक वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अध्यक्ष अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में अवृत्ति न हुए हों।

परन्तु यह कि समुचित सरकार, अन्यथा सुमित्रित अधिकारियों की दशा में अनुभव संबंधी अहंताओं को सिद्धिल कर सकती है।

या

(म) (i) उसके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या उसके समतुल्य अहंता न हों।

(ii) और, वह विद्युत इंजीनियरी के व्यवसाय में कम से कम छह वर्षों की अवधि तक नियमित रूप से कार्यरत न रहा हो, जिसमें से कम से कम दो वर्ष विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी कार्यशाला में या विद्युत के उत्पादन या पारेषण या वितरण में अध्यक्ष अधिनियम और इन नियमों के कार्यान्वयन में उत्तरदायी हैसियत में अवृत्ति न हुए हों।"

[सं. के.वि. बो./305/पी.पी. 4 एंड 4 अ/85]  
चरनजीत मिह, सचिव (केंद्रीय विद्युत बोर्ड)

(Department of Power)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 5th September, 1986

G.S.R. 772.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 were published, as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Irrigation and Power (Central Electricity Board) No. G.S.R. 1003, dated the 1st October, 1985, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th October, 1985 inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of three months from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public,

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public, on 29th October, 1985.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, and after due consideration of the objections and suggestions received, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely:—

## RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment-4) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956,—

(i) for rule 4 of the Indian Electricity Rules, 1956 the following shall be substituted, namely :—

"4. Qualifications of Inspectors.—No persons shall be appointed to be an Inspector unless—

(a) he possesses a degree in electrical engineering or its equivalent from a recognised University or Institution; and

(b) he has been regularly engaged for a period of at least eight years in the practice of electrical engineering, of which not less than two years

have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity, or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility :

Provided that the appropriate Government may, for a period of seven years commencing on the date the Indian Electricity (Amendment-4) Rules, 1986 are brought into force, also appoint a person possessing recognised Diploma in Electrical Engineering and having prescribed experience to be an Inspector in respect of low and medium voltage installations only."

(i) for rule 4B the following shall be substituted, namely :

"4B. Qualifications of officers appointed to assist the Inspectors.—No person shall be appointed as an officer to assist an Inspector, unless—

(a) (i) he possesses a Degree in Electrical Engineering or its equivalent from a recognised University or Institution; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at

least three years in the practice of electrical engineering, of which not less than one year has been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity, or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility:

Provided that the appropriate Government may relax the requirements of experience in case of officers otherwise well qualified.

OR

- (b) (i) he possesses a diploma in electrical engineering or its equivalent from a recognised institution; and

(ii) he has been regularly engaged for a period of at least six years in the practice of electrical engineering, of which not less than two years have been spent in an electrical or mechanical engineering workshop or in generation or transmission or distribution of electricity or in the administration of the Act and these rules, in a position of responsibility."

**CHARANJIT SINGH, Secy. (CEB)**  
**[No. CEB-305|PP-4&4B|86]**

कृषि भवालय

### (कृषि और सहकारिता विभाग)

महि विल्ली, 26 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 773 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुकू द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, हाथी और सहकारिता विभाग के अध्यक्ष तथा संस्थिकी निवेशालय से विशेष सलाहकार (आमूल्यना प्रणाली और अर्थ विश्लेषण) और उप निवेशक/प्रणाली विश्लेषक (निवेश उत्पादन विश्लेषण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नसिद्धि नियम बनाते हैं, इस्तिरी :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकरिता विभाग, अर्थे तथा सांविधिकी निदेशालय (i) विशेष सलाहकार (आसुखना प्रणाली और अर्थ विशेषण) और (ii) उपनिदेशक/प्रणाली विशेषण (निवेश और उत्पादन विशेषण) अर्थे तथा नियम 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबल्ल होगे।

2. पद्धतियां, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद्धों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियम से उपापेक्ष प्राप्तुयों के सम्म

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ एवं अधिकार : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तार्थ और उनसे संबंधित अन्य ग्राहकों के होमी जो उपयुक्त प्रत्यक्ष सुची के स्वरूप ५ से १४ में विविधिष्ठ हैं।

#### 4. निरहंसा : वह घटि—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है। या

(क्र) जिसमें घरमें पति या अपनी पत्नी के शीघ्रत होते हए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्थीर विधि के अंतर्मन्त्रमें है और ऐसा करने के लिए अन्य भ्रातार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंग से छुट के सकेगी।

5. शिथित करने की प्रकृति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमित करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बात से आवेद्य द्वारा शिथित कर सकेंगी।

**६. स्पार्किंग :** इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, भायुनीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं जातेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

प्रसादची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद ध्ययन प्रश्नायन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अभियंत्रों के लिए शायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के द्वारा अनुसूय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. विधीय सलाहकार (प्रासूतना ( 1986 )	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क"	2000-125/2- 2250 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सलाहकार द्वारा जारी किए)	हा (सीधे भर्ती अभियंत्रों के लिए)

प्रणाली और अर्थ  
विश्लेषण) \*कार्यभार के  
आधार पर परि- राजपत्रित अनुनु-  
वर्तन किया जा सचिवीय  
सकता है।

गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-  
सार सरकारी सेवकों के लिए  
5 वर्षे तक शिथिल की जा  
सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णयक तारीख, भारत  
में रहने वाले अध्यर्थियों  
से (उनसे भिन्न जो अंदमान  
और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-  
द्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत की गई अंतिम  
तारीख होती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोत्त्र व्यक्तियों की दशा में लागू होगी  
या नहीं

परिवेशका को अवधि, यदि  
कोई हो

8

9

10

#### आवश्यक :

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधी गणितसंक्रिया अनुसंधान/भौतिकी अथवा अर्थ-शास्त्र/वाणिज्य सांख्यिकी सहित में मास्टर डिप्री अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/संगणक विज्ञान में डिप्री अथवा समतुल्य।
- (ii) अनुसंधान प्रणाली विज्ञान सहित इलैक्ट्रोनिकी अंकड़ा प्रसंस्करण अथवा संगणक अभिवित्यास ईष्टतमीकरण, आसूचना अथवा संबंधिकी प्रणालियों में 12 वर्ष का अनुभव, तथा वास्तविक कार्यक्रम बनाने और डिजाइन प्रणाली विश्लेषण तथा कृषि संबंधी और सांख्यिकीय अंकड़ों का संकलन करने में अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : (1) गुणात्मक विश्लेषण संबंधी अर्थशास्त्र/कृषि अर्थशास्त्र में डाक्टरेट की डिप्री।  
(2) प्रणाली विश्लेषण अथवा उप्रत संगणक प्रणालियों का ज्ञान।  
(3) उच्चतर स्तर की एक संगणक भाषा का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती व्यक्तियों के  
लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्राप्तवात्र द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण द्वारा :  
(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :

प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसके प्रत्यंत अल्पकालिक संविदा भी है) :  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/सार्व-जनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों में कार्यरत स्विकारी जो :—  
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, अथवा

11

12

- (2) जो 1800-2000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों में 2 वर्ष सियमित सेवा कर चुके हैं, अथवा
- (3) जो 1500-1800 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में 5 वर्ष सियमित सेवा कर चुके हैं और
- (अ) जिनके पास स्वयंभ 8 के नीचे सीधे भर्ती के लिए विहित वैधिक प्रहृताएं तथा अनुमति हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किए गये काड़र बालु पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. समूह "क" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति (पुस्टिकरण पर विचार करने के लिए)
1. क सल प्रभाग के भार साधक अपर सचिव—अध्यक्ष
2. प्रशासन प्रभाग के भार साधक संयुक्त सचिव—सदस्य
3. अर्थ एवं सांख्यिकीय सलाहकार—सदस्य

जनन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण : पुस्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रष्ट्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. उपनिदेशक/ प्रणाली विश्लेषक, (1986), (निवेश और, "कार्यभार के उत्पादन विश्लेषण) आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	1*	यही	1100-50-1600 लाग नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)		हाँ सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियांपिक तारीख भारत में रहने वाले अध्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप यमूह और लम-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

**आवश्यक:** (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी प्रथवा अर्थशास्त्र/वाणिज्य (मांडियकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा प्रथवा किसी मान्यताप्राप्त/विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/संगणक विज्ञान में डिप्लोमा प्रथवा समतुल्य।

(2) सांख्यिकी प्रथवा इलैक्ट्रॉनिक भाइकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से इलैक्ट्रॉनिक संगणक पर वास्तविक कार्यक्रम बनाने में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणि:** (1) अहंताएं अन्यथा सुमहित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक भेदा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।  
 (2) अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिखिल की जा सकती है, जबकि अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी प्रयाप्त सम्भास में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

**लोकतीय:**—प्रणाली विश्लेषण प्रथवा उभय संगणक प्रणाली में प्रशिक्षण।

माग नहीं होता

सीधे भर्ती अधिकारियों के लिए एक वर्ष।

**प्रतिनियुक्ति** पर मान्यता प्राप्त अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रतिनियुक्ति पर मान्यता** (जिसके अंतर्गत संविदा भी है):

केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/मार्केजनिक कंसल्टेंट के प्रतिष्ठानों में कार्यरत अधिकारी:—

(क) (1) जो नियमित आधार पर भवृश पर धारण कर रहे हैं, प्रथवा  
 (2) जो 700-1300 रु. के बेतनमान वाले प्रथवा समतुल्य के पदों में 5 वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं, प्रथवा

(3) जो 650-1200 रु. के बेतनमान वाले प्रथवा समतुल्य के पदों में 8 वर्ष नियमित सेवा कर रहे हैं, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधी भर्ती के लिए विडिन रीति अर्हता नहीं है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से डीक पूर्ण धारित किसी अन्य काडर बाहु पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, माध्यमिक 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय प्रोफेशन समिति (पुष्टिकरण पर विभाग करने के लिए)

चयन प्रत्येक प्रथवा पर संघ लोक सेवा आयोग के परमर्श से किया जाएगा।

1. फसल प्रभाग के भारतीय अपर सचिव—अध्यक्ष
2. प्रशासन प्रभाग के भारतीय संयुक्त सचिव—सदस्य
3. अर्थ एवं सांख्यिकी सलाहकार—सदस्य,

**टिप्पणि:** पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित सेवी जाएंगी, यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या मदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोफेशन समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
**(Department of Agriculture & Cooperation)**

New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Special Adviser (Information system and Economic Analysis) and Deputy Director/System Analyst (Input and output Analysis) in the Dte. of Economic and Statistics, Deptt. of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture & Cooperation, Directorate of Economics and Statistics, (i) Special Adviser (Information System and Economic Analysis) and (ii) Deputy Director-System Analyst (Input and Output Analysis) Recruitment Rules 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

**4. Disqualification :—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Special Adviser (Information System and Economic Analysis)	1* (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-125/2-2250
2. Deputy Director/System Analyst (Input and Output Analysis)	1* (1986)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600

Whether Selection or Non-selection post

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972

5	6	7
Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes for the direct recruits
Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government)  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.

8

9

**ESSENTIAL :**

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with statistics),  
OR

Not applicable

Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years experience of electronic data processing or computer oriented optimisation, information or statistical systems, including research methodology; and experience on actual programming and systems design analysis and compilation of Agricultural and other statistical data.

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely

2682 THE GAZETTE OF INDIA : SEPT. 20, 1986[BHADRAPAD 29, 1908 [PART II--SEC. 3(i)]

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	नवां पद भवान प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षियों को लिये प्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. सेक्टरार	* 7 (1986)	माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" प्रशासनिक अनुसूचियों के सेवाएँ पर परिवर्तन किया जा सकता है।	500-20-700-ए.रो.- 25-900 रु.	वयन	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सेक्टरार द्वारा जारी किये गये अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सेक्टरारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)  टिप्पणि : प्रायु-सीमा प्रबन्धालिल करने के लिये नियांयिक तारीख भारत में प्रभार्थियों में (उनसे भिन्न जो अंव- मान और निकोवार द्वारा प्राप्त तथा लक्षणीय में हैं) प्रारंभिक प्राप्त करने के लिये नियांय की गयी अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षियों के लिये शैक्षिक और प्रव्य प्रहृताएँ सीधे भर्ती किये जाने वाले अवक्षियों के लिये विहित परिसीका की प्रवधि यदि कोई हो  
प्रायु और शैक्षिक प्रहृताएँ प्रोत्तति की दशा में लागू  
होंगी या नहीं।

प्रावधक :	लागू नहीं होता।	2 वर्ष
(1) किसी माध्यसाप्राप्त विष्वविद्यालय से डिप्लोमा या समतुल्य।		
(2) किसी सेक्टरारी विभाग या पश्चिम सीटर उपक्रम में सेवा और बट्ट कार्य का 5 वर्ष का प्रत्युभव।		

टिप्पणि : (1) प्रहृताएँ प्रव्यधा सुर्वाहित अवधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार नियिल की जा सकती है।  
(2) प्रत्युभव संबंधी भर्ता (प्रहृताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अवधियों की  
दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब कि वयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये  
आवक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अवधियों परिवृत्त संघर्ष में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
नियिल पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोत्तति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10	11
(i) 66-2/3% प्रोत्तति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रीत्तति :
(ii) 33-1/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर मीठी भर्ती द्वारा।	ऐसे उच्च श्रेणी नियिल जिन्होंने केन्द्रीय पश्य प्रधनन कार्य में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने संविवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान द्वारा आयोगित रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—  
केन्द्रीय सेक्टरार के अधीन ऐसे अधिकारी :—  
(क) (i) जो सदृश पश्यारण किये हुए हैं, या  
(ii) जिनकी 425-700/800 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों  
पर 5 वर्ष की सेवा है, या  
(iii) जिनकी 330-560 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर  
10 वर्ष की सेवा हो, और  
(iv) जिन्होंने संविवालय प्रशिक्षण एवं प्रबन्ध संस्थान या समतुल्य  
में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है।  
(सम्पोषक) (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्तति की  
सीधी पक्षित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विवार करने  
के लिये पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोत्तति द्वारा  
नियुक्ति के लिये विवार करने के लिये पात्र नहीं होंगे।  
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तान उसी संगठन/विभाग में  
इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काउंसिल वा अन्य पद  
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।)

10	11	12
One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) falling which by direct recruitments.	2. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institution/Public Undertakings :—(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years.)
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Secretary incharge of Crops Division—Chairman. 2. Joint Secretary, Incharge of Administration Division—Member. 3. Economic and Statistical Adviser— Member		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		
2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Additional Secretary incharge of Crops Division—Chairman 2. Joint Secretary incharge of Administration Division—Member. 3. Economic and Statistical Adviser— Member		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		

[No. 13013/1/84-Econ. Admn.]  
HARMOHINDER SINGH, Under Secy.

नई विली, 28 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 774.—शास्त्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन कार्यक्रम के तिथे निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अधारत :—

(1) इन नियमों का संशोधन नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (श्रेणी-2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये याजपत्र में प्रकाशन की शारीख को प्रदृश करते हैं।

2. केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म (श्रेणी-2 पद) भर्ती नियम 1969 में

(1) "श्रेणी-2 पद" शब्दों और अंक के स्थान पर जड़ों-जड़ों वे आये हैं, "(समूह "ब" पद)" शब्द और अधार रखे जायेंगे।

(2) ग्रन्तिसूची में क्रम सं. 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ ग्रन्तिस्थापित की जायेंगी, अधारत :

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	जगत पर भवित्वा भवित्वन पद	सीधे जर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
2. लेखाकार	* 7 (1986)	माध्यरेण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" मराजपत्रित प्रनतुमित्यिः *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	500-20-700 रु. रो.- 25-900 रु.	जगत	30 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सेवाकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। ) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये नियमिक तारीख भारत में श्रमिकों से (उनसे भिन्न जो अंद- मान और निकोवार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये लियत की गयी अंतिम तारीख ही ही।

सीधे जर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और आयु अहंताएं सीधे जर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विविहि परिवीका की प्रवधि यवि कोई हो।  
आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू  
हीं या नहीं।

प्रावधयक :	लागू नहीं होता ।	2 वर्ष
7	8	9
(1) किसी भान्यताप्राप्त विविकालय से बिही या समूल्य। (2) किसी सरकारी विभाग या परिषक संस्थाएं उपक्रम में लेखा और बजट कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणि : (1) अहंताएं अन्यथा भुग्नहित अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) प्रतुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जालियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब कि जगत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिये भारक्षित विकितयों को भले के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संडर्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधे श्रोती या प्रोत्साह द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता जिनसे प्रोत्साह /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण लिया जायेगा।

10	11
(i) 66-2/3% प्रोत्साह द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा। (ii) 33-1/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहित : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्हें केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में 10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें संचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान द्वारा आयोजित रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्रीय भरकार के अधीन ऐसे प्रधिकारी :— (क) (i) जो सवृष्ट पद धारण किये हुए हैं, या (ii) जिनकी 425-700/800 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा है, या (iii) जिनकी 330-560 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष की सेवा हो, और
	(iv) जिन्होंने संचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है। (समपौरक (ठीड़र) श्रेणी के वे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोत्साह भी सीधी विकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोत्साह द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने के लिये पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरंभ किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

(प्रोफेशन वर्क विचार करने के लिये) समूह "ब्र" विभागीय प्रोफेशन समिति:—

1. निदेशक, केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्म —प्रध्यक्ष

2. कार्म का एक अप्लिकेशन प्राप्तित अधिकारी —प्रदस्त्य

3. केन्द्रीय/राज्य सरकार का बाहर का एक राजपत्रित अधिकारी —राज्य

टिप्पण : पुस्टिगरण में रबिलिट विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी, किन्तु यदि उन्न आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोफेशन समिति की दृष्टक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्यक्ष गा किसी सरकार की प्रध्यक्षता में किसे हासी।

पार्द टिप्पण : मूल नियम मार्ग के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) में भा.का.नि.स. 1774, तारीख 26 जुलाई, 1969 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उन्हे भा.का.नि.स. 1380 तारीख 24 अक्टूबर, 1972 द्वारा तारीखित किया गया था।

13

सीधी मर्ती करने समवय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रध्यक्षक है।

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 774.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Cattle Breeding Farms (Class II Posts) Recruitment Rules, 1969,—

(i) for the words and figure "(Class II Posts)" wherever they occur, the words and letter "(Group 'B' Posts)" shall be substituted;

(ii) in the Schedule, after serial number 1 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
2. Accountant	7 *(1986) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 500-20-700-EB-25-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servant upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in accounts and budget work in a Government department or Public Sector Undertaking. Note:-1. Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note -2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case

of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications of prescribed for direct recruitment will apply if any, in the case of promotees	Period	Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Circumstances in Promtion Committee which the Union exists, what is its composition. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	13
8	9	10	11	12	13

Not applicable	Two years	(i) 66-2/3% by promotion/failing which by transfer on deputation; (ii) 33-1/3% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.  (a) (i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent;  or  (iii) with 10 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent; and (b) having undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (The Departmental Officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall	PROMOTION: Upper Division Clerks with 10 years regular Service in the Central Cattle Breeding Farms having undergone training in cash and accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management. Transfer on deputation: Officer under the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts; or  (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent;  or  (iii) with 10 years service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent; and (b) having undergone training in cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent. (The Departmental Officers in the Feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall	Group 'B' Departmental Consultation with Promotion Committee (for considering promotion);— 1. Director, Central Cattle Breeding Farm — Chairman. 2. One Senior Gazetted Officer from the Farms—Member. 3. One Gazetted Officer from outside of Central/ State Government — Member	Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Deartmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a
----------------	-----------	---	---	--	---

not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or another department shall ordinarily not exceed 3 years).

Member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Foot Note:** The original rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-section (ii) vide GSR No. 1774 dated the 26th July 1969 and amended vide GSR No. 1380 dated 24th October 1972.

[No. 10-21/81-LD.II]

नई विलेनी, 1 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 775.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय मास्ट्रिकी सर्वेक्षण भूम्ही में उप महानिवेशक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्नः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मास्ट्रिकी सर्वेक्षण (उप महानिवेशक इंजीनियरी) भर्ती नियम, 1966 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमानः उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबङ्ग अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और घर्षणाएं आदिः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, घर्षणाएं और उससे संबंधित ग्रन्थ बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।
4. निर्णयाएः वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने शपथे पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अन्तीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।
5. विधिय करने की शक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबङ्ग करके तथा संबंध सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वाय विधिय कर सकती।
6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आवश्यकों, प्रायु सीमा में छूट और ग्रन्थ दियायतों पर प्रभाव नहीं आतेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वाय इस संबंध में सभय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का कामका केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तीन हैं या नहीं
उप महानिवेशक (इंजीनियरी)	1* (1986) सालारण केन्द्रीय सेवा, 1800-100-	*कार्यालय के समूह 'क' राजपत्रित 2000 रु.	प्राक्तर पर अनुसूचितीय परिवर्तन फिया जा सकता है।	नागू नहीं होता 4.5 वर्ष से अधिक नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वाय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।	

उप महानिवेशक (इंजीनियरी)	1* (1986) सालारण केन्द्रीय सेवा, 1800-100-	*कार्यालय के समूह 'क' राजपत्रित 2000 रु.	प्राक्तर पर अनुसूचितीय परिवर्तन फिया जा सकता है।	नागू नहीं होता 4.5 वर्ष से अधिक नहीं होता होता (केन्द्रीय सरकार द्वाय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)।
-----------------------------	--	--	--	--

टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियांत्रिक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे पिछे जी अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित की दशा में लागू होगी या नहीं।

## आवश्यक

(1) किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालयों से याक्रिक रजीलियरी में डिग्री या समतुल्य।

या

परिवहन भौतिक्य द्वारा जारी किया गया समुद्री इंजीनियर के रूप में प्रथम ड्रेणी का सक्षमता प्रमाण-पत्र (मोटर)

(2) गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों की भरमत, अनुरक्षण या निर्माण कार्य का 12 वर्ष का अनुभव (इसके अन्तर्गत समुद्र में जलयान की भरमत का कार्य भी है)

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुरक्षित अस्थायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिपिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जलतियों और अनुसूचित जलशातियों के अस्थायियों की दशा में तब शिपिल की जा सकती है (है), जबकि अन्य के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारंभिक रिवितियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अस्थायी पर्याप्त संज्ञा में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :—1. गहरे समुद्र में मछली पकड़ने के जलयानों के निर्माण/अनुरक्षण कार्य से संबंधित नियमों और विनियमों का ज्ञान।

2. येडे की प्रबंधन अवस्थान का प्रामाणिक अनुभव।

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

प्रतिशतता ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) 'प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

जिसके भ हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/पर्याप्त सरकारी, स्वायत मिकायों और कानूनी संगठनों के एक प्रधिकारी जी

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1500—1800 रुपए या समतुल्य बेततमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की हो, या
- (3) 1300—1700 रुपए या समतुल्य बेततमान वाले पदों पर पाँच वर्ष सेवा की हो, और

(ब) जिसके पास स्तरम् 8 के नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पूर्व पहले आरित किसी भन्य काढ़र आवृद्ध पद पर तिरुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भार्ती करने में विन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(पुष्टि पर विचार करने के लिए) ममूल "क" विभागीय प्रोफेशन समिति

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यवी) — प्रबन्धन

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सरकार

3. मात्स्यवी विकास आयोग — सरकार

4. महानिवेशवक्ता, भारतीय मात्स्यवी सर्वेक्षण, भुजाई — प्रबन्धन

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्रवाईयां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सरकार की प्रबन्धता में किर से होती।

सीधी भर्ती करने तथा प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का अयन करने के लिए आयोग से परामर्श लेना अनिवार्य है।

[सं. 2-14/84—गा. (प्रशा.)]  
के. बी. श्रीमित्रामल, प्रबन्ध सचिव

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 775.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in the Fishery Survey of India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Fishery Survey of India (Deputy Director General—Engineering) Recruitment Rules, 1986.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director General (Engineering)	1* (1986)	General Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1800-100- 2000.	Not applicable	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions/orders issued by the Central Government).	Yes

\*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruitment. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees. Period of probation if any.

8

9

10

**Essential:**

- (i) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.

**OR**

First Class Competency Certificate (Motor) as Marine Engineer issued by the Ministry of Transport.

- (ii) 12 years' experience in repair, maintenance or construction of Deep Sea Fishing Vessels (including under water repairs).

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age not applicable

1 years for direct recruits

**Desirable:**

- (i) Knowledge of rules and regulations regarding construction/maintenance of deep sea fishing vessels.  
 (ii) Administrative experience in Fleet Management.

Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract)  
 Officers of the Central/State Governments/Union Territories/  
 Semi-Government, autonomous bodies and statutory organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or  
 (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or  
 (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:

- (i) Joint Secretary (Fisheries) —Chairman.
- (ii) Joint Secretary (Administration) —Member.
- (iii) Fisheries Development Commissioner. —Member.
- (iv) Director General, Fishery Survey of India, Bombay. —Member.

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 2-14/84-Fy (Admn.)]

K. V. SRINIVASAN, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मगस्त, 1986

सो.फा.नि. 776.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्युक्त द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जल प्रायोग में उप निवेशक (संस्थ विज्ञान) और भवायक निवेशक (भव्य विज्ञान) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, इन्हाँ—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल प्रायोग समूह "क" भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमात्र: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के समान 2 से 4 में विविधिष्ठ हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अवृत्ताएं इस्त: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बाबतें वे होंगी जो पूर्वीकृत अनुसूची के समान 5 से 14 में विविधिष्ठ हैं।

4. नियमना वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरने पति या घरपती पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य परिकार को नागृहीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिये अन्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5. विविध करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह वाय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण है उन्हें नियम बदल करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी दर्द या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवाल, भारतीय वाय विधिन कर सकती।

6. व्याचृति: इन नियमों की कोई वाय, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर या भाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व दैतियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	वर्तन पद भवति	मीडिय भर्ती किये जाने वाले वर्षों भवयत वर्ष	सेवा में जोड़े गये वर्षों वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची है या नहीं
1. उप निवेशक (भव्य विज्ञान)	1*	माध्यमिक सेवा (1986) *वायभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1100-50-1600- रु. समूह "क" राज- पत्रित	नागृही द्वारा	नागृही द्वारा ।	नागृही द्वारा ।

सीधे चर्तू किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये सीधीक और अन्य  
भ्रह्मताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये, परिवेश की भविति, यदि कोई हो  
चिह्न आया और यह किक भ्रह्मताएँ प्रोत्साहित  
व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिससे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा  
भी है )

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/क्षेत्र विश्वविद्यालयों/  
मनुवंशान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद नियमित आधार पर धारण किये दुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों  
पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ब) जिसके पास नियमित भ्रह्मताएँ और भ्रान्ति हैं—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशेष विषय के रूप  
में सत्य विज्ञान सहित कृषि में मास्टर की डिप्री या समतुल्य या  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में बी.एस.सी.  
डिप्री और उसके बाद सत्य विज्ञान में मास्टर की डिप्री।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की भविति, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति  
से ठीक पहले आरंत किसी अन्य काढ़र वाहू पद पर प्रतिनियुक्ति की भविति है,  
साधारणतया तीन वर्ष से भविक नहीं होती ।)

बांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से जल प्रकल्प में विशेषज्ञता।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता।

चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

सहायक निदेशक (सत्य विज्ञान)	1*(1986) * कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित सफलता है।	700-40- 900-व.रो. समूह "क" राजपत्रित सफलता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
--------------------------------	--	--	--	-------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके प्रतिवर्ग में (जिसके प्रतिवर्ग में अत्यन्त शास्त्रात्मक संविदा भी है) कालिकासंविदा भी है)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	जयम् संघ संसद् सभा आयोग के परामर्श किया जाएगा।

इतरा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/  
कृषि विश्वविद्यालयों/सरकारी अनुसंधान  
संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सदृश पर नियमित आधार  
पर धारण किए गए हैं, या

(2) जिन्होंने 650-1200 रु. के या सम-  
तुल्य बेतनमान वाले पर्वों पर 3 वर्ष  
नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 550-900 रु. के या सम-  
तुल्य बेतनमान वाले पर्वों पर 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है; और

(ख) (1) जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं  
और अनुभव हैं—

(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में  
विशेष विषय के रूप में, या स्थानीय  
सहित कृषि में मास्टर की डिप्लो या  
समतुल्य; या किसी मान्यता प्राप्त  
विश्वविद्यालय से कृषि में बी. एस.सी.  
डिप्लो और उसके बावजूद स्थानीय में  
मास्टर की डिप्लो

वांछनीय:—किसी मान्यता प्राप्त विश्व  
विद्यालय/संस्था से जल प्रबन्ध में विशेषज्ञता

[स. 71/86-फा. स. 39/8/85-स्था. ५क]  
वी के. साधु, अवर सचिव

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 776.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Agronomy) and Assistant Director (Agronomy) in the Central Water Commission, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Group 'A' Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



12

tract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
2. Assistant Director (Agronomy)	1* (1986)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation (including short- term contract)	Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/ State Governments/Union Territories/Agricultural Universities/Governments Research Institutions:—  (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 650-1200 or equi- valent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550- 900 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Master's degree in Agri- culture with Agronomy as a special subject from a recognised University or equivalent.	Not applicable	Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

OR  
B.Sc. degree in Agriculture followed by Master's degree in Agronomy from a recognised University or equivalent.

DESIRABLE:  
Specialisation in Water Management from a recognised University Institutions.  
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

साई दिल्ली, 25 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 777.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुसूचे 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत आयोग (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसंचिकीय पद (बर्ती 3) भर्ती नियम, 1965 को उन बांधों के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में अनुसंचिकीय (समूह "ग") पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. संविधान नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संविधान नाम केन्द्रीय जल आयोग/केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण अनुसंचिकीय (समूह "ग") पद (अधीनस्थ अधिकारियों का संयुक्त काबू) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विविष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संघर्ष, वर्गीकरण और बेतनमान :—उक्त पदों की संघर्ष, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ/प्राविदः—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उनसे संबंधित प्रत्यक्षात्में वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविष्ट हैं।

5. निरहृताएँ :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिखिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें सेवाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

7. व्याकृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदी के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए वर्षों का अवधार	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा फायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं
1. संक्षिप्त अधीक्षक	17*	समूह "ग" अनुसंचिकीय (अराजप्रतित)	550-20-650- 26-750 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
1. संक्षिप्त अधीक्षक	17*	समूह "ग" अनुसंचिकीय (अराजप्रतित)	550-20-650- 26-750 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. प्रधान सिपिल	46*	समूह "ग" अनुसंचिकीय (अराजप्रतित) जा सकता है।	425-15-500 रु. रो. 15-560- 20-700 रु.	अन्य चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अनुष्ठि, यदि कोई हो अहृताएँ विहित आयु और सैक्षिक अहृताएँ प्रोत्साहन व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता —योग्यता—	लागू नहीं होता —योग्यता—	दो वर्ष —योग्यता—



3.	विभागीय प्रोमोति समिति (समूह 'ग') अनुसंचिक्षीय				लागू नहीं होता
(i)	निदेशक (प्रशासन) केंद्रीय जल आयोग		—प्रध्यक्ष		
(ii)	एक अधारक्षण इंजीनियर/निदेशक (जिसे सहयोगिता किया जाएगा)		—सदस्य		
(iii)	प्रधार सचिव, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण		—सदस्य		
(iv)	प्रधार सचिव (स्थापन-2) केंद्रीय जल आयोग		—सदस्य		
4.	—यथोक्त—			—यथोक्त—	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

5.	प्राशुलिपिक श्रेणी-3	111*	समूह ग अनु- संचिक्षीय (भराजप्रतित) साधारण फैल्ड्रीय सेवा	330-10-380- द. रो.-12-500- द. रो.-15-560 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल की जा सकती है।)  टिप्पणी: आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में प्रभ्यर्थियों से (उनसे बिल जो प्रधारान और निकोडार द्वारा तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई प्रतिम तारीख होगी।  रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता
6.	निम्न श्रेणी लिपिक/ हिन्दी टाइपिस्ट	299 16 *कार्यभार के आधार पर परिकसन किया जा सकता है।	यथोक्त	260-6-290-द. रो. 6-326-8-366- द. रो.-8-390- 10-400 रु.	—यथोक्त—	—यथोक्त—	

5. (i)	किसी 'मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड' से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii)	आयुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट और टंकण सेक्षन (अंग्रेजी) में 40 शब्द प्रति मिनट गति।		
6. (i)	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय में मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।	—यथोक्त—	—यथोक्त—
(ii)	अंग्रेजी टंकण सेक्षन में निम्नतम 30 शब्द प्रतिमिनट गति/ हिन्दी टंकण सेक्षन में 25 शब्द प्रतिमिनट गति।		

5.	100 प्रतिशत कर्मचारी अपन मायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर भर्ती के अन्य अनुज्ञेय माध्यमों से जैसे केन्द्रीय (अतिरिक्त स्टाफ) भैन/स्थानीय रोजगार कार्यालय आदि से	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6.	(i) 90 प्रतिशत कर्मचारी अपन मायोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकते पर भर्ती के अन्य अनुज्ञेय माध्यमों से जैसे केन्द्रीय (अतिरिक्त स्टाफ) भैन/स्थानीय रोजगार कार्यालय आदि।	—योग्यता—	—योग्यता—	—योग्यता—
	(ii) 10 प्रतिशत जल केन्द्रीय आयोग/किन्हीय विद्युत प्रबिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों के नियमित स्थापन के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों की नियुक्ति द्वारा जिनके पास स्तरम् 8 में विहित अवधार हों तथा विभागीय परीक्षाओं के परिणाम के आधार हों।			

[सं. 73/86-फा.सं. 39/7/81-स्थापना-I]

प्रार.सी. पर्मा, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 25th August, 1986

G.S.R. 777.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Commission (Subordinate Offices) Ministerial posts (Class III) Recruitment Rules 1965, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Ministerial (Group 'C') posts in the subordinate offices of the Central Water Commission/Central Electricity Authority, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministerial (Group 'C') posts (Joint cadre of subordinate offices) of Central Water Commission/Central Electricity Authority Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	7	8	
1. Circle Superintendent	17*	Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
	*Subject to variation depending on workload	General Central Service						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union what is its composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances
10	11	12	13	14	

Not Applicable	Two years	By promotion 100%	Head Clerks. Who have rendered at least five years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial). (i) Director (Admn.), Central Water Commission —Chairman (ii) One Superintending Engineer/Director (to be co-opted) —Member (iii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member (iv) Under Secretary, Central Water Commission—Member	Not Applicable
----------------	-----------	-------------------	--	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Head Clerk	46*	Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted)	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
3. Stenographer Grade-II	27*	-do-	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	-do-	-do-	-do-	-do-

9	10	11	12	13	14
2. Not Applicable	Two years	By promotion 100%	Upper Division Clerks Who have rendered at least eight year's continuous regular service in that grade on the Joint cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	Departmental Promotion Committee (Group 'C' Ministerial) (i) Director (Admn.), Central Water Commission —Chairman (ii) One Superintending Engineer/Director (to be coopted)—Member (iii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member (iv) Under Secretary (Estt. II), Central Water Commission—Member	Not Applicable
3. -do-	-do-	-do-	Stenographer Grade-III Who have rendered at least five years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Subordinate Offices of Central Water Commission/Central Electricity Authority.	-do-	-do-

1	2	3	4	5	6	7	
4. Upper Division Clerk	307*	Group 'C' Ministerial (Non-Gazetted) General Central Services	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-1-560.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
5. Stenographer, Grade-III	111*	-do- *Subject to variation depending on work load.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not Applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent from a Recognised University/Board. (ii) Minimum speed of 100 WPM in Shorthand and 40 WPM in Typewriting (English).	

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Two Years	By promotion 100 %	Lower Division Clerks/Hindi Typists : (i) Who have rendered at least eight years' continuous regular service in that grade on the Joint Cadre of Central Water Commission/Central Electricity Authority. (ii) Failing which by deputation of regular Upper Division Clerks from other offices of Government of India failing which by deputation of regular Upper Division Clerks/equivalent from the State Governments— Deputation period ordinarily not to exceed 3 years.	-do-	Not Applicable
Not Applicable	Two years	By Direct Recruitment 100% through Staff Selection Service Commission, failing which through other permissible Channels of Recruitment such as Central (Surplus Staff) Civil/Local Employment Exchange etc.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Lower Division Clerk/ Hind-Typists	LDC: 299* Hindl-Typists: 16 *Subject to variation depending on work load.	-do-	Rs. 260-6- 290-EB-6- 326-8-366- EB-8-390- 10-400	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
							(i) Matriculation or equivalent from Recognised Board/University. (ii) Minimum speed of 30 wpm in English Typewriting/25 wpm in Hindi Typewriting
9	10	11	12	13	14		
6. Not Applicable	Two years	(i) By Direct Recruitment 90% through Staff Selection Commission, failing which through other permissible channels of recruitment such as Central (Surplus Staff) Cell/Local Employment Exchange etc. (ii) 10% by appointment of Group 'D' employees borne on regular establishment of the Subordinate Offices of the Central Water Commission/ Central Electricity Authority, possessing qualifications as prescribed in column 8 and on the results of Departmental Examinations.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	

[No. 73/86-F.No.39/7/81-Estt-I]  
R.C. SHARMA, Desk Officer

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

सा. का. नि., 778.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक प्राया प्रदर्श शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केवल भूमेय जल खोड़, जल संसाधन भवानों में तकनीकी प्राप्तेटर (ड्रिलिंग) के पद पर भर्ती भी पद्धति का ध्यानित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्नः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय भूमिगत जल खोड़, तकनीकी प्राप्तेटर (ड्रिलिंग) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संक्ष्या, वर्गीकरण आदि: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैसमान वह होगा जो इससे उपादान अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा अहंताएं प्राविः उक्त पद पर भर्ती भी पर्वति, प्रायु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित भूम्य वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 13 में विनिविष्ट हैं।

4. निरहंताएः वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परम्परायदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अस्ति पक्षकार को लागू स्वीकृति के भवीत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम प्रबोधन से छूट दे सकेगी।

5. शिल्प करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके सिए जो कारण हैं, उन्हें सेवादान करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाक्ता आदेश द्वारा शिल्प कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदानों, अमु-सीमा में दूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुचित जनजातियों, भूत्यूर्व संघों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अनुमति है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्र	बयन पद प्रयोग संख्या नंतर किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अमु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्चन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	8(क)
1	2	3	4	5	6	8(क)
कर्तीकी आपरेटर (द्विलिङ),	*759 (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के प्रतित अनुसूचित अध्यार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	196-3-220-३.रो.- गमूह "ब" अराज- 3-232 र.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)।	नहीं
					टिप्पण 1 : अमु-सीमा अवधारित कर्तों के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यविधियों से (उनमें मिलन जो अधिकार और निकाव द्वारा दीर्घ तथा लकड़ीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।	
					टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, अमु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

संघीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित अमु-सीमा और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्तु  
व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई ही

प्रावधारण :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
7	8	9
किसी मानवीकीय विश्वासात्मक जा बोइ सेट्रिंग्स गा समतुल्य । जिसमें प्रलीर्ण/याक्षिक कार्य में अधिकारात्मक नवकृपा छिसिंग में कम से कम एक वर्ष का अनुभव हो ।		
टिप्पण : 2—अनुभव संबंधी अहंकार मध्यम प्राधिकारी के विवेका- नुसार लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से अग्रार्थित जातियों और अनुचित जनजातियों के अध्यविधियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब चयन ह किसी प्रक्रम पर मध्यम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अधेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।		
नोटीफी़िकेशन :		
प्राटोमोशाइल या डीजल यांत्रिक व्यवसाय में भारतीय प्रौद्योगिक संस्थान का प्रमाणन्तर ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतका प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

## शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

## लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरकमा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करते के लिए सभूत "व" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:

1. अधीक्षण, इर्जनियर,  
केन्द्रीय भू जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. अपेक्ष प्रशासनिक अधिकारी  
केन्द्रीय भू जल बोर्ड—सदस्य

लागू नहीं होता

New Delhi, the 28th August, 1986

[म. 23-42/85-जी. उल्लू.]

✓G.S.R. 778.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Drilling) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Drilling) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respects to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Drilling).	*759 1986)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2. In respect of appointment which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

No.

Essential :

Matriculation or equivalent from a recognised University or Board. Atleast one year's experience in miscellaneous/mechanical jobs. Preferably in tubewell drilling.

Note : The qualifications regarding emperience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

I.T.I. Certificate in Automobile or Diesel Mechanic trade.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotedees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage os the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:—

Not applicable

1. Superintendent Engineer, Central Ground Water Board  
—Chairman
2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board  
—Member

[No. 23-42/85-GW]

ना. का. नि. 779.—गठन, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जनसंसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में तकनीकी प्रबालक (भांडार) के पथ पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्याद् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड तकनीकी प्रबालक (भांडार) भर्ती नियम, 1986 है।  
(2) ये राजाज्ञ में प्रबालक की तारीख को प्रवृत्त होते।
2. पद संदर्भ, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संभाषा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसमें उपायदृष्ट अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विविदिष्ट है।  
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोंकृत अनुसूची के सम्म 5 से 13 में विविदिष्ट हैं।
4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ए) जिसने परन्तु पति या अपनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उसके पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रथम प्रभाकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रकरण से छोटे सकेगी।

5. शिखिल बदले थी शक्ति :—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करें, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों थी बावजूद, अधिकार द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. अधिकृति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार इन सम्बन्ध में रामबन्ध-समय पर निकाले गए भावेशों के अनुसार अनुमूलिक जनजातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतत्व सीनियर्स और प्रत्येक प्रदाता के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

#### अनुमूलिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बदलन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए, जो का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (वैंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुबंध है या नहीं	
1	2	3	4	5	6(क)	
तकनीकी प्रबालक (भैंडार)	* 44 (1986)	साधारण केंद्रीय सेवा *कार्यभार के, प्रतिवेदन, अनुबंधितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	196-3-220-र. रो.- समूह "ध" प्रगति- 3-232 र.	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अम्बियों ते (उनसे भिन्न जो अंद्रमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीन में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिषेका की अवधि, यदि कोई हो पहुंचाएं  
विहित आयु और सीधिक अद्वितीय प्रोग्राम व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 अर्पे
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अद्वितीय सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके अनुमूलिक		

जातियों और प्रनेतृत्वित जनजातियों के अधिकारीयों की बात में तब विचिल की जा सकती है जब उच्चत के प्रक्रम पर सभाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के अधिकारी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

भौदार-सेवा से संबंधित कार्य करते और रखने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की बात में से कोणिया जिनसे प्रोन्ति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू मही होता है ?

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ब" विभागीय प्रोन्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अधीक्षण हंजीनियर (मुद्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष)
2. जेठ विभागीय अधिकारी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सचिव

लागू नहीं होता

[सं. 23-42/85-जी. उस्यू.]  
म. कु. पुरी, ईस्ट अधिकारी

G.S.R. 779.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Operator (Stores) in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Technical Operator (Stores) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respects to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Operator (Stores)	*441 (986) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 196-3-220 EB-3-232	Not applicable	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note 1. The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note 2. In respect of appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

6(a)	No	7
	Essential : Matriculation or equivalent from a recognised university or Board. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
	Desirable : Experience in handling and maintenance of stores accounts.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
5	9	10	11
Not applicable	Two years	100% by direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13

Departmental Promotion Committee, Group D (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable
12	13
1. Superintending Engineer (Headquarters), Central Ground Water Board—Chairman	
2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member	

नई दिल्ली 4-मित्रश्वर, 1986

ना.का.नि. 780.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृतः—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबुत्ति होते हैं।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अधिकृतः—

## प्राप्तसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अद्यवा	सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े गए अवृत्तन पद	वाले व्यक्तियों के बचों का कायदा
1	2	3	4	5	6	(6क)
सहायक प्रशासन *14 (1984) अधिकारी	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित द.रो.-35-880-40-1000 द.रो.-40-1200	650-30-740-35-810-	चयन	लागू नहीं होता	मही

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऐकिक और ऋच्य अनुसूची

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राम्य और ऐकिक अनुसूची अनुसारि व्यक्तियों की वज्ञा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोक्षण द्वारा :

- (क) कार्यालय अधीक्षक = 90 प्रतिशत
- (ख) ज्योष्ठ आशुलिपिक = 10 प्रतिशत
- (छ) चयन श्रेणी

ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसे ज्योष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) (550—900 र.) जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी:—चूंकि सहायक प्रशासनिक अधिकारी के पद पर नियुक्त, वो विभिन्न प्रकार से की जानी है, प्रोक्षण के लिए पालता सूची, अधिकारियों द्वारा अपनी/प्रपत्र श्रेणी/पद पर विहित अर्थक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोमोशन समिति है तो उसकी संरचना

नर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोमोशन पर विचार करने के लिए) समूह वा विभागीय प्रोमोशन समिति निम्नलिखित से बिलकुर बनेगी।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. भूधारण, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	भूधारण
2. उप सचिव (भूमिगत जल), जल संसाधन भवालय	सदस्य
3. मूड्य जलविद्यालयी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य
4. उप सचिव, स्थापना, जल संसाधन भवालय	सदस्य
5. उप सचिव, प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	सदस्य

[सं. 21-9/85-जी. डस्ट्र.]

टिप्पणी:— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, बांड 3, उपखंड (i) तारीख 1 सितम्बर, 1973 के पृष्ठ 1702 से 1704 पर भारत सरकार के हृषि भवालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 933 तारीख 8 अगस्त, 1973 के प्रधीन प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा मंशोद्धित किए गए:—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग-2 बांड 3, उपखंड (i) तारीख 17 मई 1980 में प्रकाशित भारत सरकार के हृषि भवालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 537 तारीख 2 मई, 1980।
- (2) भारत के राजपत्र, भाग 2, बांड 3, उपखंड (i) तारीख 21 फरवरी 1981: प्रकाशित भारत सरकार के हृषि भवालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 209 तारीख 6 फरवरी, 1981।

New Delhi, the 4th September, 1986

G.S.R. 780:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) The rules may be called the Central Ground Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Central Water Board Assistant Administrative Officer Recruitment Rules, 1973, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
1	2	3		5	6
Assistant Administrative Officer	* 14 (1986) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 650-30-740-35- 810-EB-35-800-40- 1000-EB-40-1200.	Selection	Not applicable.

Whether the benefit of added years of service is admissible under Educational and other qualifications required for direct recruits. rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6(a)

7

No

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
---	------------------------------	--	--

8	9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion:— (a) Office Superintendents —90% (b) Senior Stenographer (Selection Grade)—10%	Office Superintendent with 3 years' regular service in the grade and Senior Stenographer (Selection Grade) (Rs. 550-900) with 3 years' regular service in the grade.  Note:—As appointment to the post of Assistant Administrative Officer is to be made from the two different categories the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officer of the prescribed qualifying service in the respective grade posts.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

12	13
Departmental Promotion Committee, Group 'B' (for considering Promotion) consisting of:—	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
1. Chairman, Central Ground Water Board	—Chairman
2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources.	—Member
3. Chief Hydrogeologist Central Ground Water Board.	—Member
4. Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources.	—Member
5. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.	—Member.
Note The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st September, 1973 at pages 1703-1704 <i>vide</i> Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture G.S.R 933 dated the 8th August, 1973 and were subsequently amended by:—	
(1) Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 557 dated the 2nd May, 1980 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 17th May 1980.	
(2) Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture number G.S.R. 209 dated the 6th February, 1981 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (1) dated the 21st February, 1981.	

[No. 21-9/85-GW]

सा.का.नि. 78).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षण:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (चौकीदार) भर्ती नियम, 1977 में, भनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित भनुसूची रखी जाएगी, घर्षण:—

## अनुसूची

पद का नाम मंत्रालय	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार्यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ्रेडा बैन्दीय निविल सेवा (पैशन) नियम, 1972, के नियम 30 के प्रधीन अनुसूची है या नहीं
1	2	3	4	5	6

जीविदार	"200 *कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्यमिक केन्द्रीय सेवा समूह "ब", प्रशासनिक प्रनामिकीय	196-3-220- द.रो.-3-232 समये	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आवेदों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।	नहीं
---------	--	---	-----------------------------------	--	------

टिप्पण : 1. स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु सीमा  
प्रबोधारित करने के लिए निर्णायिक  
तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने  
वाले अधिकार्यों से (उनसे भिन्न जो  
ग्राहकान्त मीर निकोबार द्वीप तथा लक्ष-  
द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के  
लिए नियम की गई प्रतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति  
रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय  
या रोजगार कार्यालय के माध्यम  
से भी आती है, आयु-सीमा प्रबोधारित  
करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक  
मामले में वह प्रतिम तारीख होगी जिस  
तक रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय  
या रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के  
लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकार्यों के लिए प्रतिक्रिया की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और प्रशिक्षण प्रारूप औपचारिक अधिकार्यों  
की दशा में लागू होगी या नहीं

प्रावधानक :	लागू नहीं होता	वो वर्ष
(1) अच्छा शारीरिक गठन।		
(2) ऐसे अधिकार्यों को जो हिस्ट्री/प्रत्येकी पढ़ या लिख सकते हैं, अधिमानता दी जाएगी।		

प्रावधानक :

कम से कम मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों  
की प्रतिशतता ,

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने के लिए किंवा परिस्थितियों में सेव लोक सेवा प्राधीन के प्रतामर्श नियुक्त जायगा

12

13

(पुस्ट के सम्बन्ध में चिकार करने के लिए) ममृह “ब” विभागीय प्रोत्साहन समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. विदेशी/प्रधीनकारी डिप्लोमेट, के भू. ज. बोर्ड—प्रधान
2. ज्येष्ठ प्रामाणिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सचिव।

लागू नहीं होता

[सं. 23-38/85-जी. डब्ल्यू.]  
अ. कृ. प. री. इंस्ट्र. अधिकारी

टिप्पणी :—मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 30 अप्रैल, 1977 पृष्ठ..... पर भारत सरकार के भूतपूर्व कृपि और सिचाई मंवालय की अधिसूचना स.मा.का.नि..... 558, तारीख, 2 अप्रैल, 1977 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

G.S.R. 781 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (a) These rules may be called the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. In the Central Ground Water Board (Chowkidar) Recruitment Rules, 1977, for the Schedule, the following schedule shall be substituted namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chowkidar.	* 200 (1986)	General Central Services, Group 'D', EB-3-232. *Subject to variation dependent on work-load.	Rs. 196-3-220- Non-Gazetted, Ministerial.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2 :—In respect of posts the appointment to which are made through the Director General Employment and Training or Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case will be the last date upto which the Director General Employment and Training/ Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 Educational and other qualifications required for direct recruit of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.

6(a)

7

No.

Essential:-

- (i) Good physique.
- (ii) Persons who can read and write Hindi/English will be preferred.

Desirable:-

Atleast Middle Standard pass.

Whether age and educational Period of probation, if any, qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In-case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

8

9

10

11

Not applicable.

Two years.

By direct recruitment.

Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Departmental Promotion Committee Group 'D' (for considering confirmation) consisting of:-

Not applicable.

1. Director/Superintending Engineer, Central Ground Water Board. —Chairman.
2. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. —Member

[No. 23-38/85-GW]  
A.K. PURI, Desk Officer

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Sector (i) dated the 30th April, 1977 & pages 1495 to 1496 vide Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Agriculture and Irrigation, No. G.F.R. 558 dated the 2nd April, 1977.

### पर्यावरण और बन नियालय

(पर्यावरण, बन एवं संसाधन विभाग)

(पर्यावरण विभाग)

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1986

मा.का.नि. 782.—गोदृपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय बनस्पति गवेषण (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

2. भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण (ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक) भर्ती नियम, 1975 में—

(क) "ब्याबूति" में संबंधित नियम 6 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिकों" शब्द अन्तःस्पष्टित किए जाएंगे;

(ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	चयन पद प्रथम प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	17* (सबह) 1986*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्राराजपत्रित *कार्यालय के अनुसूचित भारात पर परिवर्तन किया जा सकता है।	550-25-750- रु. रु.-900 रुपए	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुच्छेदों या अंदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधियाँ की जा सकती हैं)।  टिप्पणि : आयु सीमा प्रबन्धालित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रसेक मामले में, भारत में व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो संघ राज्य भेद अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं); प्रबन्धन प्राप्त करने के लिए विधायिक की गई अंतिम तारीख होती है।

नियुक्ति की वजाये रोजगार कार्य-  
लय के माध्यम से आयु सीमा  
प्रबन्धालित करने के लिए निर्ण-  
यक तारीख प्रत्येक मामले में  
वह अंतिम तारीख होती है जिस  
तक रोजगार कार्यालय से नाम  
मेज़ने के लिए तह हो गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वीक्षिक और अन्य प्रक्रियाएँ भीषी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और वीक्षिक प्रक्रियाएँ रोजगार व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

प्रावधक :	आयु—नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) बनस्पति विज्ञान में मास्टर आफ भाइस की विद्या/ बनस्पति विज्ञान सहित बी.एस.सी. (आनंद) प्रथम व्येष्ठी बनस्पति विज्ञान सहित बी.एस.सी. द्वितीय व्येष्ठी, साथ ही दोन वर्ष का अनुभव।	प्रह्लादा—नहीं, किन्तु विद्यी विष्वविद्यालय से बनस्पति विज्ञान में बी.एस.सी. की डिप्लो या समतुल्य प्रावधि होनी चाहिए।	
(ii) पद्धतिवद बनस्पति विज्ञान में अभियाचन—जिसका साधन इस विषय को विशेष पद के रूप में किया जाने तथा विषय में अनुसंधान करने या अध्ययन में कार्य करने के अनुभव से सिद्ध होनी चाहिए।		
	टिप्पणि : अनुभव संबंधी अहंता सकार प्राविकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्य- विधियों की दशा में तब विधियाँ की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकार पर सकार प्राविकारी की यह राय है कि उनके लिए आवाजित व्यक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूहों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	

## बांधनीय :

- (i) इस क्षेत्र में पौधा संग्रहण का अनुभव।
- (ii) वैज्ञानिक प्रकृति की एपोर्ट लिखने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीमे होगी या प्रोप्रेटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोलंगि या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोलंग किया जायेगा

10

60 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा और 40 प्रतिशत प्रीमियम द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेसिः

ऐसे वैज्ञानिक सहायक/गीतरी सहायक (425-700 रुपए) जिन्होंने अपने मेष्ट में नियमित ध्रुवार पर एवं पर नियुक्त होने के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो।

11

महिलाओं की स्वतंत्रता अधिकारी हैं।

कर्त्ता करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

समूह 'ग' विभागीय प्रोप्रति समिति किसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, भारतीय बनस्पति सर्वेक्षण—प्रधान।
2. भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण का वैज्ञानिक "अ"—सदस्य।
3. भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण का वैज्ञानिक—"अ" (विज्ञान, क्रम से)—सदस्य।
4. ऊर्ध्व ग्रामासन अधिकारी भारतीय बनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण—सदस्य।

13

[का. स. 2/12/85-सी एस (बी)]

**टिप्पणी:** मल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, छंड 3, उपछंड (i) में सा का.नि. बं. 2802 तारीख 13 दिसंबर, 1975 के रूप में प्रकाशित हुए थे।

**MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS**

(Department of Environment, Forests & Wildlife)

(Department of Environment)

G.S.R. 782.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Senior Scientific Assistant) Recruitment Rules, 1975, namely:—



Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Scientific Assistant	17* (1986) (Seventeen)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-900.	Selection

## Age limit for direct recruits

## Educational &amp; other Qualifications required for direct recruits.

6

7

30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is tasked to submit the names.

## Essential

(i) M.Sc. degree in Botany/Ist Class B.Sc. (Hons.) with Botany/2nd Class B.Sc. with Botany with 3 years experience.

(ii) Aptitude for Systematic Botany as evidenced by having taken special papers in the subject having research of field experience.

**Note :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable:

- (i) Experience of plant collection in the field.
- (ii) Ability to write reports of scientific nature.

Whether age & Qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation if any

Method of recruitment, Whether In case of recruitment by pro-  
by direct recruitment or by pro- motion or transfer grades from  
motion or transfer & percentage which promotion to be made.  
of the vacancies to be filled by  
various method.

8

9

10

11

Age-No Qualification—No, but must possess at least B.Sc. degree with Botany or equivalent of a recognised University.	Two years for Direct Recruits	60% by direct recruitment and Promotion: 40% by promotion failing which Scientific Assistants/Gallery Assistants (Rs. 425-700) with 5 years service in the respective grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
--	-------------------------------	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.

12

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :		Not applicable.
1. Director, Botanical Survey of India	—Chairman	
2. Scientist 'D' from Zoological Survey of India	—Member	
3. Scientist -D Botanical Survey of India (By rotation)	—Member	
4. Senior Administrative Officer Botanical Survey of India.	—Member	

[F. No. 2/12/85-CS(B)]  
V. K. KHANNA, Desk Officer

**Note:** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 2802 dated the 13th December, 1975.

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 1986

सा.का.नि. 783 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्राणीविज्ञान संबंधित (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम 'बनाते हैं, प्रथमः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्राणीविज्ञान (केन्द्रीय सेवा समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. भारतीय प्राणीविज्ञान (केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 की मानुषीय में, प्रयोगशाला संस्थान के पर से संबंधित कम से 14 और उससे संबंधित प्रविधियों के स्थान पर, निम्नलिखित तम संस्थान और प्रविधियों रखी जाएंगी, प्रथमः—

1	2	3	4	5	6	7
*'14. प्रयोगशाला संहायक (1986)	* 50 कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'P' पद (भराजपवित) (अनुनुसन्धानीय)	260-8-300- र. रो.-8-340- 10-380 र. रो-10-430 र.	प्रबन्धन	(1) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। (2) 25 प्रतिशत कोट अवस्थापन (इनसेक्ट सेंटर) (210-290 र.) के प्रेड से बोक्सिंग द्वारा। (3) 25 प्रतिशत मिनलिंगित शरों के अधीन गृह्णते हुए, नियमित स्थापन में के कोट अवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) के सिवाय समूह "P" कर्मचारिकून में से बोक्सिंग द्वारा:— प्रबन्धन समूह "L" कर्मचारियों में से जिसके अन्तर्गत इस सर्वेक्षण के कोट अवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) नहीं है जिसके पास विज्ञान सहित मैट्रिक्युलेशन शैक्षिक अर्हताएं या उसके समतुल्य हैं, वीर जिसने कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विज्ञानी या प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किया जायगा।	

25 वर्ष से अधिक नहीं।  
(फैद्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अमुदेशों या आवेदों के अनुसार सल्लाही सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है।)  
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में अध्यार्थियों से (उन से भिन्न जो अंदर न और निकोवार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन दापत करने के लिए नियत की गई अवधि तारीख होती है। ऐसे पर्यों को आवेदन, जिस पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के भाइस्म से को जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रेने के लिए आहा गया है।

(क) आवधार:

(1) उच्चवर्ग माध्यमिक (10+1 शूर्वीय पाठ्यक्रम) या समतुल्य जिसमें जीवविज्ञान एवं विवर के रूप में हो।

(ख) वार्षिकीय :

(1) हिंदी प्राजी-विज्ञान प्रशोधनाला में उपस्थर के प्रयोग और अवरुद्धण की जानकारी।

(2) रागा-विज्ञान फिल्मेटिव, स्टेन ट्रैपार करने का शान।

(3) हिंदी पढ़ने और लिखने को योग्यता।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सभग प्राविकारी के विवेकानुसार मनुष्यवित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों को देश में तब शिक्षण की जा सकती है (है) जब जनन के किसी प्रकार पर सकान प्राविकारी को पह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव उसने बाजे उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

10

11

21 वर्ष

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं: नहीं

किस्तु विज्ञान के साथ कम से कम मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता होनी चाहिए।

टिप्पण: मैट्रिक्युलेशन की न्यूनतम शैक्षिक अर्हता की नियतम, ऐसे कोट अवस्थापक (इनसेक्ट सेंटर) पद के पदधारियों को लागू नहीं होगा जो अधिसूचना जारी करने की तारीख को सेवा में है।

प्रोक्षणि :

- (1) 25 प्रतिशत कीट व्यवस्थापक (इन्सेक्ट सेंटर) (210-290 रु.)  
के ग्रेड से प्रोक्षणि द्वारा जिन्हें नियमित आधार पर उम पद पर  
नियुक्ति के पश्चात उम ग्रेड में 3 वर्ष सेवा की है।
- (2) 25 प्रतिशत विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से एंगे सभूत  
“ब” कर्मचारिकृत्य में से, जिसके अन्तर्गत नियमित स्थापन के कीट  
व्यवस्थापक (इन्सेक्ट सेंटर) नहीं है, जिन्होंने उम पद पर नियमित  
आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड/उन ग्रेडों में कम से कम  
5 वर्ष सेवा की है।

“मागू नहीं होता।”

[सं. 2-76/79-बी-5 (2)]

जे.पी. लोड़ा, ईस्ट अधिकारी

टिप्पणी :—मूल नियम नीचे विए गए ब्यौरे के अनुसार भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (2) में प्रकाशित किए गए थे :—

क्रम सं.	नियम का नाम	भा.का.नि. सं. और तारीख	पश्चातवर्ती संशोधनों की सा.का.नि. सं. और तारीख
----------	-------------	------------------------	--

1. भारतीय प्राणीविज्ञान सर्वेक्षण (केन्द्रीय सेवा वर्ग सा.का.नि. 113, ता. 15-1-64  
3 पद) भर्ती नियम, 1963।

- (1) सा.का.नि. 1042 ता. 17-7-71  
(2) सा.का.नि. 185 ता. 24-2-73  
(3) सा.का.नि. 186 ता. 24-2-73  
(4) सा.का.नि. 336 ता. 3-6-76  
(5) सा.का.नि. 1535 ता. 30-10-76  
(6) सा.का.नि. 594 ता. 6-5-78  
(7) सा.का.नि. 739 ता. 10-6-78  
(8) सा.का.नि. 730 ता. 14-6-85  
(9) सा.का.नि. 886 ता. 21-9-85  
(10) सा.का.नि. 887 ता. 21-9-85  
(11) सा.का.नि. 888 ता. 21-9-85  
(12) सा.का.नि. 889 ता. 21-9-85  
(13) सा.का.नि. 890 ता. 6-9-85

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 783 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Zoological Survey of India (Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1963, for serial number 14 relating to the post of Laboratory Assistant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	3	4	5	6
“14. Laboratory Assistant	*50 (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' posts (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 260-8-300-EB-8-340- 10-380-E-10-430.	Non-Selection

- (i) 50% by Direct recruitment;  
(ii) 25% by promotion from the grade of Insect Setter  
(Rs. 210-290);

Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

(iii) 25% by promotion from Group 'D' staff excepting Insect Setter borne on the regular establishment subject to the following conditions :—

Selection would be made through a departmental competitive examination from amongst Group 'D' employees excluding Insect Setter of this Survey possessing minimum educational qualifications of Matriculation with Science or its equivalent with at least 5 years' regular service.

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

- (a) Essential :  
 (i) Higher Secondary (10+2 years course) or equivalent with Biology as one of the subjects.  
 (b) Desirable :  
 (i) Familiarity with handling and maintenance of equipment in a zoological laboratory.  
 (ii) Knowledge of preparing zoological fixatives, stains.  
 (iii) Ability to read and write Hindi.

2 years

**Age —No**

Educational Qualifications :—No, but must possess at least the educational qualification of Matriculation with Science or equivalent.

**Note :** The stipulation of minimum educational qualification of Matriculation will not be applicable to the incumbents of the post of Insect Setter who are in service on the date of issue of the Notification.

**NOTE :—**The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Promotion :**

- (i) 25% by promotion from the grade of Insect Setter (Rs. 210-290) with at least 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.  
 (ii) 25% by promotion through Departmental Competitive Examination from Group 'D' staff excluding Insect Setter borne on the regular establishment with at least 5 years' service in the grade/grades rendered after appointment thereto on a regular basis.

Not applicable.<sup>11</sup>

[No. 2-76/79-B5(2)]

J.P. LAKHERA, Desk Officer

**NOTE :—**The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below :—

Sl. No.	Name of the Rules	G.S.R. No. & date of	GSR No. & date of subsequent amendments
1.	Zoological Survey of India (Central Service Class III posts) Recruitment Rules, 1963	GSR 113 15-1-64	(1) GSR 1042 dt. 17-7-71 (2) GSR 185 dt. 24-2-71 (3) GSR 186 dt. 24-2-73 (4) GSR 336 dt. 3-6-76 (5) GSR 1535 dt. 30-10-76 (6) GSR 594 dt. 6-5-78 (7) GSR 739 dt. 10-6-78 (8) GSR 730 dt. 14-6-85 (9) GSR 886 dt. 21-9-85 (10) GSR 887 dt. 21-9-85 (11) GSR 888 dt. 21-9-85 (12) GSR 889 dt. 21-9-85 (13) GSR 890 dt. 21-9-85

नई विज्ञानी, 4 मित्रमास 1986

सा. का. नि. 784:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (ममूल "क" और "ख" अनाधिक पद) भर्ती नियम, 1966 गो, जर्ही तथा उसका संबंध एम. ए. एम. लेखाकार के पद से है, उन बासों के सिवाय अधिकार करते हुए, जिन्हें देस अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में लेखाकार के पद पर भर्ती की प्रविति का विनियम भाजे के निए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकारितः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः— (1) इन नियमों का नाम बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (लेखाकार) भर्ती नियम, 1986 है।  
 (2) ये गणपत भैं प्रकाशन की भारीख को "प्रवृत्ति होंगे।
  - नाम् दृष्टिः—ये नियम बन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून में लेखाकार के पद को नाम् होंगे।
  - पद संक्षा, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की मंडिया उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्थ अमुसूची के सम्बन्ध 2 से 4 में विनियिष्ट है।
  - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य घटेगाएं घासिः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अस्य बासें वे होंगी जो उक्त अनुसन्धान के स्वाम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

### 5. सिर्वेषां दत्त लक्ष्मि-

- (क) जिसमें दोसे व्यक्ति से फिरका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) यिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने वाली व्यक्ति में विवाह किया है।

उनका पद पर निपुणि का पात्र नहीं होगा।

परन्तु पर्याप्त केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नाम स्वीय विधि के प्रधीन अनुसंधान है और ऐसा नामकरण के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अकृति को इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकती।

6. शिखित करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीषित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उत्तरे बदल करके तथा संघ लोक देवा आदीग से परामर्श करके, हन नियमों के लिये उपबंध का लियी बर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेद द्वारा शिखित कर सकते हैं।

७. व्यावस्था:-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायतों पर प्रभाव नहीं होते, किन्तु केन्द्रीय सखार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसृत जातियों, अनुसृत जनजातियों, घृतपूर्व संति कों और अन्य विशेष प्रवागों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त नियम घोषित है।

四

पद का नाम	पद की संख्या	वर्तीकरण	वैसुवमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाजाने	सेवा में जोड़े गए वर्ष का
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	2 <sup>nd</sup> (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा भर्ती होता	500-200-700- लागू। कार्यभार केन्द्रीय सेवा भर्ती होता	लागू। नहीं होता	लागू। नहीं होता	कार्याधार सेवा भर्ती होता।
		कार्यभार केन्द्रीय सेवा भर्ती होता।	लागू। नहीं होता।	लागू। नहीं होता।	लागू। नहीं होता।	कार्याधार सेवा भर्ती होता।
		पर परिवर्तन किया जा सकता है।	“व” अराजपत्रित 900- रु.	लागू। नहीं होता।	लागू। नहीं होता।	कार्याधार सेवा भर्ती होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए शैक्षणिक और  
प्राया प्राप्ति

सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के लिए परिवेश की अवधि, पदि कोई हो  
यिहुत ग्राम्य और गैरिक भौतिक प्रोजेक्ट  
अक्षियों को देश में लाना होनी या नहीं

8

9

10

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली विकल्पों की प्रतिक्रिया।

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बात में वे विविध जिनसे प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(क) केन्द्रीय गवाकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मध्ये पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 425-700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने 425-700 रुपये और 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष समिलित सेवा की है, या जिन्होंने 330-560 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने समिक्षालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है तभी जिनके पाम रोकड़, लेखा और बजट कार्य का काम से कम तीन वर्ष का प्रमुख है।

(ख) ऊपर (क) के न हो सकने पर, किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग से एस. ए. एस. अधीनस्थ, लेखा और लेखाकार या एस. ए. एस. उर्द्दीण सिपिक।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में डस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बहूद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी मंजूरता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होगा।

14

किसी अधिकारी का पद पर नियुक्ति के लिए स्वयं करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. 1-9/81-एफ. प्रार. ई./प्र.-II]  
प्रार. एस. विट, अवर सचिव

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Accountant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts of Accountant in the Forest Research Institute and Colleges Dehra Dun.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of Recruitment, Age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-

SCHEDULE					
Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	2 <sup>a</sup> (1986)	General Central Service Group 'D' *Subject to variation dependent on workload	Rs. 500-20-700- EB-25-900	Not Applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9			10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11	12	13			14
By transfer on deputation.	Transfer on Deputation:- (a) Officers under the Central Government:- (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent or with 10 years' combined service in posts in the scale of Rs. 425-700 and Rs. 330-560 or equivalent or with 10 years' service in posts in the scale of Rs. 330-560 or equivalent who have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretarial Training and Management or equivalent and possess at least three years' experience of cash accounts and budget work. (b) Failing (a) above, SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the Central organised Accounts Department. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.		

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 785:—गद्दपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शब्दियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में उप सहायक निवेशक (प्रशासन) के भर्ती नियम, 1974 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अधर्तु:—

1. (1) इन नियमों का नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उप सहायक निवेशक (प्रशासन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, उप सहायक निवेशक (प्रशासन) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची के कालम 6 में "सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय" कोष्ठकों और प्रद्वयों में लिव्रे के लिए निम्नलिखित प्रतिस्पायित किया जाए, अधर्तु:—

"(केंद्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदंडों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)"।

[स. ए. 12018/1/86-प्रशासन I/स्थापना I]  
के पी. निगम, अब्दर शक्ति

टिप्पण.—मूल नियम सा. का. नि. संख्या 338 दिनांक 20-2-1975 द्वारा अधिसूचित किए गए।

**MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 1st September, 1986

G.S.R. 785.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1974, namely:—

1. (i) These rules may be called the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In column 6 of the Schedule to the Directorate General of Health Services, Deputy Assistant Director (Administration) Recruitment Rules, 1974, for the brackets and words "(Relaxable for Government Servants)" the following shall be substituted, namely:—

"(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. A. 12018/1/86-Admn. I] Estt.I  
K. P. NIGAM, Under Secy.

NOTE : The Principal rules were notified vide OSR No. 338 dated 20th Feb., 1975.

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1986

सा. का. नि. 786:—गद्दपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शब्दियों का प्रयोग करने हुए, नियम सहायता दिल्ली में (भेणी 3 पद) भर्ती नियम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं; अधर्तु:—

1. (1) इन नियमों का नाम नियम सहायता दिल्ली, भर्ती (भेणी 3 पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नियम सहायता दिल्ली (भेणी 3 पद) भर्ती नियम 1971 में, "नियम सहायता दिल्ली (भेणी 3 पद)" प्रद्वयों कोष्ठकों, और अंक के स्थान पर जहाँ कही भी ये आते हैं, निम्नलिखित शब्द, कोष्ठक, और वर्ण नव्ये जायेंगे, अधर्तु:—

"राजकुमारी अमृतकोर नियम सहायता दिल्ली (भर्ती "ग" पद) अग्रज पवित्र)"।

3. अन्यसूची में:—

(i) "भेणी 3" शब्द और अंक के स्थान पर जहाँ कही भी ये आते हैं, "समूह "ग" शब्द और वर्ण नव्ये जायेंगे।

(ii) कार्यालय प्रधानमंत्री के पद से संबंधित क्रम संस्थायक 1 के सामने,—

(क) स्तम्भ 4 में, बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"वाधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" (अग्रजपवित्र), अनुसंचालीय";

(ख) स्तम्भ 5 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"530-20-650-25-750 र.";

(ग) स्तम्भ 7 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"लागू नहीं होता";

(घ) स्तम्भ 8 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"लागू नहीं होता";

(ङ) स्तम्भ 9 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"लागू नहीं होता";

(च) स्तम्भ 10 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"लागू नहीं होता";

(छ) स्तम्भ 11 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"प्रोन्टिंग द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा";

(ज) स्तम्भ 11 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"प्रोन्टिंग"

नेतृत्वात्र/प्रपर भेणी नियमिक/भैषारी 330-560 र. वेतनमान के यैड में 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं या 425-700 र. वेतनमान वाले प्राप्तिलिपि (ध्येय) विन्होंने यैड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और मात्र ही प्रपर भेणी नियमिक के पद पर जिन्हें कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—केंद्रीय सरकार के कर्मचारी जो समूह पद या 425-700 र. के वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं और मात्र ही जिन्हें कार्यालय कार्य, प्रशासन और लेखाकारी में 3 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।"

(झ) स्तम्भ 13 में बर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अधर्तु:—

"समूह "ग" विमानीय प्रोन्टिंग समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. प्रशासनाधार्य —प्रधानमंत्री

2. उप-प्रधानाचार्य	—सदस्य
3. प्रधानाचार्यकारी	—सदस्य
4. एक वरिष्ठ प्रधानाचार्य	—सदस्य”.
(ज) स्थान 14 में वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् “—	“लागू नहीं होता”।

[सं. प्र. 12018/2/85 पी. एम. एस.]  
जी. आर. बाहर, भवर मचिव

टिप्पणी : मूल नियमाबन्धों अधिसूचना सं. जो. ०१० एम. ० आर. २०२७  
दिनांक २५ दिसंबर, १९७१ में प्रकाशित हुई तथा बाद में  
अधिसूचना सं. जो. ०१० एम. ० आर. १०६४ दिनांक २ मिसाल्डर,  
१९७३ द्वारा इसमें संशोधन किया गया।

New Delhi, the 2nd September, 1986

G.S.R. 786.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule further to amend the College of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—

1. (1) These rules may be called the College of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 In the college of Nursing, New Delhi (Class III posts) Recruitment Rules, 1971, —

(i) for the words, brackets and figure, the entry “College of Nursing, New Delhi (Class III posts)” wherever they occur the following words brackets and letter shall be substituted, namely :—

“Raj Kumari Amrit Kour College of Nursing (Group ‘C’ posts) Non-Gazetted”.

3. In the schedule,—

(i) for the word and figure “Class III” wherever they occur, the word and letter “Group ‘C’ shall be substituted.

(ii) against serial number 1 relating to the post of Office Superintendent, —

(a) In column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
‘General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted), Ministerial.”;

(b) In column 5, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Rs. 550-20-650-25-750”;

(c) In column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(d) In column 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(e) In column 9, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(f) In column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable”;

(g) In column 11, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Promotion, failing which by transfer on deputation”;

(h) In column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Promotion.” :

Accountant/U. D. C./Store-Keeper (Rs. 330-560)  
with 8 years regular service in the grade, OR  
Stenographer (Senior) in the scale of Rs. 425-700  
with 5 years regular service in the grade with  
atleast 2 years experience in the grade of UDC.  
Transfer on deputation from officers working in  
Central Government offices holding analogous  
posts or posts in the pay scale of Rs. 425-700  
with 5 years regular service in the grade having  
3 years experience in office work, administration  
and accounts (Period of deputation shall ordinarily  
not exceed 3 years);”;

(i) In column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Group ‘C’ departmental promotion committee  
consisting of —

1. Principal	—Chairman
2. Vice-Principal	—Member
3. Administrative Officer	—Member
4. One Senior Teacher	—Member.”;

(j) In column 14, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“Not applicable.”.

[No. A-12018/2/85-PMS]  
G.G.K. NAIR, Under Secy.

NOTE : The Principal Rules were published vide Notification No G.S.R. 2027 dated the 25th December, 1971 and subsequently amended vide Notification No. G.S.R. 1064, dated the 2nd September, 1972.

### (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1986

मा का नि 782.—गण्डपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने द्वारा, दिल्ली में बाहर के दूरीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन में दंत संकरीशियम के समूह “ग” पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन दिल्ली में बाहर (दंत तकनीशियम) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की जायेंगे।

2. पद-संक्षेप, वर्गीकरण और बेतनमान.—उपर पद पर भर्ती की संक्षेप उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्थान 2 से 4 में विविदिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, अर्हताएं आदि:—उपर पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यहांसे जो पूर्वोक्त उपर अनुसूची के स्थान 5 से 14 में विविदिष्ट हैं परम्परा यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर के प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन को एक पृष्ठक प्रकार माना जाएगा।

## 4. आरम्भिक गठन :

(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली में बाहर के केन्द्रीय सरकार न्यायिक वीजना संगठन में नियमित आवार पर दूसरे तकनीशियन एवं धारण करने वाले अधिकारी को आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समाज जागरा।

(2) एवं पर, उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारी की आरम्भिक गठन पर नियुक्ति से पहले की उमरी नियमित निरन्तर सेवा की संगणना परिवेश अवधि, श्रेष्ठता, पुष्टि और पेणन के लिए अद्यक्ष सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

## 5. निरहृता : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, चिकित्सा किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से चिकित्सा किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भमाधान हो जाता है कि ऐसा चिकित्सा और चिकित्सा के अन्य प्रकार को लागू न्याय विधि के अधीन अनुदेश है और ऐसा करने के लिए अब आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. लिपिमाल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उमके लिए जो कारण है उम्हें सेवावाद करके इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा विभिन्न कर सकती।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में सूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं होनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुचार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देननमान	चयन पद अवधि	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में पोहे गए बर्वों का कायदा केन्द्रीय विधिल सेवा (पेणन नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुदेश है या नहीं)
1	2	3	4	5	6	7
दूसरे तकनीशियन	14* (1986)	साधारण केन्द्रीय सेवा नमूदू "ग" अनुनुहितीय	330-10-380- व.रो. 12-500 15-560 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशोंके अनुचार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष सक विधिल की जा सकती है।)	नहीं
इशांशावाद	1					
सचिव	1					
मानपुर	1					
हैवराबाद	1					
पुणे	1					
मद्रास	1					
कालपुर	1					
मेरठ	1					
बंगलौर	1					
पटना	1					
जयपुर	1					
अहमदाबाद	1					
कलकत्ता	1					
भुमर्डी	1					
	14					

\*कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।



## THE SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection.	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Dental Technician	14* (1986)	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable	Between 18 and 25 years.	No.
Allahabad	1				(Relaxable for Govt. Servants upto 3 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)	
Lucknow	1					
Nagpur	1					
Hyderabad	1					
Pune	1					
Madras	1					
Kanpur	1					
Meerut	1					
Bangalore	1					
Patna	1					
Jaipur	1					
Amedabad	1					
Calcutta	1					
Bombay	1					
	14					

\*Subject to variation dependent on workload.

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tecs.	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and % of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its Composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14

- |  |                 |            |                        |                 |   |                |
|--|-----------------|------------|------------------------|-----------------|---|----------------|
| (1) Matriculation with Science as a subjects;                                    | Not applicable. | Two years. | By direct recruitment. | Not applicable. | Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme, Bombay—<br>(1) Deputy Director-Central Government Health Scheme —Chairman. | Not applicable |
| (2) Registered Dental Technician/Hygienist or two years experience in Dentistry. |                 |            |                        |                 | (2) A group a officer in a Subordinate Officer of   |                |

8	9	10	11	12	13	14
					Directorate General of Health Services (other than Central Government Health Scheme)—Member	
					(3) Administrative Officer (Central Government Health Scheme— Member	
					Department Promotion Committee for Central Government Health Scheme offices other than Bombay—	
					(1) Chief Medical Officer— Chairman.	
					(2) A group 'A' officer in a Central Government. Subordinate Officer preferably under the Directorate General of Health Services at the Station (other than C.G.H.S.) —Member.	
					3. Medical Officer Incharge of a Central Government Health Scheme dispensaries.	
					—Member.	

[No. A-12018/35/85/R.R./CGHS(P)]

H.S. DHAKAALIA, Under Secy.

## परिवहन मंत्रालय

(जल भूतल परिवहन विभाग)

(पोत परिवहन खण्ड)

नई विस्तीर्णी, 3 मित्रस्वर, 1986

(वाणिज्य पोत परिवहन)

मा. का. नि. 788—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 98 की उपधारा (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वाणिज्य पोत परिवहन विकासीय परीक्षा (विकासीय परीक्षा) नियम, 1958 को अधिकात करने हुए, निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (विकासीय परीक्षा) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होगे।

2. परिवहनां—इन नियमों में, जब तक कि संरक्षण से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) "अधिनियम" से वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) अधिवेत है;

(ख) "उपांचाध" से इन नियमों से संबंधित उपांचाध अधिवेत है;

(ग) "निदेशक" से यथास्थिति, मुमर्झी या कलमकासा के नाविक जोगार कार्यालय का निदेशक अधिवेत है और इसके अन्तर्गत अन्य स्थानों पर ऐसे अन्य अधिकारी आते हैं, जिन्हें पोत परिवहन महानिदेशक इन नियमों के अधीन निदेशक के कार्यों का पालन करने के लिए नियुक्त करे;

(ज) किसी नाविक को पहली बार काम पर लगाए जाने के पूर्व विकासीय परीक्षा के प्रयोग के लिए "विकासीय प्राधिकारी"

से नियम 4 के अधीन नियुक्त कोई विकासीय प्राधिकारी अधिवेत है और किसी नाविक की किसी पश्चात्यवर्ती विकासीय परीक्षा के प्रयोग के लिए ऐसा कोई विकासीय प्राधिकारी अधिवेत है जो रजिस्ट्रीकूट विकासीय प्राधिकारी के कामपात्री के स्वामी या अधिकारी के रूप में यथास्थिति, नियुक्त या प्रतिविधि किया गया है।

(इ) "वित्त मानकों" से उपांचाध "क" में वर्णा उपवर्गित जारीरिक प्राप्तता के मानक अधिवेत है;

(ब) उस सभी सम्बद्धों और पदों के जो हन नियमों में प्रयुक्त हैं, किस्मत परिवर्तित नहीं हैं, वही अर्थ होगे जो उनके उस अधिनियम में हैं।

3—वागृहीना—निम्नलिखित प्रवर्ता के मानक इन नियमों के उपांचाध प्राप्त होगे—

(i) ऐसे नाविक जो 31 मई, 1972 को या उससे पूर्व होम ट्रेन सेक्टर में रजिस्ट्रीकूट हैं;

(ii) एक आफिसर, इंजीनियर, रेफियर, ऑफिसर, पोननील और सिपिलीय कर्मचारिवृन्द, मुद्र्य स्टीवार्ड, विकासीय प्राधिकारी और उनके कर्मचारिवृन्द, शिक्षा और केडेट, हेयर, ड्रेसर, पार्टी पोत पर स्टीवार्ड, बिजली मिल्की, फिटर, तोपची, वारमेन होटल कर्मचारिवृन्द त्रियके अन्तर्गत याजारमेन सम्मिलित हैं;

4. विकासीय प्राधिकारी को नियुक्ति—केन्द्रीय सरकार अधिनियम धारा 98 की उपधारा (2) के प्रयोग के लिए ऐसे प्रत्येक या स्थानों पर उनके विकासीय प्राधिकारियों की नियुक्ति कर सकते हैं जिससे वह ठीक समझे।

5. चिकित्सीय परीक्षा (1) प्रत्येक नाविक साथिक रौप्यगार कार्यालय में अपने रजिस्ट्रीकरण में पूर्ण नियम 4 के अधीन नियुक्त चिकित्सा प्राधिकारी के ममश्व उपस्थित होंगा और शारीरिक योग्यता का प्रमाण पत्र अभिशाल करेगा।

(2) पोत के फलक पर सगाए जाने के ममश्व नाविक की परीक्षा में चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा की जाएगी जिसे केन्द्रीय मरकार द्वारा सम्मानित है से अनुमोदित पोत परिवहन कम्पनी द्वारा इन नियमों के प्रयोगजन के लिए चिकित्सा प्राधिकारी नियुक्त किया गया हो।

6. चिकित्सीय परीक्षा के लिए प्रबंध (1) चिकित्सीय परीक्षा के लिए आवेदन की प्रारंभिक परिवहन अपना यह समाधान करने के पश्चात् कि आवेदक अन्यथा पाल है नाविक जी विशिष्टियों को एक रजिस्टर में दर्ज करवाएगा और ऐसी विचित्सीय परीक्षा की तारीख, समय और उम्मका स्थान नियन करेगा तथा नदनुपार अवेदक को सूचित करेगा। यह चिकित्सा प्राधिकारी को ऐसे नाविक की चिकित्सीय परीक्षा के लिए एक अनुमोदित भेजेगा जिसमें सुनिश्चित विशिष्टियाँ, अर्थात् नाम, आयु, वर्ण और प्रवर्ग पहचान चिह्न होंगे।

(2) पोत के फलक पर सगाए जाने के लिए ऐसी नाविक के चयन पर पोत का स्वामी या अभिकर्ता नाविक की सुनिश्चित विशिष्टियों को अवधारणा की जाएगी तथा नदनुपार अवेदक को गठन करने के पश्चात् उन्मोचन प्रमाण पत्र सं। चिकित्सा प्राधिकारी की दिलवाएगा तथा नाविक की चिकित्सा परीक्षा की तारीख, समय और उम्मका स्थान नियन करेगा।

7. चिकित्सीय परीक्षा के लिए उपस्थित होना—नियम 6 में नियुक्त प्रत्येक नाविक स्वयं को चिकित्सा प्राधिकारी के ममश्व प्रस्तुत करेगा और चिकित्सीय परीक्षा के लिए नियन समय प्रौढ़ स्थान पर और ऐसी पश्चात् जर्नी तारीखों और समयों पर जिनकी चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा उम्ममें अपेक्षा की जाए, अपनी रजिस्ट्रीकरण पुस्तिका तथा चयन उन्मोचन प्रमाण-पत्र, यदि घारित है, प्रस्तुत करेगा।

8. चिकित्सीय परीक्षा का स्वरूप—चिकित्सीय परीक्षा के लिए उपस्थित होने वाले प्रत्येक नाविक से ऐसे परीक्षण किए जाएंगे जो उपबंध "क" में अधिकारित हित मानकों के अनुमान उम्मकी शारीरिक योग्यता अवधारित करने के लिए आवश्यक समझे जाए।

9. चिकित्सीय परीक्षा का अभिलेख—चिकित्सा प्राधिकारी जारी किए गए शारीरिक योग्यता प्रमाण पत्र को प्रत्येक महिला नाविक को महिला नाविक का पूर्ण अभिलेख रखेगा और स्पतात् के द्वारा नाविक किए गए प्रत्येक नाविक की बाबत चिकित्सीय परीक्षा के परिणाम बाणी वाली भास्ताहिक विवरणियाँ निवेशक को भी भेजेगा। परीक्षा की तारीख और परिणाम भी उम्म स्थान पर रजिस्ट्रीकरण पुस्तिका में पृष्ठांकित किए जाएंगे जो अनिवार्य पुस्तकों के लिए आवश्यक है।

10. शारीरिक योग्यता का प्रमाणपत्र (1) प्रारम्भिक चिकित्सीय परीक्षा पूर्ण हो जाने पर चिकित्सा प्राधिकारी ऐसे प्रत्येक नाविक को जो विहित मानकों की अपेक्षा पूरी करते हैं उपबंध (ब) में उपर्याप्त प्रत्येक में शारीरिक योग्यता का एक प्रमाणण जारी करेगा।

(2) यदि कोई नाविक ऐसी ऐसी अस्थायी घटावी के कारण विहित मानकों की अपेक्षाएं पूरी करने में असफल रहता है जिसकी चिकित्सा प्राधिकारी की जग में उपचार के पश्चात् दूर किया जा सकता है तो चिकित्सा प्राधिकारी नाविक को "अस्थायी रूप से अर्थात्" टिप्पण महिला एक प्रमाणपत्र जारी करेगा और जहाँ संभव हो, वहाँ साधारणतया ऐसी अस्थायता के कारणों को उपदर्शित करेगा और उह टिप्पण मिलेगा कि नाविक को अपनी अस्थायी अस्थायता का कारण दूर हो जाने के पश्चात् पुनः परीक्षा के लिए आना होगा।

(3) ऐसा कोई नाविक जो शारीरिक योग्यता के विहित मानकों की अपेक्षा को पूरा नहीं करता है और जो ऐसी किसी भीमारी या शारीरिक दोष से ग्रस्त पाया जाना है जो उम्मकी परीक्षा करने वाले चिकित्सा प्राधिकारी की जग में उसे समुद्री भेजा के लिए स्थायी रूप से अस्थाय बना

होता है तो उसे स्थायी बायोग्रेन्ड का एक प्रमाणपत्र दिया जाएगा। टिप्पण —उपनियम (2) में (3) ऐसे नवे प्रवेशियों को सामुद्री नहीं होंगे जिनकी परीक्षा उपचार द्वारा (क) के भाग-1 में विवित मानकों के अनुमान की गई है।

11. परिणाम का अभिलेख—निदेशक चिकित्सीय परीक्षा के लिए उम्मके द्वारा निर्देशित नाविक की बाबत चिकित्सीय परीक्षा के परिणामों का अभिलेख रखेगा।

12. शारीरिक योग्यता के प्रमाण पत्र की बैछदारी—नियम 5 के उपनियम (2) के उपबंधों के अधीन उहने द्वारा चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया शारीरिक योग्यता का प्रमाण पत्र तब तक बैष रहेगा जब तक नाविक जिसी परीक्षा में या अस्थायी रूप से अस्थाय नहीं पाया जाता है।

13. अपील प्राधिकारी की नियुक्ति—(1) केन्द्रीय सरकार, लिपित आवेदन द्वारा, एक अपील प्राधिकारी का गठन कर सकती है जिसमें चिकित्सा नियान की किसी शाक्ता के कम से कम 3 विशेषज्ञ होंगे।

(2) अपील प्राधिकारी का गठन करने वाले विशेषज्ञों का वैनल पोत स्थानियों और सागरगामी व्यक्तियों के प्रतिनिधि संगठनों के प्रतागम से केन्द्रीय नियान द्वारा बनाया जाएगा। किसी पोत के स्वामी या अभिकर्ता या वोस स्वामी या समुद्रगामी व्यक्तियों के प्रतिनिधि संगठनों के नियोजन में के किसी व्यक्ति की ऐसी अपील प्राधिकारी के गठन में वैनल में नहीं रक्खा जाएगा।

14. चिकित्सा प्राधिकारी के विनियन से विद्युत अधीन (1) कोई नाविक, उस तारीख से जिसको उसे चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा अस्थाय घोषित किया जाता है, साठ दिन की अवधि के भीतर ऐसे विनियन के विद्युत अधीन निदेशक के माध्यम से अदीन प्राधिकारी को कर सकेगा। परन्तु साठ दिन की उस अवधि के पश्चात् अधीन तब प्रत्यक्ष की जा सकती जब निदेशक का यह समाधान भी जाता है कि नाविक के पास विहित अवधि के भीतर ऐसी अपील न करने का पर्याप्त हेतुक था।

(1) अपील प्राप्त होने पर निदेशक उसे अपील प्राधिकारी को निर्विभाव रखेगा और अपील प्राधिकारी द्वारा उम्मकी परीक्षा के लिए जाने की तारीख, समय और उम्मका स्थान नाविक को सूचित करेगा।

(3) अपील प्राधिकारी का विनियन नाविक तथा पोत के स्वामी या अभिकर्ता पर लावड़कर होंगा।

(4) ऐसा कोई नाविक जिसने पोत पर कम से कम 5 वर्ष सक्षिया लेना की है, उस तारीख से जिसको अपील प्राधिकारी ने उसे स्थायी रूप से अस्थाय घोषित किया जा सकता है वारकृ मास की अवधि के भीतर निदेशक को अपने मासमें का पुनर्विलोकन करने के लिए आवेदन कर सकता यदि उसने चिकित्सा विनान की उस शाक्ता से जिससे उम्मकी भीमारी का संबंध है, किसी विशेषज्ञ का योग्यता प्रमाण पत्र अनियान कर दिया है :

परन्तु निदेशक वारकृ मास की उपन अवधि के पश्चात् किए गए किसी आवेदन को तब प्रत्यक्ष कर सकेगा, जब उम्मका यह समाधान हो जाता है कि नाविक के पास विहित अवधि के भीतर आवेदन न करने का पर्याप्त हेतुक था।

15. फीस (1) निदेशक द्वारा उम्मकी चिकित्सीय परीक्षा के लिए किए गए प्रत्येक नाविक के लिए प्रत्येक नाविक द्वारा 5/-—रुपय की फीस का संदाय किया जाएगा।

(2) योग्यता प्रमाणपत्र की द्वितीय प्रति जारी किए जाने के लिए 5 रुपय की फीस नाविक से प्रभावित की जाएगी।

(3) नियम 14 के अधीन अपील प्राधिकारी को किए गए प्रत्येक आवेदन के माध्यम निम्नलिखित कीस मंडगत की जाएगी—

(क) 15/- रुपय जहाँ अपील उपनियम (1) के अधीन की जाती है और

(ब) 20/- रुपए जहाँ अपील उपनियम (4) के अधीन की जाती है।

16. निरसन और व्याकुलः—(1) भारतीय चक्रियन पोत परिवहन (चिकित्सीय परीक्षा) नियम, 1958 को निरसित किया जाता है।

(2) निरसित नियमों के अधीन की गई मध्य नियुक्तियां, किए गए या किए जाने से लोग किए गए मध्य कामों और जारी किए गए प्रमाणपत्र इन नियमों के तत्त्वानीय उपर्युक्तों के अधीन यथास्थिति की गई, किए गए जारी किए गए माने जाएंगे।

उपर्युक्त “क”

### चिकित्सा योग्यता के मानक

भरण 1

किसी विशिष्ट विभाग में पहली बार सम्मिलित होने के हच्छक नए प्रवेशाधियों और नाविकों के लिए।

1. अस्थर्थी को किसी सामाजिक या संक्रामक रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए। वह ऐसे किसी रोग से ग्रस्त नहीं होना चाहिए, जिसके समुद्री सेवा द्वारा बढ़ जाने की सम्भावना है या उसे मधुमी सेवा के लिए अद्योग्य बना सकता है या जिससे लोक स्वास्थ्य संकट में पड़ सकता है। वह किसी भी रूप में मक्किय या विरोहित अस्थ रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए।

नए प्रवेशाधियों की बाबत न्यूनतम अवेक्षार्थः

ऊंचाई :	5' 2"
वजन :	105 पौंड
मीना :	29" जिसे न्यूनतम 31" तक कुताया जा सकता है। संक्षेपीय के नाविकों की वजन में न्यूनतम अवेक्षार्थ नियम प्रकार होंगी :—
ऊंचाई :	5'
वजन :	100 पौंड
मीना :	29" जिसे न्यूनतम 31" तक कुताया जा सकता है।

2. आय

मधुदगमी वृत्ति में उसके पहली बार प्रवेश के ममय किसी नाविक की आय 18 वर्ष से कम नहीं होनी और 25 वर्ष से अधिक नहीं होगी (पोत परिवहन निदेशक के विवेकानुगार विशेष मामलों में शिखिल की जा सकती है)।

तेवनिवृति की आय 60 वर्ष होगी।

पोत परिवहन महानिदेशक, नाविक रोजगार बोर्ड, मुस्विं और कलकत्ता के परामर्श से, ममय-ममय पर ये शर्तें विस्तृत कर नकेगा जिनके अधीन 60 वर्ष से अधिक किन्तु 65 वर्ष से अनधिक आय के नाविकों को किसी भी श्रेणी में किसी की पूर्ति करने के लिए नियोजित किया जा सकता है।

3. लेव

दोनों नेत्रों में वे किसी में वा दोनों ऐंगों में से किसी के फलकों में किसी चिह्न का कोई गेहा लक्षण नहीं होना चाहिए, जो और बढ़ सकता हो या पुत हो सकता हो।

### दृष्टि के मानक

(अ) दृष्टि तीक्ष्णता या न्यूनतम मानक नियम प्राप्त होगा—  
ऐक विभाग (भारतीय टोपास या बहाई पिलियों को छोड़कर) न्यूनतम के विना प्रत्येक नेत्र में 6/9।

इंजीनियरी विभाग (एशोर्स और टोपास को छोड़कर)

न्यूनतम के विना प्रत्येक नेत्र में 6/12 या एक नेत्र में 6/9 और दूसरे नेत्र में 6/18।

साथ विभाग—(भण्डारी, टोपास, नाई और बहाई मिस्त्री को छोड़कर) चम्पा के बिना प्रत्येक नेत्र में 6/18 या एक नेत्र में 6/12 और दूसरे नेत्र में 6/24 या उससे के साथ दोनों नेत्रों में 6/9। केवल एक नेत्र में दृष्टि वाले नए प्रवेशाधियों को अस्वीकार कर दिया जाएगा।

(ब) रंग दृष्टि—(भण्डारी, टोपास बहाई मिस्त्रीयों, नाईयों को छोड़कर उके विभाग के सभी नाविकों की सामान्य रंग दृष्टि होनी चाहिए)।

4. कान

दोनों कानों की श्रवण शक्ति अच्छी होनी चाहिए और समर्थक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

5. चर्म

गंभीर या विरकारी चर्म रोग या विरकारी ब्रह्मिभवन का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

6. वाक शक्ति

वाक शक्ति अवास्थ होनी चाहिए।

7. आहार तंत्रः

1. अस्थर्थियों के अवंग के लिए (स्वास्थ्य पूर्ण दशा में) पर्याप्त मांस्य में प्राकृतिक दात होने चाहिए।

2. तिली स्टट रूप से बड़ी हुई नहीं होनी चाहिए और तिली वाले कोवर में मुलायम होने का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. जिगर स्पर्श गोवर या मुलायम नहीं होना चाहिए।

4. कोई मुख्य पूतिता नहीं होनी चाहिए।

5. मूत्र में कोई शर्करा नहीं होनी चाहिए।

6. अस्थर्थी बवासीर, गुद विवर, संकीर्ण मालिका, हनिया या अद्यूत लक्षण हनिया या असान-गुद कोशा या जन-लंगह से भस्त नहीं होना चाहिए।

8. हृदाहिका किया :

1. रक्तदान 85 अनुशिष्ठिल और 140 प्रकृत्यन से अधिक नहीं होना चाहिए।

2. कम रक्तदान (अर्थात् 100 प्रकृत्यन से नीचे) वाले अस्थर्थियों को अस्थीकृत कर दिया जाएगा।

3. किसी हृदाहिका रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

9. स्वेच्छन किया

अस्थर्थियों को स्वेच्छन किया के मध्य रोगों से मुक्त होना चाहिए। सीमे की कोई विकृति नहीं होनी चाहिए जिससे रांझ लेने में बाधा हो।

10. जनन-मूत्र रोग या किसी असामान्यता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

जनन-मूत्र रोग या किसी असामान्यता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

11. कंकाल किया :

1. मध्य अंगों का कार्य प्रमाणान्वय सीमाओं में होना चाहिए।

2. अंगों के देशदण्ड की गंभीर विकृति का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

12. तंत्रिका दंतः

तंत्रिका-संत्र के किसी रोग का या किसी मानवित रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

13. ग्राहित-तन्त्र

धय द्वारा द्वारा ग्राहित-तन्त्र, जिसके अन्तर्गत अंत-क्षेत्रीय ग्राहितों भी हैं, अंग गेंग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

14. पूर्वान्तर नियमों में दिया हुआ गये लोटे क्षृप भी, विशिष्ट प्राधिकारी और निदेशक नाविक रोजगार कार्यालय परस्पर महसूसि गे

आपात स्थिति में अपेक्षित मानकों के अवधियों के अमावस्या में केवल एक जब यादा के लिए, योग्यता के पूर्वानुकूल मानकों के प्रवर्तन को शिखित नहीं सकेगा, परन्तु यह सब तरब जबकि तम्भे रूप से यह सुनिश्चित कर सिया गया हो कि मानकों के शिखितकरण से ऐसे किसी नाविक का नियोजन नहीं हो जाता, जिसको लोक स्वास्थ्य के लिए बहारा होने की संभावना है।

#### भाग-2

पहली बार प्रवेश के पश्चात् परीक्षा के लिए शारीरिक योग्यता के मानक

1. अध्यर्थी को किसी सांसारिक या संकामक रोग के लक्षण से मुक्त होना चाहिए। वह किसी ऐसे रोग से ग्रस्त नहीं होना चाहिए जो उसे समृद्धी सेवा के लिए अयोग्य बना सकता है या लोक स्वास्थ्य को संकटापन कर सकता है। चिरोहित क्षय रोग के मामलों को अनुज्ञात किया जा सकता परन्तु यह तब जबकि उस तारीख से जब अध्यर्थी को किसी क्षय रोग विशेष द्वारा "अच्छा हुआ" घोषित किया गया था, कम से कम छह मास की अवधि अवधीन हो गई हो। ऐसे किसी मामले में जारी किया गया योग्यता का प्रमाणपत्र केवल 9 मास के लिए बैध होगा।

#### 2. आयुः

सेवा निवृति की आयु 60 वर्ष होगी।

पोत परिजहन महानिरेशक, नाविक रोजगार और मुम्बई और कलकत्ता के परामर्श से समर्पसमय पर वे शर्तें विहित कर सकेगा जिनके अधीन 60 वर्ष से अधिक किम्ति 65 से अधिक की आयु के नाविकों का किसी श्रेणी में कमी की पूर्ति करने के लिए नियोजित किया जा सकता है।

#### 3. नेत्रः

दोनों नेत्रों में से किसी में या दोनों नेत्रों में से किसी के फलकों में किसी विकार का ऐसा कोई लक्षण नहीं होना चाहिए जो बढ़ सकता है और पुनः हो सकता हो।

दृष्टि के मानक

(क) दृष्टि लीकणता के न्यूनतम मानक निम्न प्रकार होगे:—

देक विभागः (भण्डारी, टोपास, नाई और बड़ई मिस्त्री को छोड़कर) अस्त्रा सहित या अस्त्रा के बिना 6/9 द्विनेत्री दृष्टि।

इंतर कञ्ज विभागः (भण्डारी और टोपास को छोड़कर) अस्त्रा सहित या अस्त्रा के बिना।

प्रत्येक नेत्र में 6/12 या एक नेत्र में 6/9 और दूसरे नेत्र में 6/18 या 6/12 द्विनेत्री दृष्टि।

सेलून विभागः (भण्डारी, टोपास, नाई, बड़ई, मिस्त्री को छोड़कर) अस्त्रा सहित या अस्त्रा के बिना।

प्रत्येक नेत्र में 6/18 या एक नेत्र में 6/12 और दूसरे नेत्र में 6/14 या 6/18 द्विनेत्री दृष्टि।

(ज) एक नेत्र में दृष्टि बाले नाविकों की प्रभावी नेत्र में निम्न प्रकार न्यूनतम दृष्टि लीकणता होनी चाहिए।

देक विभागः (भण्डारी, टोपास, नाई, बड़ई मिस्त्री को छोड़कर) अस्त्रा सहित या अस्त्रा के बिना 6/9।

#### इंजन विभाग

सेलून विभागः

टोपास, नाई और बड़ई

मिस्त्री

#### विभाग

सेलून विभागः

टोपास, नाई और बड़ई

मिस्त्री

} अस्त्रा सहित या अस्त्रा के बिना 6/12

#### 4—कानः

दोनों कानों की अवधि इक्षु अच्छी होनी चाहिए और समर्थक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए, अवधि यंत्र अनुज्ञात किए जा सकते हैं।

#### 5. चर्म

1. निम्नलिखित मामले को—

(क) गंभीर चर्म रोग

(ख) चिरकारी सक्रिय चर्म रोग; और

(ग) चिरकारी अणोल्पति

"अस्थायी रूप से प्रयोग्य" घोषित कर दिया जाना चाहिए।

2. निम्नलिखित मामलों को :—

चिरकारी अणोल्पति और अन्तरिक्ष चर्म रोगों को पास किया जाना चाहिए।

#### 6—बाक शक्ति

किसी रोग के परिणामस्वरूप कारित बाक शक्ति की पूर्ण बाधा की दशा में अध्यर्थी को अस्थायी रूप से प्रयोग्य घोषित किया जाना चाहिए बाक शक्ति में थोड़ी सी कमी की उपेक्षा की जा सकती है।

#### 7—प्राहार तंत्र

1. अध्यर्थी के चर्बीन के लिए पर्याप्त संभ्या में प्राहृतिक (स्वास्थ्य) और/या कुप्रिय बात होने चाहिए।

2. तिली की धूपवृद्धि पार्कुना उपाय से दो उंगलियों के नीचे से अधिक नहीं होनी चाहिए और नमी का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. चिगर थोड़ा सा स्पर्शगोचर हो सकता है किन्तु उसमें कोमलता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

4. स्थूलकाय सुबी प्रतिता का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

5. अध्यर्थी मधुमेह से ग्रस्त नहीं होना चाहिए। शर्करामृद के मधी मामलों का पूर्ण रूप से अन्वेषण किया जाना चाहिए।

6. अध्यर्थी बवासीर, गुदपिंडित, संकीर्ण नमिका, हानिया या अपूर्ण वश्य लक्षण हानिया या आसन-नुश फोड़ा या जल-संत्रह से ग्रस्त नहीं होना चाहिए।

प्रत्येक नेत्र में दोनों नेत्रों में से किसी शर्त को किसी नाविक द्वारा पूरा नहीं किया जाता है, तो उसे तब तक के लिए अस्थायी रूप से प्रयोग्य घोषित कर दिया जाना चाहिए जब तक शावस्यक अन्वेषण नहीं कर लिए जाते और कमियों को दूर नहीं कर दिया जाता है।

#### 8—हृदयवृद्धि क्रिया—】

1. रक्तदाय निम्न प्रकार दर्शित रूप में होना चाहिए :—

प्राकुचन :—सिद्धांत रूप से 100 जमा आयु : बृक रोक के किसी लक्षण के बिना अधिक बाचत के जो नीचे उपवर्षित किया गया है, स्वीकृत किया जा सकता।

यथा ऊपर बर्णित अधिकतम प्राकुचन जमा ऐसे मामलों में जो 35 वर्ष तक की आयु के हैं, 150 तक होने के लिए अतिरिक्त; और ऐसे मामलों में जो 35 वर्ष की आयु के ऊपर हैं, 170 तक। पश्चात् वर्ती दोनों श्रेणियों में प्रत्येक जलयात्रा या 9 मास के पश्चात् जो की दीर्घतर हो, मामले का पुनर्विलोकन किया जाना चाहिए।

न्यूनतम प्राकुचन—100

2. स्थूलकाय अपनीकाठिन्य का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

3. हृद धूपवृद्धि का या चिरकारी हृद रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

4. हृदयिकारी कलात्मकी रोग का कोई लक्षण महीं होना चाहिए। "मर्सर" के भासलों का अव्यवेषण किया जाना चाहिए, और उसका अस्तित्व परिणाम लक्षित रहने तब "अस्थायी रूप से अव्योग्य" घोषित किया जाना चाहिए।

5. किसी विश्वित डिपी में अस्थायी रोगों में ग्रस्त अव्यविधियों को अस्थायी रूप से अस्वीकृत किया जाना चाहिए।

6. अतानन्द के भासले—साइडनम को छोड़कर अतानन्द का अव्यवेषण किया जाना चाहिए, और अध्यर्थी को अस्थायी रूप से अस्वीकृत किया जाना चाहिए।

#### 9. स्वास्थ्यनकारिया

अध्यर्थी को स्वास्थ्यनकारिया के सभी रोगों में मुक्त होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की वजा में अध्यर्थी को अस्थायी रूप से अव्योग्य घोषित किया जाना चाहिए।

#### 10. जनन-मूत्र नियाम

जनन-मूत्र रोग का कोई साक्षर नहीं होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की वजा में अध्यर्थी वो "अस्थायी रूप से अव्योग्य" घोषित किया जाना चाहिए।

#### 11. कंकाल नियाम

1. सभी अंकों की किया प्रमाणान्वय सीमाओं में होनी चाहिए।

2. प्रयांग के गोशण की गंभीर विकृति का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

#### 12. निकाल तंत्र

तंत्रिका तंत्र के किसी रोग का या किसी मानसिक रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए। ऐसे किसी रोग की वजा में अध्यर्थी को अस्थायी रूप से अव्योग्य घोषित किया जाना चाहिए।

#### 13. गंधिल तंत्र

थ्रय रोग ना गंधिल तंत्र जिसके अन्तर्गत अस्तसाबी गंधियां भी हैं, अन्य रोग का कोई लक्षण नहीं होना चाहिए।

14. पूर्वोक्त नियमों में विहित किसी वात के होते हुए भी चिकित्सा प्राधिकारी और निदेशक नाविक रोजगार वायरलिय परस्पर महमति से धोखाना के उपरोक्त किसी भासल के प्रवर्तन को तब घोषित कर सकेगा जब सम्बद्ध नाविक को पोत के फलक पर उसको समन्वेतावान कार्यों का संतोषजनक रूप से पालन करने के लिए आरीरिक रूप से योग्य माना जाता है और वह आरीरिक रूप से योग्य है किसी उसमें कुछ आरीरिक कमियां हैं, अर्थात् नीन उत्तमियों का न होना या अपूर्ण का न होना यदि ऐसी कमियों में उसकी कार्यकृतानन्दना में वाधा पहुँचने की संभावना नहीं है।

उपानंदन: "ख"

आरीरिक योग्यता का प्रमाणपत्र

[नियम 10(1) वैधिक]

परीक्षा की तारीख

चिकित्सीय रजिस्टर सं.

नाम

रजिस्ट्रीकरण सं.

प्रिता का नाम

सी—डी—सी—मं.

आयु

पहचान चिन्ह

1.

2.

3.

चिकित्सीय परीक्षा का परिणाम

नाविक के हस्ताक्षर या अंगूठे की छाप

शासकीय मुद्रा

स्थान

नाविक  
चिकित्सा प्राधिकारी के हस्ताक्षर

टिप्पण : यदि अध्यर्थी अव्योग्य घोषित किया जाता है तो अयोग्यता के कारण उपदर्शित किए जाएंगे।

[म. प्रस्तुत्य/एम इड्यू एम-21/83-एमटी]  
मुद्रण सिवल, अधर सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT  
(Department of Surface Transport)  
(Shipping Wing)

New Delhi, the 3rd September, 1986

(Merchant Shipping)

G.S.R. 788.—In exercise of the powers conferred by sub-section (3) of section 98 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) and in supersession of the Indian Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1958, the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1986.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "Act" means the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958);

(b) "Annexure" means Annexure appended to these rules;

(c) "Director" means the Director, Seamen's Employment Office, Bombay or Calcutta, as the case may be and includes at other places such other Officers as the Director General of Shipping may appoint to perform the functions of the Director under these rules;

(d) "Medical Authority" for the purposes of medical examination prior to first engagement of a seaman means a medical authority appointed under rule 4 and for the purpose of any subsequent medical examination of a seaman means a medical officer being a registered medical practitioner appointed or, as the case may be, designated as medical officer of the owner or agent of the Shipping Company appointed by the Central Government for that purpose;

(e) "prescribed standards" means the standards of physical fitness as set out in Annexure "A";

(f) All words and expressions used, but not defined in these rules, shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

3. Application.—The following categories of seamen shall be exempted from the provisions of these rules:—

(i) Seamen who have been registered in the Home Trade Sector on or before the 31st May, 1972.

(ii) Deck Officers, Engineers, Radio Officer, Purers and Clerical Staff, Chief Stewards, medical officers and their staff, Apprentices and Cadets, Hair-dressers, Stewardesses on passenger ships, Electricians, Fitters, Gunners, Wiremen, Hotel Staff including barmen.

4. Appointment of Medical Authority.—The Central Government shall appoint such numbers of Medical Authorities at such ports or places, as it thinks fit for the purpose of sub-section (2) of section 98 of the Act.

5. Medical Examination.—(1) Every seaman, prior to his registration in the Seamen's Employment Office shall appear before the Medical Authority appointed under rule 4 and obtain a certificate of physical fitness.

(2) At the time of engagement on board the ship the seaman shall be examined by the Medical Authority appointed by the Shipping Company duly approved by the Central Government to be the Medical Authority for the purposes of these rules.

6. Arrangements for Medical Examination.—(1) On receipt of an application for medical examination, the Director, after satisfying himself that the applicant is otherwise eligible, shall cause particulars of the seaman to be posted in a register and shall fix a date, time and place for such medical examination and inform the applicant accordingly. He shall also transmit to the Medical Authority a request for the medical examination of such seaman giving relevant particulars, namely name, age, category and marks of identification.

(2) On selection of any seaman for engagement on board the ship, the owner or agent of the ship shall cause relevant particulars of the seaman namely, name, age, category, mark of identification, registration number and continuous discharge certificate number to be furnished to the Medical Authority and fix date, time and place for medical examination of the seaman.

7. Appearance for medical examination.—Every seaman referred to in rule 6 shall present himself before the Medical Authority and produce his registration book and continuous discharge certificate, if held, at the appointed time and place for medical examination and at such subsequent dates and times as he may be required by the Medical Authority.

8. Nature of medical examination.—Every seaman appearing for medical examination shall be subjected by the Medical Authority to such tests as may be considered necessary for determining his physical fitness in accordance with the prescribed standards as laid down in Annexure 'A'.

9. Record of medical examination.—The Medical Authority shall maintain a full record of the medical examinations conducted with copies of certificates of physical fitness issued and shall also send weekly returns to the Director showing the result of the medical examination in respect of every seaman examined during the week. The date and result of the examination shall also be endorsed in the registration book at the place reserved for additional endorsements.

10. Certificate of physical fitness.—(1) On completion of initial medical examination, the Medical Authority shall issue to every seaman satisfying the prescribed standards, a certificate of physical fitness in the Form set out in Annexure 'B'.

(2) In the event of a seaman failing to satisfy the prescribed standards due to any temporary defect, which in the opinion of the Medical Authority is likely to be cured after treatment, the Medical Authority shall issue to the seaman a certificate with the remarks "temporarily unfit" indicating generally, where possible, the reasons for such unfitness and with the remarks that the seaman should come for co-examination after the cause of his temporary unfitness is removed.

(3) A seaman not satisfying the prescribed standards of physical fitness and found suffering from the disease of physical defect which, in the opinion of the Medical Authority examining him, renders him permanently unfit for sea service, shall be given a certificate of permanent unfitness.

Note—sub-rules (2) and (3) shall not apply to new entrants examined in accordance with the standards prescribed in Part I of Annexure 'A'.

11. Records of results.—The Director shall maintain a record of the results of medical examinations in respect of seaman referred by him for medical examination.

12. Validity of certificate of physical fitness.—Subject to the provisions of sub-rule (2) of rule 5, a certificate of the physical fitness issued by the Medical Authority shall remain valid till such time the seaman is found permanently unfit in any subsequent examination or otherwise.

13. Appointment of the Appellate Authority.—(1) The Central Government may, by order in writing, constitute an Appellate Authority comprising of not less than 3 specialists in any branch of medical science.

(2) Panel of specialists constituting Appellate Authority shall be drawn by the Central Government in consultation with the representative organisations of ship-owners and seafarers. No person in the employ of any owner or agent of a ship or of representative organisations of ship-owners or of seafarers shall be empanelled in constituting such Appellate Authority.

14. Appeal against the decision of the Medical Authority.—(1) A seaman may, within a period of sixty days from the date on which he is declared unfit by the Medical Authority, appeal against such decision to the Appellate Authority through the Director :

Provided that an appeal may be admitted after the said period of sixty days if the Director is satisfied that the seaman had sufficient cause for not making such appeal within the prescribed period.

(2) On receipt of the appeal the Director shall refer it to the Appellate Authority and inform the seaman of the date, time and place of his examination by the Appellate Authority.

(3) The decision of the Appellate Authority shall be binding on the seaman as well as owner or agent of the ship.

(4) A seaman who has put in active service on ships for not less than five years, may apply to the Director, within a period of twelve months from the date on which the Appellate Authority had declared him permanently unfit for reviewing his case if he has obtained a certificate of fitness from a specialist in that branch of medical science to which his ailment relates:

Provided that the Director may admit any application made after the said period of twelve months if he is satisfied that the seaman had sufficient cause for not making the application within the prescribed period.

15. Fees.—(1) A fee of Rs. 5 shall be paid by every seaman for arrangements made by the Director for his medical examination.

(2) A fee of Rs. 5 shall be charged from the seaman for issue of duplicate certificate of fitness.

(3) Every application to the Appellate Authority under Rule 14 shall be accompanied by a fee of :

(a) rupees 15 where the appeal is preferred under sub-rule (1) and

(b) rupees 20 where the appeal is preferred under sub-rule (4).

16. Repeal and Savings.—(1) The Indian Merchant Shipping (Medical Examination) Rules, 1958 are hereby repealed.

(2) All appointments made, acts done or omitted to be done and the certificate issued under the repealed rules shall be deemed to have been made, done or issued under the corresponding provisions of this rules.

#### ANNEXURE "A"

#### STANDARDS OF MEDICAL FITNESS

##### PART I

For new entrants and for seamen desiring to join a particular department for the first time.

1. Candidate should be free from evidence of any contagious or infectious disease. He should not be suffering from any disease which is likely to be aggravated by sea service.

or is likely to render him unfit for sea service or to endanger the health of the public. He should also be free from evidence of tuberculosis in any form active or healed.

The minimum requirements in respect of new entrants :—

Height—5 ft. 2 inches

Weight—105 lbs.

Chest—29 inches expandable to minimum of 31 inches.

In case of Laccadive seamen the minimum requirements shall be :—

Height—5 ft.

Weight—100 lbs.

Chest—29 inches expandable to a minimum of 31 inches.

2. Age.—At the time of his first entry to the seafaring profession the age of a seaman shall not be less than 18 years and shall not exceed 25 years. (Relaxation permissible in special cases, at the discretion of the Director General of Shipping).

The age of retirement shall be 60.

The Director General of Shipping may, in consultation with the Seamen's Employment Board, Bombay and Calcutta, prescribe from time to time conditions under which seamen over the age of 60 years but not exceeding 65 can be employed to meet shortages in any category.

3. Eyes.—There should be no evidence of any morbid condition of either eye or of the lids or either eye which may be liable to risk of aggravation or recurrence.

#### STANDARDS OF VISION

(A) Visual acuity.—The minimum standard of visual acuity shall be :

Deck Dept. (Except Bhandaries, Topasses & Carpenters). 6/9 in each eye without classes.

Eng. Dept. (Except Bhandaries & Topasses)

6/12 in each eye or 6/9 in one eye and 6/18 in the other eye

Sal Dept. without glasses. (Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters). 6/18 in each eye or 6/12 in one eye and 6/24 in the other eye without glasses or 6/9 with glasses in both eyes.

New entrants with vision in one eye only shall be rejected.

(B) Colour Vision.—All seamen in the Deck department excepting Bhandaries, Topasses, Carpenters and Barbers must have normal colour vision.

4. Ears.—Hearing must be good in both ears and there should be no sign of suppurative disease. No hearing aid shall be permitted.

5. Skin.—There should be no evidence of acute or chronic skin disease or chronic ulceration.

6. Speech.—Speech should be without impediment.

7. Alimentary System.—(1) Candidates should have sufficient number of natural teeth (in healthy state) for mastication.

(2) Spleen should not be palpably enlarged and there should be no evidence of tenderness in the splenic area.

(3) Liver should not be palpable or tender.

(4) There should be no oral sepsis.

(5) There should be no sugar in urine.

(6) Candidates should not be suffering from haemorrhoids, fissures in ano, fistulae anal, hernia or bубоцеле or ischio-rectal abscess or hydrocele.

8. Cardio Vascular System.—(1) Blood pressure should not exceed 85 diastolic and 140 systolic.

(2) Candidates with no blood pressure (i.e. systolic below 100) should be rejected.

(3) There should be no sign of any cardiovascular disease.

9. Respiratory System.—Candidates should be free from all diseases of respiratory system. There should be no deformity of chest which may cause impediment to breathing.

10. Genito Urinary system.—There should be no evidence of genito-urinary disease or any abnormality.

11. Skeletal System.—(1) The function of all limbs should be within normal limits.

(2) There should be no evidence of serious deformity of the spinal column or of the extremities.

12. Nervous System.—There should be no evidence of any disease of nervous system or of any mental disease.

13. Glandular System.—There should be no evidence of tuberculosis or other disease of the glandular system including the endocrine glands.

14. Notwithstanding anything prescribed in the aforesaid rules the Medical Authority and the Director, seamen's Employment Office in mutual agreement may, in cases of emergency or shortage of men of the requisite standards, relax for one voyage only, enforcement of the above standards of fitness, provided always that it is duly ensured that relaxation of any of the standards does not entail engagement of a seaman likely to be 'public health hazard.'

#### PART II

Standards of Physical Fitness for Examination subsequent to the first entry

1. Candidates should be free from evidence of any contagious or infectious disease. He should not be suffering from any disease which is likely to render him unfit for sea service or to endanger the health of the public.

Cases of healed tuberculosis may be allowed provided that a period of not less than six months has elapsed from the date of which the candidate was declared 'healed' by a T.B. specialist. The certificate of fitness, issued in such a case shall be valid for 9 months only.

2. Age.—The age of retirement shall be 60.

The Director General of Shipping may, in consultation with the Seamen's Employment Board, Bombay and Calcutta, prescribe from time to time conditions under which seamen over the age of 60 years but not exceeding 65 can be employed to meet shortage in any category.

3. Eyes.—There should be no evidence of any morbid condition of either eye or of the lids of either eye which may be liable to risk of aggravation or recurrence.

Standards of vision.—(A) Visual acuity—The minimum standard of vision acuity shall be :—

Deck Department : (Except Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters)

6/9 Binocular vision with or without glasses.

Engine Room Department : (Except Bhandaries and Topasses) with or without glasses.

6/12 in each eye or 6/9 in one eye and 6/18 in the other eye or 6/12 binocular vision.

Saloon Department : (Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters) with or without glasses.

6/18 in each eye or 6/12 in one eye and 6/14 in the other eye or 6/18 binocular vision.

(B) Cases with vision in one eye.—Seamen with vision in one eye must have in the effective eye minimum visual acuity as under :—

Deck Department : (except Bhandaries, Topasses, Barbers and Carpenters)

6/9 with or without glasses.

Engine Deptt.

Saloon Deptt.

Topasses, Barbers,

Carpenters.

6/12 with or without glasses.

4. Ears.—Hearing must be good in both ears and there should be no sign of suppurative disease. Hearing aid may be permitted.

5. Skin.—1. Cases of (a) acute skin disease; (b) chronic active skin disease; and (c) chronic ulceration, should be declared "temporarily unfit".

2. Cases of Chronic non-infectious and non-active skin diseases, should be passed.

6. Speech.—In case of a gross impediment to speech, caused as a result of some disease, the candidate should be declared "temporarily unfit". Minor defects in speech to be ignored.

Alimentary system.—(1) The candidate should have sufficient number of natural (healthy) and/or artificial teeth for mastication.

(2) Spleen enlargement should be not exceed two fingers below costal margin and there should be no evidence of tenderness.

(3) Liver may be slightly palpable but with no evidence of tenderness.

(4) There should be no evidence of gross oral sepsis.

(5) Candidates should not be suffering from diabetes. All cases of glycosuria should be fully investigated.

(6) Candidates should not be suffering from haemorrhoids, fissures in ano, fistulae anal, hernia or hydrocoele, or ischiorectal abscess.

Note.—If any of the six conditions mentioned above are not satisfied by a seaman he should be made temporarily unfit till necessary investigations have been carried out and defects rectified.

8. Cardio Vascular system.—(1) The blood pressure should be as shown below :

Systolic.—in principle 100+age; readings in excess without any evidence of kidney disease, as indicated below, may be accepted;

Maximum systolic as mentioned above + an excess to bring upto 150 in cases of those upto 35 years age; and upto 170 in cases of those above 35 years of age. In the latter two categories there should be review of the case after every voyage or 9 months whichever be longer.

Minimum diastolic—100.

(2) There should be no sign of gross arteriosclerosis.

(3) There should be no evidence of enlargement of heart or chronic heart disease.

(4) There should be no evidence of chronic valvular disease of the heart. Cases of 'murmur' should be investigated and pending final result declared 'temporarily unfit'.

(5) Candidates suffering from varicos veins in a marked degree should be temporarily rejected.

(6) Cases of Arrhythmia.—except sinus arrhythmia should be investigated and the candidates should be temporarily rejected.

9. Respiratory System.—Candidates should be free from all diseases of the respiratory system. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

10. Genito Urinary System.—There should be no evidence of genito-urinary disease. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

11. Skeletal system.—(1) The function of all limb should be within normal limits.

(2) There should be no evidence of serious deformity of the spinal column or of the extremities.

12. Nervous System.—There should be no evidence of any disease of nervous system or of any mental disease. In the event of any such disease the candidate should be declared 'temporarily unfit'.

13. Glandular System.—There should be no evidence of tuberculosis or other disease of the glandular system including the endocrine glands.

14. Notwithstanding anything prescribed in the aforesaid rules the Medical Authority and the Director, Seamen's Employment Office in mutual agreement may relax enforcement of any of the above standards of fitness if the seaman concerned is considered physically fit to perform satisfactorily his assigned duties on board ship and is constitutionally fit but has some physical defects, e.g. loss of 3 fingers or loss of thumbs etc. if such defects are not likely to interfere with his working efficiency.

#### ANNEXURE 'B'

#### Certificate of Physical Fitness

[See rule 10(1)]

Date of examination:

Name :

Father's name :

Age :

Identification marks :

Medical Roster No.

Registration No.

C.D.C. No.

1.

2.

3.

Result of the medical examination :

Signature or thumb impression of seaman.

Office stamp

Place

Date

Signature of the Medical Authority

NOTE : In case a candidate is declared unfit—reasons for unfitness to be indicated.

[No. SW|MWS-21|83-MT.]

S. SYNGHAL, Under Secy.

परिवहन मंत्रालय

( रेल विभाग )

( रेलवे बोर्ड )

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1986

सा. का. नि. 789 :—सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश XXVII के नियम 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एवं द्वारा तत्कालीन रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) में भारत सरकार की दिनांक 21 फरवरी, 1983 की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 199 में निम्नलिखित संघोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में,

(1) मद 2 में :—

(क) पैराग्राफ शुरू करने के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये :—

"2. अनुसंधान अधिकारी एवं मोक्ष रेल संगठन, प्रशिक्षण संस्थान तथा रेल सम्पर्क अधिकारी को छोड़कर, रेलों की सभी संस्थापनाओं, मैट्रो रेल, चितरंजन रेल इंजन कारखाना, सवारी डिब्बा कारखाना, पहिया एवं धूरा संयंत्र, डीजल पुर्जा कारखाना, महानगर परिवहन परियोजना, रेल विद्युतीकरण, कारखाना आवृत्तिकीरण केन्द्रीय संगठन, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला और भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली के केन्द्रीय संगठन"

(ख) उप मद (18) और (19) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाये अर्थात् :—

"(xviii) (क) उप महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(ख) महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(ग) अंतरिक्ष महानिरीक्षक, रेल सुरक्षा बल।

(xix) वरिष्ठ कमांडेंट, रेल सुरक्षा बल।"

(ग) उप मद (33) के बाद, निम्नलिखित उप मदों को सम्प्रिविष्ट किया जाये, अर्थात् :—

(lxxxiii) उप प्रबंधक (एम आई एल), रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxiv) प्रशासनिक अधिकारी एवं जन संपर्क अधिकारी, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxv) विशेष कार्य अधिकारी, रेल सवारी डिब्बा कारखाना, कपूरथला।

(lxxxvi) मुख्य परियोजना प्रशासक, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(lxxxvii) मुख्य परिचालनिक प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(lxxxviii) मुख्य दूरसंचार प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(lxxxix) मुख्य इ. डा. प. प्रणाली प्रबंधक, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(xc) विशेष कार्य अधिकारी, दूरसंचार, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(xci) अपर मुख्य दूरसंचार व्यवस्थापक, भारतीय रेलों की परिचालनिक सूचना प्रणाली।

(II) मद iv में, उप-मद (v) के बाद, निम्नलिखित सम्प्रिविष्ट किया जाये, अर्थात् :—

"(vi) प्रोफेसर, प्रशिक्षण संस्थान [सं. इ. (जी)/82-एल एल 2/2] डी. के. बालसुब्रामण्यम्, संयुक्त निदेशक, स्थापना (कलेज) रेलवे बोर्ड।

#### (Department of Railways)

#### (Railway Board)

New Delhi, the 3rd September, 1986

G.S.R. 789.—In exercise of the powers conferred by rule 2 of the Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following amendments in the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Railways (Railway Board) No. G.S.R. 199, dated the 21st February, 1983, namely :—

In the Schedule to the said notification

(i) in item 2 :—

(a) for the opening paragraph, the following shall be substituted, namely :—

"2. All establishments of the Railways including Metro Railway, Chittaranjan Locomotive Works, Integral Coach Factory, Wheel and

Axle Plant, Diesel Components Works, Metropolitan Transport Project, Railway Electrification, Central Organisation for Modernisation of Workshops, Rail Coach Factory, Kapurthala and Central organisation for the operations information system of Indian Railways, except the Research Designs and Standards Organisation, Training Institutes and the Railway Liaison Officer;"

(b) for sub-items (xviii) and (xix) the following shall be substituted, namely :—

"(xviii) (a) Deputy Inspector General, Railway Protection Force.

(b) Inspector General, Railways Protection Force.

(c) Additional Inspector General, Railway Protection Force."

(xix) Senior Commandant, Railway Protection Force.

(c) after sub-items (lxxxii), the following sub-items shall be inserted namely :—

"(lxxxiii) Deputy Manager (MIS), Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxiv) Administrative Officer-cum-Public Relations Officer, Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxv) Officer on Special Duty, Rail Coach Factory, Kapurthala

(lxxxvi) Chief Project Administrator, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxvii) Chief Operation Manager, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxviii) Chief Telecommunication Manager, Operations Information System of Indian Railways

(lxxxix) Chief EDP Systems Manager, Operations Information System of Indian Railways

(xc) Officer on Special Duty, Telecom, Operations Information System of Indian Railways

(xci) Additional Chief Telecommunication Manager, Operations Information System of Indian Railways.

(ii) in item 4, after sub-item (v), the following sub-item shall be inserted, namely :—

"(v) Professors, Training Institute".

[No. E(G)82-LL2/2]

T. K. BALASUBRAMANIAN, Jt. Director,

Establishment (Welfare) Railway Board.

#### अम संग्रालय

मर्ट फ्रिली, 28 अगस्त, 1986

... का. नि. 790.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीम अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारी राज्य बीम नियम के साथ परामर्श करने के पश्चात् कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में और संशोधन करना चाहती है जैसा कि उक्त धारा की उपाधा (1) में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों के लिए प्रकाशित किया जा रहा है, जिनके उनरे प्रभावित होने की संभावना है और वह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रभाव उस तरीख से, जिसकी वह सरकारी घोषणा में प्रकाशित किया जाता है, पैतालीस दिनों के अवसान पर या उसके पश्चात् घोषणा की जाएगा।

2. इस प्रकार निविष्ट अवधि के अन्दर उक्त प्राप्ति के बारे में जो भी आंशेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होगे, केन्द्रीय सरकार उन पर क्रियाएँ करेगी।

### प्राप्ति नियम

1. इन नियमों का नाम कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम 1986 है।

2. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में—

(क) नियम 1 के उपनियम (2) में “जम्मू और कश्मीर राज्य को छोड़कर” शब्दों का लोप कर दिया जाएगा और

(ख) नियम 21 के उपनियम (1) में,

(I) “यह ऐसे अनुमति बैंक जो इस प्रयोजन हेतु केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किया जाय” शब्दों के स्थान पर “या राष्ट्रीयकृत बैंक” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(II) परस्तुक के बाद निम्नलिखित स्पष्टीकरण जोड़ दिया जाएगा अर्थात् :—

**स्पष्टीकरण :** “राष्ट्रीयकृत बैंक” से अभिप्राय बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1970 में दी गई परिभाषा के अनुसार तत्स्थानी नया बैंक या बैंककारी कम्पनी (उपक्रमों का अर्जन और अन्तरण) अधिनियम, 1980 की पहली अनुसन्धी में निविष्ट तत्स्थानी नया बैंक है।”

[का. सं. एस-37012/6/84-एच.आई. (एस. एस-I)]  
ए. के. भट्टराई, अवर सचिव

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th August, 1986

G.S.R. 790.—The following draft of rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, which the Central Government, after consultation with the Employees' State Insurance Corporation, proposes to make in exercise of the powers conferred by section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of the said section, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after forty five days from the date of its publication in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person in respect of the said draft within the period so specified will be considered by the Central Government.

### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1986.

2. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950:

(a) in sub-rule (2) of rule 1, the words, “except the State of Jammu & Kashmir” shall be omitted; and

(b) in sub-rule (1) of rule 21 :

(i) for the words, “or such scheduled bank, as may be approved for this purpose by Central Government,” the words “or the Nationalised Banks” shall be substituted;

(ii) after the proviso the following Explanation shall be inserted, namely :—

**Explanation :—**“Nationalised Bank” means a corresponding new bank as defined in the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 or a corresponding new bank specified in the First Schedule to the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980.”

[F. No. S-37012/6/84-HI(SS-I)]

A. K. BHATTARAI, Under Secy.